

## Politica del sistema di gestione integrato

ROTOLITO agisce ogni giorno con una missione chiara e condivisa: *“Operiamo per offrire quotidianamente in tutto il mondo le migliori soluzioni e servizi per stampati su carta senza danneggiare il Pianeta, le Persone e la Prosperità di tutte e tutti. Investiamo nella ricerca e sviluppo delle più avanzate tecnologie per un Progresso Sostenibile e culturale del capitale umano e ambientale”*.

Eccellenza, innovazione, progresso e prosperità sono i valori che motivano ROTOLITO ad aggiornarsi continuamente, a consolidare i propri processi e sistemi di gestione, così da garantire i più alti standard ESG.

Rispettare tutte le leggi, i regolamenti e gli altri obblighi di conformità e di settore pertinenti è alla base dell'impegno di ROTOLITO e l'adozione di un approccio sistemico che integra gli standard ISO 14001, ISO 9001, FSC, PEFC, SEDEX, certificato da enti terzi e indipendenti, dimostra un impegno superiore alla mera compliance, finalizzato alla prosperità di tutte e tutti le parti coinvolte. Applicare un sistema di gestione integrato significa non solo rendicontare processi, responsabilità, impatti, ma anche e soprattutto misurarsi, comprendersi e conoscersi su più fronti: salute e sicurezza sul lavoro, responsabilità sociale d'impresa, sostenibilità ambientale, qualità e sicurezza dei prodotti. Con un fine ultimo: l'impegno a migliorarsi senza soluzione di continuità.

Inoltre, il Codice Etico e il Modello di Organizzazione e Gestione ex D.Lgs.231/01 definiscono un insieme di diritti e doveri che devono essere osservati dai propri amministratori, manager, dipendenti e dagli stakeholders legati da un rapporto di collaborazione diretta o indiretta al fine di operare con la dovuta correttezza, competenza e responsabilità per garantire nel tempo prosperità e continuità all'attività e alle persone che vi contribuiscono.

Nell'ambito dei propri doveri e dell'impegno per gli obiettivi generali dell'azienda, il management è sollecitato a diffondere a tutte le persone che operano sotto il controllo dell'organizzazione la consapevolezza dei propri obblighi, del proprio ruolo, dei propri diritti e doveri anche attraverso l'esempio concreto dei propri comportamenti.

La Direzione riesamina periodicamente le proprie politiche evolutive per garantire un continuo allineamento e adattamento in seno all'organizzazione, cercando costantemente di migliorare le proprie prestazioni, incoraggiando il perseguimento dei seguenti macro-obiettivi relativi a tutto il gruppo ROTOLITO:

- 1. Perseguire la piena soddisfazione delle aspettative del cliente** assicurando, attraverso l'utilizzo delle migliori tecnologie e materie prime disponibili, che il lavoro sia realizzato e mantenuto con la qualità attesa e nel contempo consentendo la sicurezza e l'affidabilità del prodotto offerto;
- 2. Implementare una struttura organizzativa efficiente, rispettosa e stimolante**, che crei un ambiente di lavoro motivante, corretto, che coinvolga tutto il personale nel raggiungimento degli obiettivi che l'organizzazione si prefigge investendo nella formazione e nell'acquisizione di nuove competenze ed esperienze professionali;
- 3. Ridurre gli impatti ambientali delle proprie attività/prodotti/servizi**, monitorando e mappando minuziosamente i temi materiali e le loro cause, quindi eliminando e riducendo le esternalità negative prodotte sull'ambiente;
- 4. Migliorare le performance ESG della nostra catena di fornitura**, ingaggiando e guidando i partner commerciali con iniziative di valutazione e riduzione degli impatti;
- 5. Raggiungere e mantenere un livello di infortunio zero**, valutando costantemente i rischi in materia di salute e sicurezza sul lavoro e attuando efficaci misure di prevenzione e protezione;
- 6. Promuovere un dialogo trasparente e costruttivo con le parti interessate** per garantire un'adeguata comunicazione e informazione sull'impegno assunto e per poter rispondere, ai bisogni e alle richieste di ciascuno;
- 7. Acquisire nuove quote di mercato**, nazionali ed estere, consolidando quelle già acquisite per garantire la prosperità dell'organizzazione e la crescita professionale / esperienziale di tutte e tutti.

Per il raggiungimento di questi obiettivi ROTOLITO ha definito impegni specifici nelle seguenti aree strategiche

## Salute e sicurezza

ROTOLITO mira a garantire, per quanto ragionevolmente praticabile, la salute, la sicurezza e il benessere dei propri dipendenti durante l'attività lavorativa e di altri che potrebbero esserne interessati.

Per garantire che i principi di salute e sicurezza siano chiaramente compresi in tutta l'azienda, ROTOLITO si impegna a:

