

Print

Chers partenaires,
Depuis décembre 2023, Rotolito S.p.A. a lancé des changements importants qui ouvrent un nouveau chapitre fascinant de son histoire.
Au nom de la continuité, la transition générationnelle a été officialisée, notre président et fondateur, Paolo Bandecchi, ayant passé le relais à ses fils.
Pour ma part, c'est avec une immense fierté et conscient des responsabilités qui s'y attachent que j'ai accepté le poste de nouveau directeur général d'un Groupe qui, au cours de ses 50 années d'existence, s'est hissé au rang de référence dans son secteur et de lieu de travail sûr et fiable pour des centaines de travailleuses et de travailleurs, avec des milliers de clients et de fournisseurs.

ingvMnatPec

Dans le même temps, nous avons entrepris une démarche extrêmement ambitieuse, qui implique de nouveaux rôles, de nouvelles compétences et des défis renouvelés pour notre gouvernance.
Dans cette optique, afin de vous garantir, à vous nos parties prenantes, un positionnement toujours plus solide de Rotolito S.p.A. dans les indices et les notations ESG, nous avons procédé à une refonte de notre organigramme, en misant sur une politique fondée sur la délégation, la culture de projet et la transparence, en privilégiant systématiquement le travail en équipe plutôt que la performance individuelle.
Je tiens à souligner les efforts considérables qu'il faudra déployer pour atteindre tous les objectifs ambitieux

énumérés dans ce premier rapport sur le développement durable, dont certains portent sur des sujets difficiles tels que la diminution de la consommation d'énergie, l'approvisionnement en matières premières vertueuses, la lutte contre le gaspillage ou encore la réduction des émissions de CO₂.
Nous voulons donc intégrer le développement durable dans toutes nos stratégies commerciales en appliquant ses principes à toutes les entreprises du Groupe.
Tous ces changements coïncident avec la mise en œuvre des procédures nécessaires à l'obtention de la certification B Corp, qui est fondamentale.
Je ne saurais nier que les efforts déployés pour mettre en œuvre des pratiques durables et responsables ont

été particulièrement intenses, c'est pourquoi je tiens à remercier les collègues qui m'ont accompagné tout au long de cette année d'évaluation exigeante.
Rotolito S.p.A. peut s'appuyer sur une somme de connaissances, d'expériences et de technologies clés pour servir d'exemple à la filière pendant la transition énergétique. Nous voulons être vertueux dans notre secteur en ciblant principalement les marchés internationaux, qui deviennent des protagonistes dans nos plans industriels et qui, chaque jour, nous interrogent et veulent des réponses concrètes et des projets à long terme qui démontrent notre attention à l'environnement, aux personnes et à la planète.
Pour toutes ces raisons, il a été indispensable de nous appliquer avec le plus grand sérieux, pour pouvoir rendre compte de nos activités de façon fiable et transparente, tout en redéfinissant notre positionnement

sur des marchés de plus en plus sensibles aux acteurs responsables.

L'organisation tout entière continuera à porter une attention particulière à la chaîne de valeur, en la traduisant en objectifs concrets et en évaluant les enjeux matériels, à commencer par la santé et la sécurité au travail, l'égalité des chances et l'inclusion.

Nous voulons en outre mettre en place une chaîne d'approvisionnement durable et faire en sorte que notre vision et notre mission poursuivent leur œuvre, parfois ardue, de défense et de promotion de la valeur des contenus sur papier imprimé.

peoplelove

C'est avec cette volonté que le Conseil d'administration et moi-même envisageons un avenir toujours plus durable pour notre entreprise, à même de produire de la valeur et de la vertu pour chacune et chacun d'entre nous.

Bonne lecture !
Simone Bandecchi



RAPPORT SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2023

PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ

Un équilibre vertueux entre innovation et tradition	10
L'histoire de Rotolito	14
Nava Press : l'histoire d'une icône	18
Technologie, produits et services : notre chaîne de valeur	20
Analyse de matérialité, impacts et engagement des parties prenantes	24

GOVERNANCE

Transparence et responsabilité à l'égard de tous	32
La structure du Groupe Rotolito	34
Gouvernance de la durabilité	36
Nos normes de conduite : transparence, éthique et certifications	37
Lutte contre la corruption	40
Vision et mission, pour une valeur partagée	41
Actifs et investissements	42

ENVIRONNEMENT

Objectifs holistiques et mesurables	46
Durabilité intégrée à l'activité et interdépendance	48
Nos principales certifications environnementales	52
Gestion des déchets et philosophie anti-gaspillage	56
Nos solutions dans un scénario énergétique de plus en plus complexe	57
Efficacité et efficience de notre engagement à réduire les émissions	60

PERSONNES

Nous cultivons les talents de notre capital humain	70
Santé et sécurité	74
Depuis toujours, les personnes d'abord	77
Plan de mobilité domicile-travail	80
Rotolito Romania : inclusion, équité et respect de la diversité	82

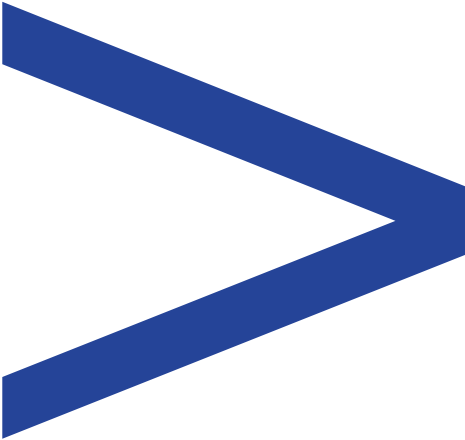
INTERDÉPENDANCE

Nous coévoluons avec notre écosystème	86
Informations sur la chaîne d'approvisionnement	88
Qualité certifiée : l'excellence qui fait la différence	92
Coévolution de la valeur avec notre chaîne d'approvisionnement	98

NOTE MÉTHODOLOGIQUE	100
---------------------	-----

INDEX DU CONTENU GRI	102
----------------------	-----

ANNEXE	110
--------	-----





COMPANY OVERVIEW

Un équilibre vertueux entre innovation et tradition

Depuis la fondation de Rotolito en 1976, nous avons écrit un chapitre fondamental de l'histoire industrielle de l'art typographique italien. Née comme une petite entreprise milanaise de huit employés seulement, fondée avec l'esprit entrepreneurial et visionnaire de Paolo Bandecchi, Rotolito n'a cessé d'être la protagoniste d'un progrès constant, résultat d'acquisitions stratégiques dans le secteur et grâce à des collaborations qualifiées avec des clients prestigieux (éditeurs, agences de communication et entreprises privées). Forts de notre héritage technologique et de l'expérience de notre capital humain, nous sommes devenus une référence nationale et internationale dans la production d'imprimés de qualité, en tirant parti de nos capacités de conseil et de service, de la grande diversification de nos produits, de l'innovation et de l'attention que nous portons aux principes du développement durable.

L'histoire de Rotolito est celle d'une famille de managers compétents et clairvoyants, soutenus par une organisation efficace, efficiente et consciente de son rôle d'interdépendance avec les personnes et avec la planète ; une histoire faite d'intuitions entrepreneuriales, de courage dans les choix d'investissement et d'ingéniosité dans ce secteur en constante évolution qu'est le papier imprimé. Notre réussite est le fruit d'une vision, d'une expérience et d'une passion pour un art aussi ancien que fondamental pour la continuité de la connaissance et de la beauté.

Aujourd'hui, notre Groupe est une grande entreprise qui opère à l'échelle mondiale, parle de nombreuses langues et dispose des meilleures technologies pour offrir des solutions d'impression, de reliure, d'ennoblissement et de façonnage. Grâce à nos six sites de production et sept bureaux de vente, nous sommes présents dans le monde entier pour répondre à un éventail de besoins, de cibles et de marchés ; et nous sommes capables d'accélérer les relations avec les clients dans tous les recoins de la planète, en respectant systématiquement les délais et les coûts et avec, toujours, des impacts sociaux et environnementaux positifs.

La valeur de l'interdépendance est à la base de notre vision et de notre mission : nous respectons la planète et les forêts qui produisent nos matières premières, les personnes qui travaillent avec nous et pour nous ainsi que les communautés et les territoires au sein desquels nos six sites de production sont implantés.

Nous voulons faire en sorte que le plaisir de feuilleter du papier pour acquérir des connaissances ne se perde jamais et nous nous efforçons d'éduquer les jeunes générations à la beauté et à l'utilité des imprimés sur papier.

Notre travail n'est pas en opposition avec l'information numérique, mais plutôt un allié fidèle et précieux.

Notre parc technologique de pointe, la recherche permanente de solutions innovantes et la qualité largement certifiée de nos processus de production et de gouvernance nous permettent d'offrir une vaste gamme de services de prépresse et d'impression à plat, numérique et rotative, complétés par des solutions de reliure innovantes et des possibilités infinies d'ennoblissement des impressions.

Nous imprimons et nous façonnons pour tous les secteurs de l'édition (récit, illustré, périodique, scolaire, juridique, sacré, bande dessinée, mots croisés et albums de collection) et pour les entreprises privées (monographies, packaging de luxe, catalogues, listes de prix, livres de marques, brochures, dépliants, affiches), mais aussi pour la grande distribution et ses exigences de production complexes.

L'acquisition de Nava Press en 2014 nous a permis d'ajouter un élément stratégique à notre gamme de produits « packaging et documents imprimés de

prestige » pour les secteurs du luxe et du design ; tandis que celle du groupe Canale, en 2020, a donné naissance à Rotolito Romania, une entité de production majeure dans le secteur des livres illustrés et cartonnés.

En décembre 2022, nous avons entamé, en appliquant les critères du BIA (Benefit Impact Assessment), une évaluation qui nous a permis d'obtenir un instantané de notre réalité, d'identifier les points forts et les domaines à améliorer, et donc de nous engager sur la voie de la certification B Corp, qui se traduit pour nous par une intégration complète de la durabilité dans nos stratégies commerciales. Les résultats obtenus au premier semestre 2023 nous ont encouragés à poursuivre dans cette voie: nous avons obtenu 56,8 points sur les 80 nécessaires à l'obtention de la certification B Corp. Nous sommes fiers de ces résultats, qui sont indéniablement positifs par rapport à la moyenne des autres entreprises de taille similaire.