- Rispettare le leggi e i regolamenti pertinenti in materia di salute e sicurezza, programmi volontari, contratti collettivi e altri requisiti cui la Società aderisce;
- Valutare i rischi per la sicurezza e la salute delle nostre e dei nostri dipendenti e di altre e altri che potrebbero essere interessate e interessati dalle nostre attività, attuando controlli per ridurre al minimo tali rischi;
- Continuare a focalizzare l'attenzione sull'eccellenza in termini di ambienti di lavoro, strumenti e attrezzature, rendendoli più sicuri, più ergonomici e garantendo la sostenibilità a lungo termine delle operazioni;
- Fornire la formazione necessaria alle nostre e ai nostri dipendenti, compresi le/i dipendenti temporanei, per garantire la loro competenza in materia di salute e sicurezza;
- Garantire che tutti gli appaltatori, le professioniste e i professionisti autonomi chiamati ad operare in azienda, le visitatrici e i visitatori riconoscano, abbraccino e mettano in pratica i nostri valori;
- Vigilare affinché le misure di prevenzione e protezione individuate siano seguite scrupolosamente da tutto il personale (dipendenti, amministratori, collaboratori, fornitori, ecc.);
- Fissare obiettivi e monitorare le prestazioni per garantire il miglioramento continuo dei risultati e del nostro modo di operare
- Dedicare le risorse necessarie sotto forma di risorse economiche, attrezzature, personale e tempo per garantire la salute e la sicurezza delle e dei nostri dipendenti e cercare l'aiuto di esperti laddove le competenze necessarie non siano disponibili all'interno dell'Azienda.

## Personale e ambiente di lavoro

ROTOLITO si impegna per l'uguaglianza nelle opportunità di lavoro ed erogazione dei premi, abbracciando completamente la diversità culturale all'interno della comunità che chiamiamo casa.

Il benessere e gli interessi delle nostre collaboratrici e dei nostri collaboratori sono al primo posto in tutti gli aspetti della nostra attività e nel modo in cui conduciamo i nostri affari, ROTOLITO si impegna a:

- Gestire le Risorse Umane attraverso azioni concrete volte al loro continuo sviluppo, garantendo quindi il successo dell'azienda secondo i più alti standard;
- Garantire un ambiente di lavoro veramente diversificato e inclusivo, in cui la diversità sia valorizzata e la discriminazione, in qualsiasi modo o forma, non sia tollerata;
- Incoraggiare un ambiente di lavoro stimolante basato sulla fiducia, la cooperazione e la creatività e dove sia sostenuto il contributo e la crescita del personale;
- Diffondere la consapevolezza che ogni singola o singolo dipendente è parte attiva della vita aziendale, e quindi responsabile di promuoverne i principi base contribuendo attivamente al suo successo;
- Ulteriori opportunità di crescita e sviluppo del personale attraverso il coinvolgimento diretto in progetti e programmi di sviluppo specifici;
- Supportare il lavoro di squadra come mezzo per ispirare e realizzare una serie di obiettivi comuni;
- Riconoscere e premiare le competenze e le prestazioni.

## Ambiente e sostenibilità

ROTOLITO si impegna a proteggere l'ambiente utilizzando risorse e processi, ove possibile, che minimizzino l'impatto sull'ambiente. Come grande azienda specializzata nella produzione di libri, cataloghi, fumetti e stampe di alta qualità dislocata in più sedi in Italia e all'estero, siamo consapevoli del rischio di impatto ambientale e sociale dell'attività svolta. Pertanto, ROTOLITO si impegna a:

- Ridurre i consumi energetici e privilegiare l'uso di fonti di energia rinnovabili;
- Diminuire la produzione dei propri rifiuti e privilegiarne il riciclo e il recupero;
- Minimizzare e tenere sotto controllo le emissioni originate dal processo produttivo;
- Collaborare con la catena di approvvigionamento per monitorare e migliorare gli impatti collettivi;
- Formare e informare il personale e gli appaltatori sugli aspetti ambientali con l'obiettivo di aumentare la consapevolezza della propria funzione e della propria attività sull'ambiente;
- Valutare regolarmente le proprie prestazioni per migliorare le performance ambientali e definire obiettivi di miglioramento a breve, medio e lungo termine;
- Essere divulgatori del nostro impegno, comunicando con trasparenza a tutti gli stakeholders gli obiettivi e i risultati delle proprie performance ESG.

## Qualità e innovazione


ROTOLITO si impegna a raggiungere livelli sempre maggiori di soddisfazione del cliente attraverso il miglioramento continuo della qualità di prodotti e servizi, in particolare a:

- Realizzare prodotti che soddisfano le aspettative e le esigenze dei Clienti in termini di qualità, quantità, tempistiche, economicità e sostenibilità;
- Utilizzare attrezzature e tecnologie idonee a garantire elevata capacità produttiva e rispetto dei requisiti stabiliti, assicurando gli interventi manutentivi necessari per mantenerle aggiornate ed efficienti;
- Coinvolgere e sensibilizzare i propri fornitori di prodotti, processi e servizi al fine di garantire il rispetto dei requisiti e l'impegno al miglioramento;
- Migliorare e consolidare la comunicazione e la collaborazione con i clienti al fine di comprenderne al meglio le esigenze, garantire il più alto livello di servizio pre e post vendita e creare partnership solide;
- Assicurare un impegno continuo nella formazione e sensibilizzazione del personale a tutti i livelli sugli aspetti della qualità, dell'efficienza del proprio lavoro e dell'organizzazione.
- Individuare e recepire eventuali non conformità e definire le opportune azioni correttive e di miglioramento;
- Monitorare e valutare le prestazioni dei propri processi e definire obiettivi per la qualità, riesaminandoli periodicamente nell'ottica del miglioramento continuo.

Nel perseguimento della propria mission aziendale, ROTOLITO riconosce la centralità delle parti interessate e il beneficio reciproco creato della conoscenza delle rispettive esigenze ed aspettative. Per questo motivo la presente politica viene comunicata a tutte le parti interessate e sarà esposta in modo visibile presso i locali dell'azienda.

Pioltello, 26 giugno 2023

La Direzione Generale



Davide Dei Rossi



Joseph Marsanasco