Faits marquants 2023¹

20 580 projets traités au total (33 % de clients étrangers).

997 clients actifs en Italie et dans le monde.

62 % du chiffre d'affaires réalisé sur des commandes assorties de certifications environnementales.

57 % des coûts totaux d'approvisionnement avec des fournisseurs italiens.

16,01 GWh d'électricité autoproduite par trigénération CHP, dont 345 MWh revendus au réseau.

1,21 GWh d'énergie photovoltaïque autoproduite.

¹ Le calcul inclut les entreprises Rotolito S.p.A., Nava Press Srl et Segraf Litorama.



Nous sommes depuis près de 50 ans une référence pour les éditeurs (de fiction, périodiques, illustrés et scolaires), les entreprises privées, les agences de communication (promotionnelle, institutionnelle et commerciale) et la grande distribution. Grâce à nos quatre sites de production situés à Pioltello, Cernusco sul Naviglio, Capriate et Varese, nous disposons d'une capacité de production qui confirme notre leadership pour les grands tirages et notre flexibilité de production pour tous les types d'impressions. Paper Cube est notre bijou technologique pour un entreposage efficace et une logistique tierce automatisée. Il représente l'incarnation de notre état d'esprit et de l'efficacité des valeurs de notre vision et de notre mission.



Depuis plus d'un siècle, Nava Press est synonyme de qualité et de prestige pour les produits imprimés et les projets spéciaux qui soutiennent les activités de communication des secteurs du luxe (haute couture, architecture, art, beauté, luxe, joaillerie et automobile). Depuis sa reprise en 2014 par le Groupe Rotolito, qui préserve avec sensibilité et prévoyance son histoire centenaire et son positionnement unique, Nava Press représente le fleuron du Groupe, sa vision et ses valeurs. Le prestige de Nava Press est confirmé par son rayonnement international dans des lieux stratégiques tels que Paris, Genève, Los Angeles, New York, Shanghai et, bien sûr, Milan.



Acquis en 2020 par le Groupe Rotolito, le pôle industriel roumain, basé à Bucarest, compte aujourd'hui plus de 250 employés spécialisés dans l'impression, le façonnage et l'assemblage de livres illustrés, de livres pour enfants et d'albums de collection. Point de référence de nombreuses maisons d'édition européenne depuis toujours pour les livres cartonnés de différentes épaisseurs, les albums de collection et les livres spéciaux pour enfants, Rotolito Romania peut désormais continuer sur la voie du succès en comptant sur une capacité de production solide qui repose sur les compétences indispensables dans ce segment de marché particulier.



En 2019, Rotolito a acquis une participation dans Artigrafiche&Diaries à Pognano (Bergame), et procédé à l'intégration de l'établissement de production et de commercialisation de 14 000 m² ainsi que des technologies d'impression et de façonnage qui lui permettent de produire plus de 10 millions d'articles par an. Le portefeuille de produits se compose principalement d'agendas, de calendriers, d'agendas scolaires, de carnets de notes et d'imprimés d'affaires fournis à une clientèle prestigieuse, notamment des banques, des maisons d'édition scolaires ainsi que des entreprises et des détaillants spécialisés.



L'histoire de Rotolito

1976-1995 : naissance et expansion

1976

Naissance de Rotolito Lombarda, une petite imprimerie fondée par Paolo Bandecchi, qui devient, en l'espace de quelques années et avec 18 employés, une réalité importante dans le secteur de l'imprimerie. La vision est claire et perspicace : acquérir des actifs stratégiques pour garantir un service complet, l'optimisation des délais et des coûts, le savoir-faire et les compétences sur l'ensemble du cycle de production.

1985

L'acquisition d'Intergrafica, entreprise leader dans le secteur, marque un tournant, l'effectif est porté à 300 personnes et la société déménage sur le site de production historique de Pioltello.

1991

Un autre pas important vers le leadership est franchi : en reprenant Ofsa, Rotolito Lombarda démontre l'ampleur de sa présence sur le marché de l'édition scolaire, un secteur qui exige tout à la fois précision, respect des délais et optimisation des coûts et des services.

1994

C'est cette année-là que la vision stratégique du fondateur se concrétise : l'acquisition de l'entreprise Legatoria Ferrari de Bergamo permet à Rotolito Lombarda d'intégrer en interne les services de reliure avec ceux d'impression, contrairement à ses concurrents nationaux et internationaux qui confient généralement ces tâches à des tiers.

1995

Rotolito Lombarda est la première entreprise en Europe à acheter une presse à plat Komori, qui garantit le respect de normes élevées à des coûts de production faibles. Ce choix confirme le leadership de Rotolito non seulement pour l'excellente qualité du produit et du service, mais aussi pour la compétitivité permise par cette technologie innovante Made in Japan.

1996-2010 : innovation et efficacité

1997

L'automatisation entre dans les processus de production : avec l'introduction des charriots laser sans conducteur, l'automatisation devient le pilier de l'ADN innovant et durable de Rotolito Lombarda.

1998

L'adoption de la nouvelle technologie Computer-to-Plate (CTP) permet de transférer les textes et les images depuis un ordinateur vers des plaques d'impression, éliminant au passage l'utilisation de films de photocomposition et réduisant donc les déchets polluants, tout en économisant du temps et des ressources.

2001

La nomination de Simone Bandecchi au poste de directeur commercial pour les marchés internationaux renforce et consolide la réputation et la vocation de l'entreprise : des éditeurs et des clients majeurs au Royaume-Uni, en France, en Scandinavie, en Allemagne, en Afrique du Nord et en Suisse choisissent désormais Rotolito Lombarda comme partenaire.

2006

Inauguration de Paper Cube, fleuron de l'innovation et de la vision stratégique de Rotolito Lombarda : le bâtiment d'entreposage du papier – entièrement automatisé et alimenté par une installation photovoltaïque de dernière génération – est un joyau d'ingénierie, d'efficacité et de lutte contre le gaspillage qui assure une garantie totale de qualité et de durabilité.

2007

Arrivée de Federico Bandecchi, deuxième fils du fondateur Paolo, au poste clé de directeur financier.

2009

Alors que l'avènement des technologies d'impression numérique représente un point de bascule dans le secteur de l'imprimerie et pour Rotolito Lombarda, l'arrivée d'Emanuele Bandecchi et l'achat d'une

rotative HP T300 garantissent aux marchés européens des prestations et une réduction des coûts jusqu'alors impossibles dans la production de petits tirages avec une qualité d'impression élevée.

2010

Rotolito Lombarda consolide son identité en déménageant de l'usine historique située dans le centre de Pioltello vers le tout nouveau siège de via Sondrio. Le nouveau bâtiment qui allie l'efficacité technologique à l'architecture écologique se caractérise par son efficacité énergétique avec, par exemple, l'installation d'un système d'énergie géothermique (qui prélève l'eau de la nappe phréatique à un angle constant de 14°, pour ensuite la renvoyer dans le fossé d'irrigation).

2011-2023 : consolidation du leadership

2011

La politique de gestion durable de l'énergie se poursuit avec l'installation de deux centrales photovoltaïques sur les sites de Capriate et de Cernusco sul Naviglio : Rotolito Lombarda produit ainsi chaque année 1 209 MWh d'électricité propre consommée sur place, ce qui permet d'économiser 677 tonnes de CO₂.

2012

Installation, à l'usine de Cernusco sul Naviglio, d'un système de récupération des fumées chaudes provenant des presses d'imprimerie à des fins de chauffage. Inversement, un système d'absorption doté d'une technologie au bromure de lithium qui transforme les fluides chauds en fluides froids est utilisé pour refroidir les locaux en été.

2013

Emanuele Bandecchi devient directeur du marketing, couronnant ainsi un exemple d'entrepreneuriat familial à la fois fondé sur des valeurs solides et mené avec le professionnalisme et l'expérience d'une organisation managériale.

2014

Année pivot pour le prestige de l'entreprise avec la finalisation de l'acquisition de 100 % de Nava Press, une marque de référence pour l'impression dédiée aux marchés de la haute couture, du design, de l'architecture et de l'automobile, avec, tout particulièrement, des projets spéciaux dans le packaging de luxe. Grâce à cette acquisition, l'expansion se réalise à travers les prestigieux bureaux commerciaux de New York, Paris et Genève.

2016

C'est une année décisive pour la stratégie de développement à l'international avec l'ouverture d'un bureau commercial à Shanghai qui permet aux marques de luxe et à l'important marché asiatique de disposer de Nava Press sur place. Cette même année, un accord de participation est signé avec White Star, une société leader dans l'édition photographique au niveau international.

2018

Avec l'ouverture du bureau de Shanghai, le moment est venu de procéder à un vaste exercice de rebranding : Rotolito Lombarda devient Rotolito S.p.A., un nouveau nom plus simple et davantage tourné vers l'international. L'autre fait marquant de cette année est l'acquisition de Segraf, l'entreprise historique qui imprime *La Settimana Enigmistica* (hebdomadaire de mots croisés).

2019

Acquisition d'une participation minoritaire dans Artigrafiche&Diaries de Pognano (Bergame), spécialisée dans le segment des agendas, carnets de notes, calendriers et répertoires, suivie de l'acquisition d'Inprint. Cette même année marque une nouvelle avancée dans l'efficacité énergétique, grâce à l'installation, dans les usines de Pioltello et de Cernusco sul Naviglio, de deux trigénérateurs CHP (Combined Heat Power system) qui permettent de bénéficier d'un triple avantage : demande autoproduite, calories produites grâce à la chaleur résiduelle et réfrigération obtenue par un système d'absorption en aval.

2020

L'année 2020 marque une nouvelle étape dans l'évolution de Rotolito, avec une importante transition générationnelle : la propriété du Groupe passe de Paolo Bandecchi à ses trois fils Simone, Federico et Emanuele. La même année, Rotolito Romania est créée, grâce à l'acquisition de G. Canale & C. Romania S.A. à Bucarest, un pôle industriel spécialisé dans l'impression et le façonnage de livres illustrés/cartonnés qui dessert l'ensemble du marché européen et emploie 250 personnes.

2023

La Tipografica Varese – une entreprise spécialisée dans la production d'imprimés sur papier fin (dictionnaires, codes juridiques, textes sacrés et manuels scolaires) – cède une de ses branches à Rotolito. Cette même année, un processus d'optimisation des sites de production est mis en place avec la fusion des usines de Baranzate et de Nova Milanese dans le cadre de l'agrandissement du site de production de Cernusco sul Naviglio. Un événement majeur se produit en décembre avec le passage de la direction de Rotolito S.p.A. à Simone Bandecchi. Le fondateur, Paolo Bandecchi, reste président du Groupe.

Rotolito en 1976

18 employés

1 rotative monochrome

Imprimeur de Diabolik, bande dessinée italienne légendaire

Petit atelier dans la province de Milan

Rotolito aujourd'hui

Plus de 800 employés

997 clients actifs

217,4 millions d'euros de chiffre d'affaires

6 sites de production :
Piolto, Cernusco sul Naviglio,
Capriate, Milan, Varèse, Bucarest

7 bureaux commerciaux dans le monde :
New York, Los Angeles, Shanghai, Paris,
Genève, Bucarest, Milan

Marchés :
55 % en Italie / 45 % à l'exportation

Produits :
55 % impression éditoriale /
45 % impression commerciale

Segments de marché :
40 % édition de livres / 20 % édition de
magazines / 25 % impression commerciale
et grande distribution / 15 % cartonnage et
produits spéciaux



Nava Press : l'histoire d'une icône

L'histoire de Nava remonte à 1922, dans la banlieue nord de Milan, lorsque Attilio Nava fonde Arti Grafiche Nava, une petite imprimerie qui, au fil du temps, deviendra une référence dans le domaine des arts graphiques et de l'impression de prestige, et jouera un rôle décisif dans le Made in Italy de qualité. La croissance de Nava a atteint son apogée après la Seconde Guerre mondiale, lorsque de nombreuses sociétés industrielles du nord de l'Italie ont réussi à conjuguer tradition et progrès pour atteindre des niveaux d'excellence reconnus dans le monde entier.

Pour s'adapter à l'époque et au besoin d'innovation, l'entreprise a changé de structure et sa taille a évolué au fil des ans, mais elle a conservé sa particularité : aujourd'hui comme hier, Nava parvient à combiner le souci du détail et la passion typique de l'artisanat, avec une recherche constante dans la conception et l'innovation technologique.

Trois générations de la famille Nava se sont succédé à la direction de l'entreprise. Le transfert du siège social dans la ville de Milan, juste après la guerre, a fait entrer l'entreprise dans une période de transformation et de modernisation importantes grâce à Peppino et Felice Nava, les fils du fondateur. Dans les années 1970, les deux frères nouent des partenariats majeurs avec de célèbres graphistes internationaux, créant une ligne d'agendas et de calendriers qui est entrée dans l'histoire du design grâce à leur collaboration avec Bob Noorda, qui propulse l'entreprise à l'échelle internationale.

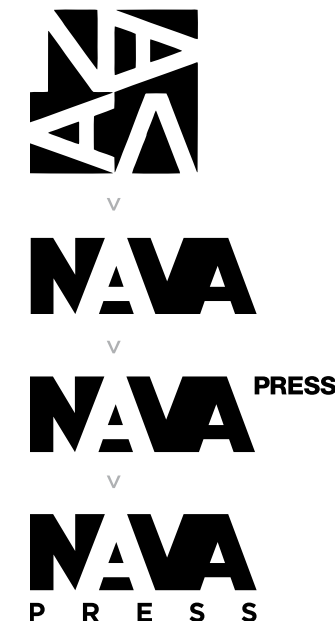
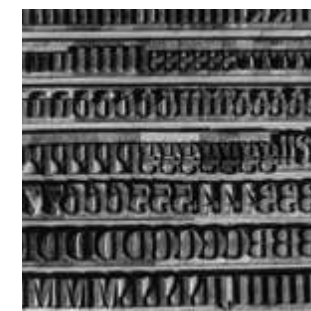
C'est à cette époque que la famille Nava confirme l'identité et les valeurs fondatrices de son entreprise, rebaptisée Nava Milano en 1979, et qu'elle confie l'étude qui conduira à la réalisation de son célèbre logo au génie de Max Huber, devenant ainsi un symbole mondial d'excellence dans le domaine des arts graphiques.

Les collaborations avec des marques italiennes et internationales prestigieuses permettent à l'entreprise de se distinguer grâce à des projets créatifs exclusifs qui font d'elle une actrice incontournable du secteur du luxe : haute couture, édition de niche, identité de marque, art, design, navigation de plaisance, automobile, boissons de luxe, beauté et joaillerie.

Nava poursuit son évolution au début des années 1990, lorsque Gianni et Marco, ainsi que leurs sœurs Paola et Patrizia, donnent un nouvel élan aux projets de développement et d'innovation de l'entreprise familiale : ils consolident le réseau international de l'entreprise, qui compte désormais quelque 175 employés et un département de production de premier ordre, renforcent la filiale parisienne en lui adossant un bureau commercial à New York et établissent des collaborations poussées avec des marques et griffes prestigieuses outre-Atlantique.

L'année 2014 marque une nouvelle étape dans l'histoire de Nava : l'acquisition par Rotolito de 100 % du paquet d'actions (à l'exclusion de la division Design) permet l'intégration de Nava Press au sein d'un groupe capable d'assurer à l'entreprise milanaise historique une véritable expansion internationale, des investissements technologiques et une efficacité de gestion, ainsi que la consolidation d'un positionnement de choix dans le segment du luxe – un univers en recherche permanente de qualité, d'excellence et d'exclusivité – que Nava Press satisfait en proposant des projets qui se caractérisent systématiquement par la qualité, le prestige et l'unicité, à Milan, à Paris, à Genève, à New York, à Los Angeles et à Shanghai.

En 2022, Nava Press a célébré le premier centenaire de son histoire prestigieuse en remportant le Prix spécial pour les 100 ans d'impression (« Premio speciale 100 anni di stampa ») aux Premi Oro della Stampa, qui font autorité en matière d'excellence italienne dans le secteur de l'impression.



Technologie, produits et services : notre chaîne de valeur

[GRI 2-6]

Aujourd'hui, notre Groupe est implanté sur différents marchés dans le monde : Italie, France, Royaume-Uni, Allemagne, Suisse, Scandinavie, Amérique du Nord et Afrique.

Nos produits sont fabriqués à partir de matières premières dont l'approvisionnement est bien souvent complexe et délicat. Le papier, tout d'abord, que nous achetons à des papeteries triées sur le volet et certifiées ou à des distributeurs locaux ; les encres et les vernis d'ennoblissement, qui proviennent des meilleurs fabricants internationaux, et enfin les feuilles d'aluminium, produites par un petit nombre de fournisseurs sélectionnés.

Le processus de production est confié à des presses de dernière génération, fabriquées par des entreprises ayant une avance technologique avérée (tant pour l'impression offset que pour l'impression numérique), tout comme pour la maintenance, réalisée par des entreprises externes et des techniciens expérimentés.

L'électricité nécessaire au fonctionnement des sites de production et des bureaux est achetée auprès de divers fournisseurs publics et privés, mais une partie est produite en interne grâce à trois installations de trigénération innovantes et à un parc photovoltaïque.

Lorsque notre cycle de production connaît des pics de commandes, nous faisons appel à des entreprises et à des professionnels dûment sélectionnés par notre système de contrôle et de qualité de la chaîne d'approvisionnement pour qu'ils effectuent une partie des travaux de reliure ou d'ennoblissement.

Nous gérons l'emballage primaire et secondaire en interne et nous gérons l'approvisionnement de tous les matériaux annexes comme les palettes, les lattes et les films plastiques. À la fin du processus, nous confions les produits finis à des entreprises de logistique qui se chargent de l'expédition et du transport à destination des clients finaux.

Les déchets, qu'ils proviennent du cycle de production ou des bâtiments administratifs, sont gérés de manière adéquate par des sociétés et organisations spécialisées dans la collecte, le transport et l'élimination des déchets.

Nous entretenons également un dialogue constant avec un vaste réseau de consultants et de professionnels, qui collaborent avec le Groupe dans une optique d'amélioration constante. Les discussions portent sur un éventail de questions administratives, juridiques, financières et techniques, ainsi que sur des sujets tels que la sécurité informatique, l'environnement ou encore la gestion du personnel.

Notre chaîne de valeur est complexe et s'étend à l'échelle mondiale ; elle implique des centaines de fournisseurs, de sous-traitants et de professionnels avec lesquels nous avons tissé des partenariats solides au fil des ans. Cependant, elle reste toujours flexible et adaptable, et se développe en permanence afin d'acquérir les compétences nécessaires dans un monde en constante évolution. En procédant ainsi, nous veillons à maintenir le dynamisme et la flexibilité que le marché exige, sans rigidité ni contraintes.

Impression

Véritable fer de lance de notre offre, notre parc de machines réparti entre les six sites de production est en mesure de répondre à tous les besoins en matière d'impression, de reliure, d'ennoblissement et d'emballage : qu'il s'agisse de grands tirages ou de petits tirages, d'édition de magazines et de livres ou de supports destinés à la grande distribution, de manuels scolaires ou de documents d'entreprise, d'impression rotative, offset ou numérique.

Prépresse

Nous gérons la phase initiale du processus d'impression avec professionnalisme en nous appuyant sur un contenu à forte intensité technologique. Les lignes CTP automatisées fonctionnent 24 heures sur 24 afin d'assurer une préparation optimale du calage.

Impression numérique

Grâce à un processus d'impression innovant, flexible et rapide, nous sommes toujours plus compétitifs sur le marché, car nous permettons à nos clients de réduire considérablement leurs stocks d'inventus, nous leur fournissons des tirages courts et nous sommes en mesure de personnaliser chaque contenu dans le cadre d'un flux de travail entièrement automatisé.

Impression offset feuille à feuille

Le processus d'impression qui permet d'associer la flexibilité et une très grande qualité, idéal pour répondre à des exigences variées et pour personnaliser chaque produit éditorial et commercial.

Impression offset rotative / à bobine

Grâce à des instruments de contrôle de pointe, cette technique est la solution recommandée pour la production de tirages moyens et longs ; elle permet d'atteindre des niveaux de qualité très élevés à moindre coût.

Timsons

La meilleure solution pour les tirages moyens et courts, caractérisés par un grand nombre de pages et des papiers légers et naturels.

Reliure

Le département de reliure à cycle intégré, doté d'un équipement de pointe, vient compléter la phase de production avec un façonnage personnalisé pour chaque projet.

Brochage à dos carré collé ou carré cousu collé

Rapide, précis et offrant un excellent rapport qualité-prix, il s'agit de la meilleure solution pour les livres, les catalogues et les magazines.

Couverture cartonnée à dos carré collé ou carré cousu collé

Pour les livres illustrés, les romans et les catalogues de grande qualité, dont les couvertures rigides sont mises en valeur par des ennoblissements et des revêtements spéciaux.

Reliure agrafée

Légère et polyvalente, il s'agit de la meilleure solution pour tous les documents comportant un nombre de pages restreint et qui doivent être faciles à feuilleter.

Ennoblissement

Les arts graphiques connaissent constamment des évolutions, des innovations et des nouvelles tendances. C'est pourquoi l'étape d'ennoblissement de nos produits imprimés est toujours en phase avec les demandes des clients les plus exigeants, qui ont souvent besoin de conseils, de suggestions et de solutions innovantes. Notre parc de machines permet donc de réaliser tous les types de finition, des plus simples aux plus complexes. Nous gérons en interne le pelliculage (brillant, mat, résistant aux rayures ou soft touch) en appliquant différentes techniques d'ennoblissement (marquage à chaud ou à sec, sérigraphie) sur des couvertures cartonnées ou spéciales (toile, soie, similicuir). Nous proposons également le « jaspage », un procédé novateur et tendance réalisé à chaud, par pulvérisation ou à l'aide de la technologie innovante d'impression numérique des bords (digital edge printing).

Services post-binding

La possibilité de traiter automatiquement nos produits dans la foulée de leur façonnage est l'un de nos atouts majeurs. Nous disposons actuellement de deux lignes multipostes : la première permet l'agrégation et le cellophanage de différents produits (livres, CD, encarts, cahiers d'exercices) et est idéale pour l'édition scolaire ; la deuxième, la plus adaptée aux volumes « grand public », permet l'automatisation de processus tels que l'application de jaquettes et de pastilles/vignettes, l'insertion d'annexes, le conditionnement, l'étiquetage et la palettisation

Logistique

L'automatisation des systèmes de production et l'optimisation des flux de travail nous permettent de garantir la précision et l'efficacité, en réduisant au minimum les pertes de temps et de matériaux et la consommation d'énergie.

Paper Cube

Notre entrepôt Paper Cube est entièrement automatisé grâce à un système de gestion dédié capable de contrôler et de garantir à tout moment un approvisionnement correct réalisé directement depuis le département des rouleaux de papier : les nôtres et ceux des clients qui nous confient le stockage.

Entrepôt automatisé

Dans l'usine de Capriate, chaque procédure est gérée par un logiciel qui garantit la précision et l'efficacité à chaque étape du flux de production, du stockage jusqu'au transfert des expéditions en passant par les procédures administratives.

Parc de machines

Pioltello – siège social

Impression numérique (à bobine et feuille à feuille), offset feuille à feuille, rotatives Timsons, ennoblisement (pelliculage, vernis UV) et reliure (brochage à dos carré collé)

Cernusco sul Naviglio

Rotative offset (16, 48, 72 et 80 pages), reliure agrafée, entrepôt de stockage automatisé Paper Cube

Milan – Nava Press

Impression offset feuille à feuille (LED UV), impression numérique feuille à feuille, cartonnage, procédés spéciaux, emballage mixte (industriel/artisanal)

Bergame-Capriate

Reliure (cartonnée et brochée) et entrepôt automatisé de produits finis

Varèse

Presses rotatives Timsons à 1, 2 et 4 couleurs

Bucarest – Rotolito Romania

Impression offset feuille à feuille, reliure et assemblage

Vous trouverez la liste complète de nos machines en flashant le code QR suivant :



Produits éditoriaux

- livres illustrés
- bandes dessinées/mangas/fiction
- livres pour enfants • manuels scolaires
- magazines et revues • jeux et mots croisés
- livres de voyage et de cuisine • dictionnaires
- codes • manuels • livres sacrés et religieux
- atlas



Produits commerciaux

- catalogues et brochures
- dépliant pour la grande distribution
- invitations et produits spéciaux
- emballages promotionnels
- agendas et calendriers
- articles pour cadeaux d'entreprise

Analyse de matérialité, impacts et engagement des parties prenantes

[GRI 3-1, 3-2, 3-3]

Les thèmes matériels représentent les impacts de l'organisation sur l'économie, l'environnement et les personnes. La matérialité est un outil stratégique qui guide les entreprises dans la préparation de leurs états financiers, en incluant des informations sur les aspects qui influencent les décisions, les actions et les performances de l'entreprise et de ses parties prenantes. Ces thèmes ont en effet un impact significatif sur la capacité à créer de la valeur partagée au fil du temps.

En 2021, la Global Reporting Initiative (GRI) a mis à jour ses normes de reporting, en procédant à une refonte majeure axée sur l'identification des thèmes matériels. Le nouveau processus, appelé « matérialité de l'impact », met l'accent sur la mesure de l'impact en tant que principal critère pour déterminer objectivement et, dans la mesure du possible, quantitativement la pertinence réelle des thèmes matériels.

En 2023, nous avons entamé un processus d'écoute et de dialogue sur les questions de développement durable les plus pertinentes pour notre stratégie et nos parties prenantes, et nous avons réalisé notre première analyse de matérialité. L'implication des principales parties intéressées et le dialogue avec elles nous permettent de rester en phase avec leurs attentes et leurs besoins, en capitalisant sur leurs demandes pour créer une valeur partagée.

Nous avons impliqué les parties prenantes internes et externes, en mettant en évidence les interactions entre les intérêts de Rotolito et ceux de nos interlocuteurs. Sur la base d'une analyse des sources documentaires scientifiques et financières pertinentes pour notre secteur, nous avons dressé une liste initiale de thèmes matériels possibles, inspirée par la première série de normes européennes d'information en matière de durabilité (ESRS) publiée par le Groupe consultatif pour l'information financière en Europe (EFRAG) en décembre 2023 et par les paramètres EcoVadis, MSCI, ROBEOSAM et SASB.

En outre, nous avons pris en considération nos concurrents du secteur qui publient des rapports sur le développement durable comportant une analyse de matérialité. Nous avons ensuite soumis les domaines thématiques les plus importants à l'évaluation des parties prenantes. À l'aide d'un questionnaire, nous leur avons demandé d'évaluer (sur une échelle de 1 à 10) l'impact des activités de Rotolito et de Nava Press sur différentes questions économiques, environnementales et de personnel (1 signifiant « pertinent » et 10 « fondamental »).

Le questionnaire a été rempli par 81 parties prenantes, dont 60 internes et 21 externes. La matrice des résultats est divisée en quatre quadrants, le quadrant supérieur droit comprenant les dix thèmes prioritaires. Il s'agit des thèmes qui influencent le plus notre capacité à générer de la valeur à long terme et qui deviendront de plus en plus centraux dans notre trajectoire d'évolution durable.

Pour l'heure, Rotolito Romania ne fait pas partie du périmètre de l'analyse de matérialité, mais elle sera incluse dans la prochaine mise à jour.

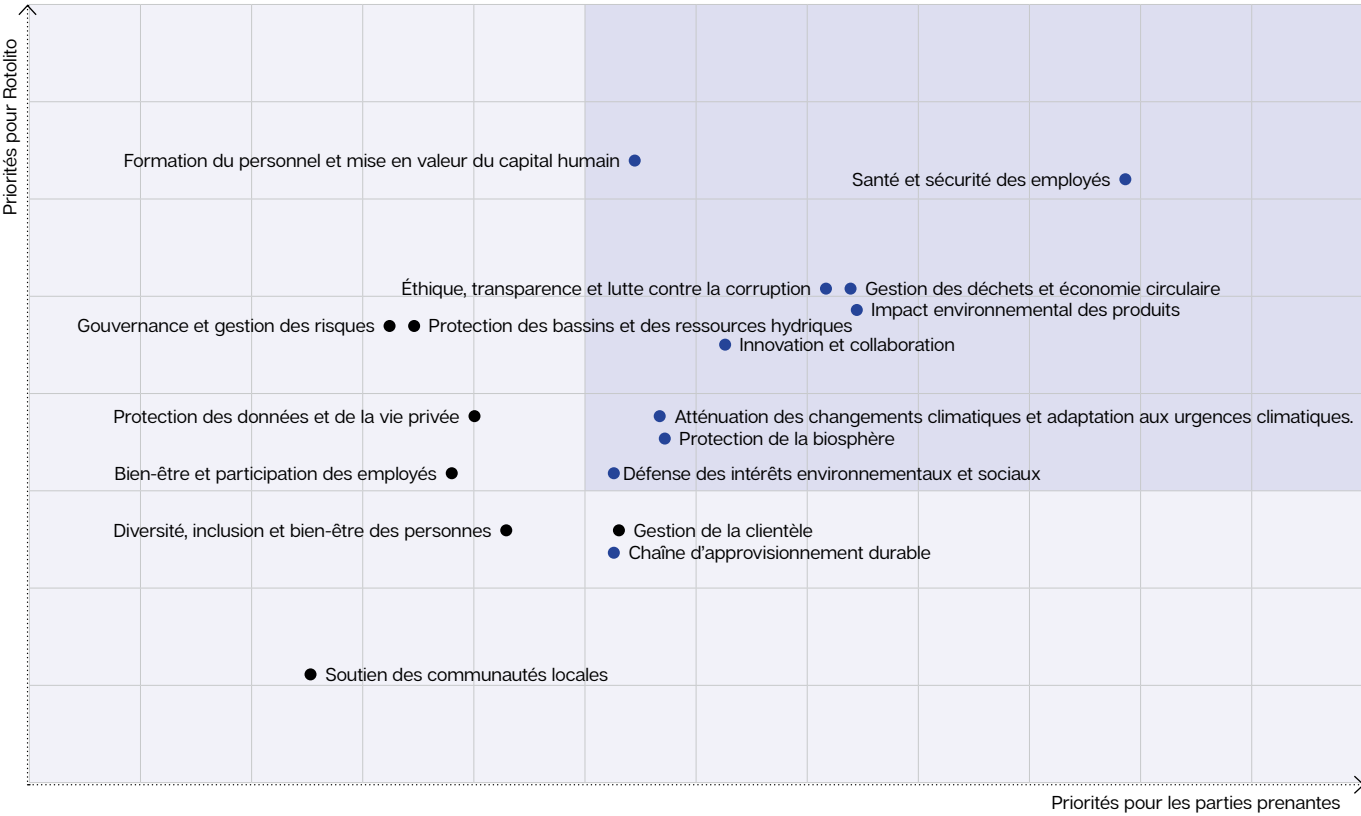
Enfin, nous avons décidé d'approfondir l'analyse dans le but d'identifier les principaux impacts positifs et négatifs de chaque thème matériel, afin d'obtenir une image aussi objective que possible pour les personnes, pour l'environnement et pour le thème concerné.

L'analyse de matérialité s'est révélée être un outil efficace pour identifier les thèmes sur lesquels concentrer notre stratégie évolutive et en faire les piliers de notre développement durable. Le thème de la « chaîne d'approvisionnement durable » ne figurait pas initialement dans le quadrant des thèmes prioritaires de la matrice de matérialité, mais l'analyse d'impact a révélé que, pour Rotolito, ce thème est d'une grande importance et d'une grande pertinence.

Il est essentiel de souligner qu'il s'agit de la première analyse de matérialité réalisée par Rotolito et qu'elle ne doit pas être considérée comme un point d'arrivée. Au contraire, elle marque le début d'un parcours de surveillance continue des risques et des opportunités. Cette analyse sera mise à jour chaque année

et a vocation à être étendue avec la participation d'un nombre croissant de parties prenantes. L'objectif est de sensibiliser progressivement à ces thèmes. Vous trouverez ci-dessous un résumé des thèmes matériels et de leur impact.

Matrice de matérialité



Matériels :

- Santé et sécurité des employés
- Gestion des déchets et économie circulaire
- Impact environnemental des produits
- Éthique, transparence et lutte contre la corruption
- Formation du personnel et mise en valeur du capital humain
- Innovation et collaboration
- Atténuation des changements climatiques et adaptation aux urgences climatiques.
- Protection de la biosphère
- Défense des intérêts environnementaux et sociaux
- Chaîne d'approvisionnement durable

Non matériels :

- Gestion de la clientèle
- Protection des données et de la vie privée
- Protection des bassins et des ressources hydriques
- Gouvernance et gestion des risques
- Bien-être et participation des employés
- Diversité, inclusion et bien-être des personnes
- Soutien des communautés locales

Analyse des impacts

Thème matériel	Description des principaux impacts	Type d'impact	
GOUVERNANCE	Éthique, transparence et lutte contre la corruption	La conduite éthique des activités commerciales est primordiale pour maintenir la compétitivité dans un contexte socioéconomique marqué par une évolution constante de la réglementation, notamment en ce qui concerne la durabilité. Le respect des lois et règlements en matière de santé, de sécurité, d'environnement, de protection de l'information et de droits humains est essentiel pour réduire les risques de sanctions, d'amendes, d'atteinte à la réputation et de perte de parts de marché. Une gestion prudente des risques et une conduite éthique des affaires peuvent avoir des effets positifs sur la société et sur l'environnement, en renforçant la confiance des clients et en améliorant la façon dont l'entreprise est perçue. Par ailleurs, une bonne gouvernance d'entreprise et une communication transparente sont indispensables pour assumer les responsabilités vis-à-vis des investisseurs externes, des prêteurs, des actionnaires, des employés, des fournisseurs, des clients, des organismes de réglementation et de l'environnement.	Positif réel et potentiel
		Une gestion d'entreprise contraire à l'éthique et ne respectant pas les exigences légales minimales peut entraîner des amendes, des sanctions et une atteinte à la réputation de la marque et susciter la méfiance des clients, des investisseurs et des prêteurs. En outre, une mauvaise gouvernance d'entreprise peut compromettre la capacité de l'entreprise à attirer et à fidéliser des talents qualifiés.	Négatif potentiel
	Innovation et collaboration	La recherche constante de l'innovation est fondamentale pour améliorer la qualité des produits et positionner l'entreprise en tant que leader du secteur. Les investissements technologiques permettent d'optimiser les processus de production et de diminuer la consommation de ressources telles que l'énergie, le papier et l'encre.	Positif réel et potentiel
	Défense des intérêts environnementaux et sociaux	L'engagement de Rotolito en faveur de la sensibilisation et de l'éducation des principales parties prenantes peut susciter un vif intérêt pour ces questions et promouvoir une culture commune de la responsabilité environnementale et sociale. Cette approche permet non seulement de renforcer le lien avec le public, mais aussi de positionner l'entreprise en tant que leader reconnu dans le secteur. De plus, la transparence dans la communication des objectifs et des résultats ESG renforce la confiance et la crédibilité de l'entreprise. Une telle approche ouverte et responsable peut considérablement améliorer la réputation de l'entreprise, attirer des clients et des investisseurs et consolider des relations durables.	Positif potentiel
			La communication non transparente et le greenwashing concernant les enjeux de durabilité et les produits et services proposés peuvent fausser les choix des consommateurs, ce qui risque d'avoir un impact négatif sur leur confiance et sur leurs décisions d'achat.
Santé et sécurité en valeur du capital humain	Les risques liés à la santé et à la sécurité au travail proviennent principalement des dangers mécaniques résultant de l'utilisation des machines et des équipements de travail et de manutention. D'autres risques découlent de l'utilisation de produits chimiques.	Négatif potentiel	

Personnes	Formation du personnel et mise en valeur du capital humain	L'une des stratégies clés pour créer un environnement de travail sain dans lequel les employés se sentent appréciés et valorisés est le développement de leur potentiel par le biais de la formation et de l'évolution professionnelles. Investir dans la formation continue et le développement des compétences permet d'améliorer la productivité et la qualité des produits et des services, tout en apportant de nombreux avantages à court et à long terme. Promouvoir le bien-être physique et psychologique des employés en les soutenant dans la réalisation de leurs aspirations professionnelles contribue à améliorer le climat de travail, à accroître l'engagement, à réduire la rotation du personnel et à renforcer l'attractivité de l'entreprise. En outre, un engagement fort en faveur de la formation et du développement du personnel peut constituer un avantage concurrentiel, permettant à l'entreprise de rester à l'avant-garde et d'offrir des produits et des services innovants et de grande qualité.	Positif réel et potentiel
		Un environnement de travail non inclusif et le non-respect des droits des travailleurs, de la diversité et de l'égalité des chances peuvent générer de la discrimination, compromettre les possibilités de développement personnel et professionnel et augmenter les taux d'abandon des employés.	Négatif potentiel
Environnement	Gestion des déchets et économie circulaire	La phase de production génère des déchets qui, s'ils ne sont pas correctement éliminés ou valorisés, peuvent avoir des répercussions négatives sur les écosystèmes et les communautés locales. Toutefois, cet impact est limité grâce aux opérations de récupération des déchets, à la réduction des produits mis au rebut et l'achat de papiers certifiés.	Négatif réel
	Impact environnemental des produits	Le papier et l'encre sont deux matières premières indispensables à la production industrielle de Rotolito et revêtent une importance particulière en raison de leur impact sur l'environnement. Pour atténuer ces effets, l'entreprise a décidé d'utiliser principalement du papier certifié FSC® et PEFC.	Positif réel
	Atténuation des changements climatiques et adaptation aux urgences climatiques	La production de papier est un secteur à forte intensité énergétique et dépendant des ressources hydriques. Rotolito opère en aval de la chaîne du papier ; aussi, son impact négatif sur les changements climatiques et la biodiversité est-il principalement indirect.	Négatif réel
	Protection de la biosphère	Rotolito peut avoir différents impacts négatifs sur la biodiversité, qui résultent principalement de l'approvisionnement en matières premières et des activités de production du papier. L'approvisionnement en papier certifié FSC® et PEFC garantit une gestion correcte et responsable des forêts, et donc la protection de la biosphère et de la biodiversité.	Négatif potentiel
	Chaîne d'approvisionnement durable	Impliquer les fournisseurs et leur faire prendre conscience de l'importance du respect des exigences en matière de développement durable et de l'amélioration continue de leurs processus, produits et services peut réduire les impacts dans toute la filière et la rendre plus résiliente. Cette approche permet non seulement d'améliorer la qualité globale des produits proposés, mais aussi de renforcer l'ensemble de l'écosystème de l'entreprise, contribuant ainsi à un impact positif sur la société et sur l'environnement.	Positif potentiel

**Cartographie et participation
des parties prenantes**
[GRI 2-29]

Au cours de l'année 2023, nous avons réalisé une cartographie de notre écosystème, dans le but d'identifier nos principales parties prenantes. Sur la base des résultats de l'évaluation, nous pouvons représenter nos parties prenantes dans les catégories suivantes :

Clients - Petites et grandes maisons d'édition italiennes et étrangères ; marques de luxe dans les secteurs de la mode, de l'automobile et de la joaillerie ; grande distribution ; industrie chimique.

Communautés - Instituts professionnels d'art typographique, imprimeries sectorielles.

Gouvernance - Banques, compagnies d'assurance, cabinets d'avocats, comptables, associations professionnelles.

Travailleurs - Cadres, employés des bureaux et des sites de production, représentants syndicaux, représentants de la sécurité au travail, conseil d'administration, direction générale, haute direction.

Chaîne d'approvisionnement - Coursiers et transitaires, fournisseurs de matières premières et annexes pour l'impression (papeterie, encres, machines, plaques, produits chimiques, plastiques), sous-traitants (reliure, cartonnage, ennoblement), prestataires de services informatiques, opérateurs de gestion et d'élimination des déchets, sociétés d'entretien des installations énergétiques et de services, sociétés de nettoyage, consultants et concepteurs d'installations, consultants en gestion de l'énergie, fournisseurs de services publics (gaz, eau, électricité), cabinets de recrutement de personnel.

Nous avons ensuite analysé les relations et les interconnexions avec nos parties prenantes, ce qui nous a permis d'approfondir nos relations et de comprendre les interdépendances créées par nos activités. Dans le détail :

Les parties prenantes de la chaîne d'approvisionnement ont été identifiées et impliquées tout au long de l'année 2023 dans le but d'établir ou de consolider des relations durables fondées sur des objectifs et des valeurs d'entreprise communs : notre objectif est d'évoluer et de construire, en collaboration avec ces partenaires, une filière industrielle conforme aux objectifs de développement durable et résiliente face aux exigences et aux problématiques futures.

Les parties prenantes des communautés auxquelles nous appartenons ont été impliquées à travers le soutien à des écoles et associations locales, dans le but de créer une valeur partagée pour l'ensemble de l'écosystème, en ouvrant régulièrement nos portes à des générations de jeunes étudiants du secteur.

Les parties prenantes internes ont participé à deux événements de formation. Lors du premier événement, en novembre 2023, le conseil d'administration et la haute direction du Groupe ont communiqué les mises à jour en matière de gouvernance, les résultats financiers, le plan industriel ainsi que les projets et actions les plus pertinents au regard des principes ESG. Le parcours de durabilité entamé début 2023, les résultats de l'évaluation réalisée selon les critères du BIA et le plan de communication et de divulgation sur trois ans pour le parcours vers la certification B Corp ont fait l'objet d'un traitement approfondi. Le deuxième événement, en décembre 2023, était quant à lui dédié spécifiquement à la force de vente du Groupe : l'objectif était de détailler les particularités du parcours de durabilité, afin de fournir les bons outils et, surtout, d'atteindre le niveau de sensibilisation nécessaire pour donner aux clients des informations correctes, complètes, transparentes et communicables.

GOVERN-
NANCE

Transparence et responsabilité à l'égard de tous

Principales réalisations de 2023

Mise à jour de notre vision et de notre mission pour qu'elles reflètent nos valeurs et notre objectif

Rédaction du nouveau Code d'éthique valable pour Rotolito S.p.A. et pour toutes les sociétés que nous détenons

Procédure de traitement pour les signalements des lanceurs d'alerte au sein des entreprises du Groupe Rotolito

Mise en place du Comité de développement durable

Mesure de la performance du Groupe en matière de développement durable au moyen de l'outil B Impact Assessment (BIA)

Amélioration du score obtenu sur la plateforme EcoVadis

Objectifs à court et long terme

Analyse de double matérialité

Adoption, réglementation et intégration complète des principes éthiques et de lutte contre la corruption

Intégration des critères ESG dans l'évaluation des performances (dirigeants et employés)

Nous nous sommes engagés sur la voie de la croissance pour évoluer vers un modèle d'entreprise à l'épreuve du temps, en intégrant des principes de durabilité solides dans notre façon de travailler. L'objectif est d'assurer une gestion vertueuse, de protéger l'environnement et de mettre en valeur les personnes.

Chaque entreprise est appelée à réaliser sa vocation durable et nous avons l'intention d'exprimer la nôtre et de la valoriser, en respectant les valeurs fondamentales qui nous permettent de nous démarquer depuis toujours. Pour atteindre cet objectif, nous sommes en train de structurer un système de gouvernance participative à même de guider nos actions.

Le succès de Rotolito a toujours été caractérisé par sa capacité à regarder vers l'avenir et à anticiper le changement. Nous travaillons avec une matière première qui, lorsqu'elle est gérée de manière responsable, est naturellement vertueuse, car elle est renouvelable et recyclable. Nous nous efforçons de la mettre en valeur et de la respecter en choisissant des papeteries vertueuses, et en nous appuyant sur la technologie comme un outil d'atténuation continue des impacts environnementaux. De nombreuses pratiques font partie depuis toujours de l'histoire et de la philosophie de Rotolito, mais aujourd'hui nous ressentons la nécessité de les formaliser et de les intégrer aux principes du développement durable, afin de les transmettre aux générations futures.

Nous sommes conscients que, pour y parvenir, il faut mettre en place une gouvernance plus structurée, en tenant compte du rôle crucial de toutes nos parties prenantes et de l'ensemble de la chaîne de valeur dans laquelle elles s'inscrivent. Chaque entreprise doit rendre compte non seulement de ses propres intérêts, mais aussi de ceux de tous les acteurs avec lesquels elle coopère et interagit, directement ou indirectement. C'est pourquoi nous avons le devoir d'agir de manière transparente et responsable, en impliquant à notre tour ces autres acteurs dans ce processus vertueux. Pour ce faire, nous utilisons des outils importants de reporting et de sensibilisation internes et externes – le Code d'éthique, les systèmes de gestion et les certifications – qui sont nécessaires pour gérer au mieux notre gouvernance et nos performances en matière de développement durable.

Notre défi actuel est de mettre en œuvre un système de gouvernance avec une approche holistique, qui reflète clairement notre vocation d'entreprise et qui guide nos décisions en fournissant des informations complètes et correctes. L'objectif est de nous transformer en une entreprise qui opère de manière toujours plus éthique, responsable et transparente.

Nous aspirons à perpétuer notre tradition de leadership et d'innovation, mais nous voulons aussi relever le défi de la durabilité ; nous voulons transmettre cette ambition à travers nos relations avec toutes les parties prenantes de notre écosystème, de sorte à générer une valeur partagée et durable.



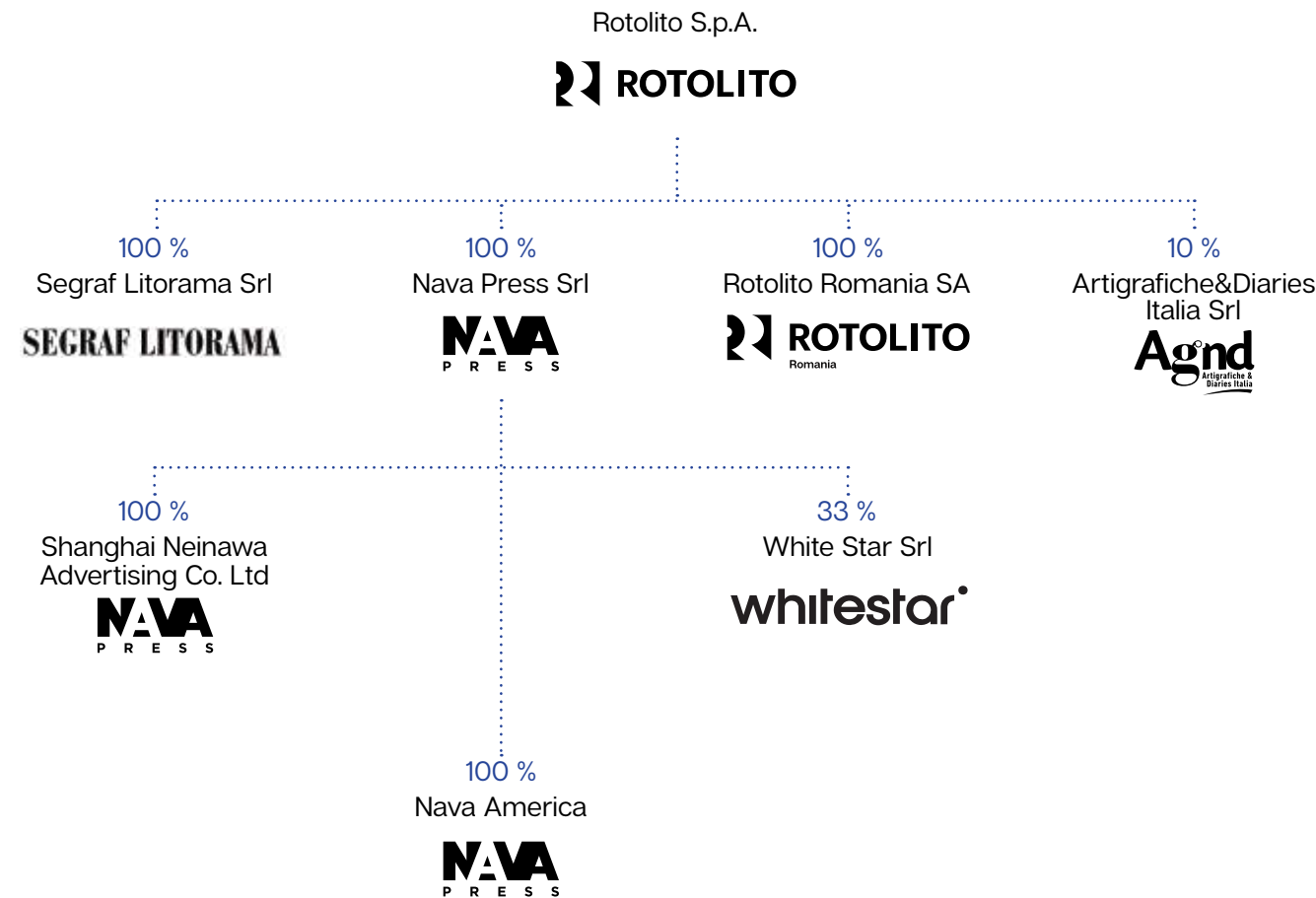
La structure du Groupe Rotolito

[GRI 2-9, 2-10]

Rotolito S.p.A. comprend Nava Press Srl et Rotolito Romania SA, deux entités autonomes et indépendantes ayant chacune leur propre organigramme. À cela s'ajoutent d'autres sociétés qui gravitent dans l'orbite de Nava Press : Nava America et Shanghai Neinawa Advertising. Le Groupe a en outre investi dans une série de participations synergiques qui enrichissent et complètent le paysage de notre

offre de production : Segraf Litorama Srl, Artigrafiche&Diaries Italia Srl et White Star Srl. Rotolito S.p.A. publie des états financiers consolidés, qui portent sur les entités suivantes : Rotolito S.p.A., Nava Press Srl, Rotolito Romania SA. Les entreprises ci-dessous publient quant à elles des états financiers ordinaires : Segraf Litorama Srl, Artigrafiche&Diaries Italia Srl, White Star Srl, Nava America, Shanghai Neinawa Advertising Co. Ltd.

34



Conseil d'administration

La gouvernance du Groupe s'articule autour de l'Assemblée générale des actionnaires et du Conseil d'administration. L'Assemblée générale nomme les membres du Conseil d'administration et détermine la durée de leur mandat.

Le Conseil d'administration accorde à ses membres des pouvoirs d'administration ordinaire qui peuvent être exercés par procuration dans les limites fixées par le CA. Les fonctions d'administration ordinaire qui dépassent ces limites, ainsi que les fonctions d'administration extraordinaire, sont exercées sous réserve d'une résolution du Conseil d'administration.

Chaque société du Groupe dispose de son propre Conseil d'administration, qui gère les opérations de la société en fonction des compétences spécifiques qui lui sont attribuées, y compris pour ce qui est de la sécurité et des domaines visés par le dispositif appelé « Modello Organizzativo 231 », ou « Modèle 231 » prévu par la législation italienne. Parmi les membres du Conseil d'administration, seul Paolo Bandecchi a un rôle non exécutif et le CA n'a pas de membres indépendants.

Le Conseil d'administration définit les orientations stratégiques du Groupe sous la direction du président. La gestion opérationnelle de la société mère et de ses participations est confiée à une équipe de direction qui rend compte directement au directeur général.

Nava Press Srl et Rotolito Romania SA ont leurs propres CA, dont les membres sont les actionnaires de référence de la famille Bandecchi plus un administrateur supplémentaire. Dans le cas de Nava Press Srl, il s'agit de Gianni Nava, ancien propriétaire et conseiller commercial de l'entreprise, tandis que Rotolito Romania a son propre directeur général, Giuseppe Canale, qui participe au processus décisionnel, selon des délégations et des limites bien définies. Chaque entité du Groupe se caractérise par des fonctions opérationnelles propres et indépendantes, mais elle rend compte, par domaine, à la société mère.

Les sites de Nava Shanghai et Nava America répondent à l'objectif stratégique de renforcer le caractère international des services du Groupe Rotolito. Ils nous permettent d'étendre nos activités sur d'autres continents, car il s'agit de sociétés commerciales à part entière, capables d'offrir des services de conception et de production d'imprimés, d'emballages et de matériels promotionnels, tout en remplissant la fonction d'unités de contrôle de la qualité lorsqu'il est nécessaire de faire appel à des partenaires locaux. Les professionnels installés aux États-Unis et à Shanghai jouent en outre un rôle de conseil et de supervision de la performance en matière de durabilité, par exemple en limitant ou en évitant les expéditions sur de longues distances.



PAOLO BANDECCHI
Président du Conseil d'administration
Fondateur du Groupe Rotolito, il est également vice-président d'Asso-grafici.



SIMONE BANDECCHI
Directeur général
Il définit les stratégies du Groupe en mettant l'accent sur les marchés des États-Unis et d'Asie.



FEDERICO BANDECCHI
Directeur financier
Il définit les stratégies financières des sociétés du Groupe. Il est conseiller de l'Unione Industriale Grafici et président de White Star Srl.



EMANUELE BANDECCHI
Directeur des ventes et du marketing
Il gère et coordonne les activités commerciales des marchés européens et est conseiller de l'Institut Rizzoli.

35

Gouvernance de la durabilité

[GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-17]

Le respect des lois, des règlements et des obligations du secteur est à la base de notre engagement. Nous avons adopté un système de gestion intégré qui respecte les exigences prévues par les normes internationales, notamment ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001, FSC®, PEFC et SEDEX Smeta, et nous sommes certifiés par des tiers indépendants. L'application de ce système va au-delà de la simple conformité ; pour nous, cela représente un engagement continu à mesurer, comprendre et améliorer des domaines clés : la santé et la sécurité au travail, la responsabilité sociale d'entreprise, la durabilité environnementale, la qualité et la sécurité des produits.

L'année 2023 s'est avérée cruciale sur le front des certifications pour le Groupe Rotolito, qui s'est engagé dans un parcours évolutif visant à intégrer les principes de la durabilité dans ses stratégies commerciales : la certification B Corp.

Dès février, nous avons procédé à des évaluations approfondies de notre impact environnemental et social en utilisant l'outil « Benefit Impact Assessment » (BIA) : nous avons identifié les domaines à améliorer, impliqué tous les maillons de notre chaîne d'approvisionnement et collaboré en partenariat avec nos parties prenantes pour réaliser une coévolution à la fois holistique et systémique.

Le Conseil d'administration, les responsables fonctionnels et le Conseil de direction ont pris part activement à l'évaluation de la durabilité, en mettant sur pied une équipe B qui, de façon concrète et clairvoyante, a élaboré un plan triennal de mesure et d'amélioration de nos performances sociales et environnementales. Ce plan ne se contente pas de communiquer de manière transparente notre engagement

à l'égard de la durabilité, il guide l'entreprise vers un paradigme régénérateur, renforçant notre profil d'innovation et de résilience pour réussir à relever les défis mondiaux du XXI^e siècle. Parmi les étapes majeures du plan d'intégration du développement durable dans les stratégies d'entreprise, nous nous sommes concentrés :

- sur la réécriture de notre vision, de notre mission et de notre objectif pour redéfinir les valeurs de l'entreprise ;
- sur le lancement du processus de transition pour devenir une Benefit Corporation qui définit, dans ses statuts, des missions d'intérêt général, des processus et des responsabilités en les structurant pour mesurer son impact ;
- sur la constitution d'un Comité de développement durable chargé de suivre le processus de certification B Corp et d'approuver les plans et le Rapport sur le développement durable. Le Comité sera composé des membres de l'équipe B, de la direction générale, de représentants du CA et d'un représentant jouant le rôle d'ambassadeur choisis parmi les employés.

Nous avons entamé le processus de certification B Corp en Italie, mais notre intention est de l'étendre à toutes les entités du Groupe, en œuvrant à un alignement progressif des certifications. Ainsi, nous travaillons actuellement à la mesure BIA de Rotolito Romania.

Nous travaillons également assidûment à la cartographie détaillée de notre chaîne d'approvisionnement, dans le but d'obtenir une vision globale des performances de nos fournisseurs en matière de développement durable et des domaines à améliorer.

Nos normes de conduite : transparence, éthique et certifications

[GRI 2-23, 2-24]

Nous traversons une nouvelle phase de notre parcours de durabilité et nous voulons que toutes nos parties prenantes en aient conscience. Notre Code d'éthique, approuvé par le Conseil d'administration de Rotolito le 11 juillet 2023, s'applique à Rotolito S.p.A. et à toutes les sociétés détenues. Nous l'avons conçu pour garantir que les valeurs éthiques qui sous-tendent notre culture d'entreprise sont définies de manière claire et transparente, avec l'intention de consacrer et de diffuser les principes et les règles de comportement que nous jugeons fondamentaux pour l'exercice de nos activités.

Le Code d'éthique est un outil important pour instaurer un dialogue avec toutes les parties prenantes et définir nos normes de durabilité. Dans sa définition, nous avons exprimé notre aspiration : devenir un pionnier parmi les grandes entreprises du papier imprimé en ce qui concerne la capacité à intégrer le développement durable dans la stratégie commerciale, et nous nous sommes engagés à faire correspondre nos principes à cet objectif.

Le Code consacre l'engagement du Groupe à promouvoir un modèle d'affaires régénérateur et à favoriser la confiance, la transparence, l'honnêteté et l'équité, des valeurs qui sont au fondement de toutes les relations avec les parties prenantes internes et externes.

Véritable boussole pour toutes les personnes qui interagissent avec le Groupe Rotolito, le Code d'éthique définit les lignes directrices à adopter, en promouvant des activités commerciales responsables qui protègent l'environnement, les personnes et le bien-être collectif. Il reflète notre engagement envers le principe d'interdépendance, en reconnaissant que nous faisons toutes et tous partie d'un écosystème complexe, dans lequel les actions de chaque personne ont des conséquences profondes et durables sur l'ensemble du système, et en nous poussant à nous améliorer continuellement pour le bien commun.

Nous sommes depuis toujours une référence pour tous les acteurs de notre secteur : clients, fournisseurs, employés, collaborateurs, médias et administration publique. Notre mission consiste à garantir l'équité et l'inclusivité d'un métier qui est noble et historique, et que nous avons contribué à transformer en industrie. L'imprimerie est un art qu'il convient de préserver et qui, dans une époque de plus en plus numérique, offre des avantages à la communauté – présente et future – en matière d'éducation et d'information, tout en favorisant sa prospérité culturelle et économique. Le Code d'éthique constitue non seulement un rappel à nous-mêmes, mais aussi une invitation publique adressée à tous nos interlocuteurs pour nous rendre responsables de nos actions.

Audit SMETA

Depuis 2008, nous réalisons un audit de nos usines italiennes selon les critères SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit), une méthodologie développée sur la plateforme Sedex (une organisation à but non lucratif dédiée à la promotion des principes éthiques dans les chaînes d'approvisionnement mondiales). Ce processus démontre notre engagement à respecter les droits des travailleurs, à améliorer la santé et la sécurité au travail et à promouvoir la durabilité environnementale dans nos activités et notre chaîne d'approvisionnement. L'audit SMETA garantit aux clients et aux consommateurs l'engagement de l'organisation à l'égard des enjeux sociaux, éthiques et environnementaux tout au long de sa chaîne d'approvisionnement ; ses résultats sont communiqués aux parties concernées.



Book Chain Project

Rotolito adhère au Book Chain Project, une plateforme innovante de suivi et de contrôle de la chaîne d'approvisionnement, qui soutient et garantit la transparence et la durabilité dans les chaînes d'approvisionnement complexes de l'industrie du livre. Cette plateforme collecte et analyse les données clés du secteur, en les croisant avec celles de la filière de l'édition.

Grâce au Book Chain Project, les éditeurs peuvent prendre des décisions éclairées pour la production de leurs livres et échanger des connaissances et des expériences collectives dans tous les domaines clés du secteur de l'édition. Il s'agit principalement de contrôle et de suivi : état des approvisionnements en cellulose, disponibilité du papier, qualité des encres et des produits chimiques utilisés, et critères éthiques, environnementaux et sociaux adoptés par le secteur.

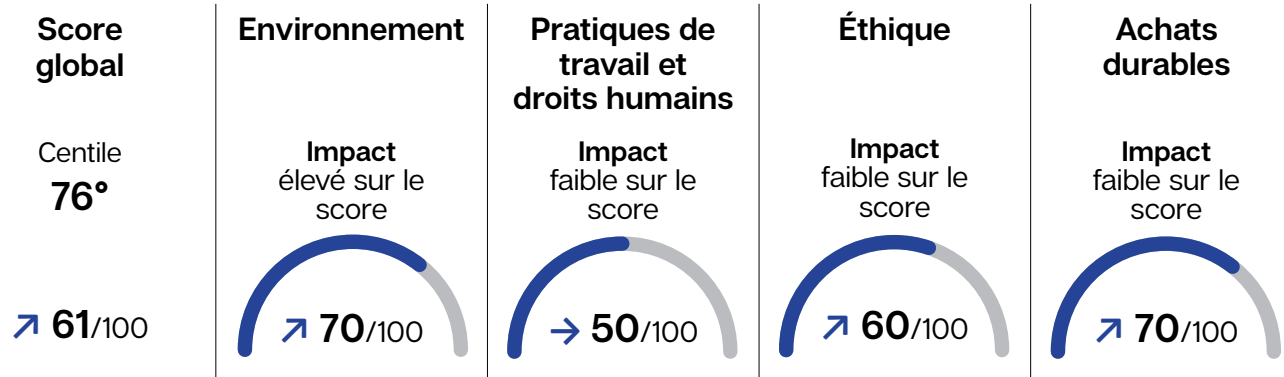
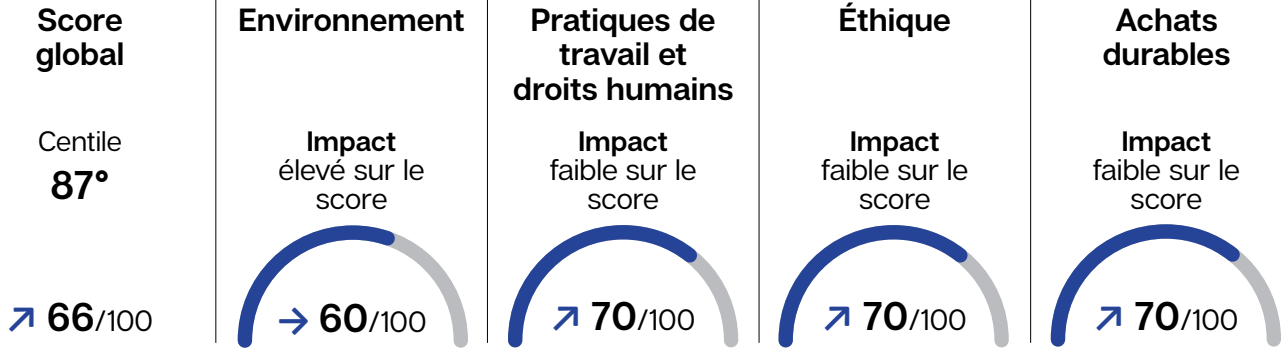
Non seulement le projet permet à Rotolito de s'assurer de la qualité et la durabilité de ses produits, mais il lui permet également de promouvoir des pratiques responsables et transparentes tout au long de la chaîne de valeur.



EcoVadis

Dans le but de mettre en place une gouvernance des données solide pour la gestion des impacts environnementaux, nous avons adopté, au fil du temps, plusieurs plateformes de mesure, dont EcoVadis qui permet aux entreprises de surveiller leurs perfor-

mances, et celles de leurs fournisseurs, en matière de développement durable. En 2023, Rotolito a amélioré ses résultats, obtenant un score nettement plus élevé et plus vertueux que les années précédentes.



Lutte contre la corruption

Dans le cadre de notre engagement en faveur de l'intégrité et de la vigilance face à la corruption, nous avons mis en place des outils et des processus pour prévenir et contrôler les cas de non-conformité possibles, et pour y répondre. Depuis 2018, conformément au décret législatif n° 231/2001 en vigueur dans toute l'Italie, nous avons adopté un modèle d'organisation, de gestion et de contrôle, le « Modèle 231 », qui définit clairement nos engagements et nos responsabilités d'un point de vue éthique dans l'exercice de nos activités commerciales. Le Modèle 231 définit en effet les responsabilités et les règles administratives permettant d'éviter les comportements illicites, d'une part, et il détermine le rôle et les responsabilités du Conseil de surveillance, d'autre part. Ce dernier est chargé de surveiller l'application correcte du Modèle et de rendre compte régulièrement au Conseil d'administration des résultats de cette surveillance.

Dans le cadre du Modèle 231, nous avons adopté en 2023 une procédure de traitement pour les signalements des lanceurs d'alerte au sein des entreprises du Groupe Rotolito, dont le but est de mettre en œuvre et de réglementer un système de signalement des irrégularités au sein de notre écosystème, qui implique toutes les parties prenantes dans nos efforts de lutte contre les activités illégales.

Notre Conseil d'administration veille à la mise en œuvre de cette procédure dans son intégralité et il nomme un responsable de ces signalements, lequel est chargé de les recevoir, de les analyser et de les vérifier (possiblement avec le soutien d'autres fonctions de l'entreprise et du Conseil de surveillance), puis d'intervenir.

Nous avons mis en place des canaux d'information appropriés pour assurer la réception, l'analyse et le traitement des signalements, ainsi que des systèmes visant à protéger les lanceurs d'alerte contre d'éventuelles mesures discriminatoires ou pénalisantes sur le lieu de travail. À cette fin, nous nous sommes dotés d'une plateforme informatique dédiée, à laquelle les employés, les collaborateurs, les consultants, les partenaires, les fournisseurs, les contreparties de nos activités commerciales, ainsi que tout tiers informé des faits, peuvent accéder pour effectuer un signalement.

Vision et mission, pour une valeur partagée

Poussés par le désir de nous engager sur la voie d'une interdépendance efficace, nous avons ressenti, au cours de l'année 2023, le besoin de réaligner et d'affiner nos valeurs d'entreprise pour favoriser leur coexistence avec nos activités, à l'aune du concept de « valeur partagée ». Dans cette optique, nous réservons du temps et des ressources pour affiner notre vision et notre mission, afin qu'elles reflètent nos valeurs et notre objectif. Nous continuerons à améliorer le processus décisionnel et la structure organisationnelle de Rotolito dans le but de décliner notre mission en stratégies et en actions quotidiennes concrètes.

Nos valeurs

- Susciter la passion pour la qualité
- Investir dans la formation et l'innovation
- Promouvoir et défendre la diversité et l'inclusion
- Pratiquer l'éthique du travail et le respect mutuel
- Diffuser la beauté et la connaissance
- Traiter les clients et les fournisseurs comme des partenaires

Rotolito

Vision

Diffuser la valeur durable des imprimés sur papier, afin qu'ils continuent d'éduquer, d'informer et de passionner les adultes et les enfants. Aujourd'hui et pour toujours.

Mission

Nous nous efforçons d'offrir les meilleures solutions et les meilleurs services pour l'impression sur papier au quotidien dans le monde entier, sans nuire à la planète, aux personnes et à la prospérité de tous. Nous investissons dans la recherche et le développement des technologies les plus avancées pour un progrès durable et culturel du capital humain et environnemental.

Nava Press

Vision

Être les gardiens de l'harmonie qui se crée entre la conception et la réalisation, entre la technologie et l'artisanat, entre le rêve et la matière. Être les créateurs de la beauté, dans tous les sens du terme, et en être les garants dans le temps.

Mission

Nous offrons quotidiennement les meilleurs services et les meilleures solutions d'impression et de packaging pour le secteur du luxe dans le monde entier. Nous combinons les technologies les plus avancées avec l'artisanat le plus expert pour créer des objets uniques. Nous nous soucions de la beauté durable dans le respect de la planète, des personnes et de la prospérité de tous.

Actifs et investissements

La diminution de la valeur de la production en 2023 est liée à la baisse générale de la demande dans l'ensemble du segment de l'édition non spécialisée, ainsi qu'à une forte baisse de la valeur du papier, ce qui a entraîné une diminution des prix de vente et de la marge brute d'exploitation. À cela s'ajoute le projet de réorganisation et de fermeture des usines de Baranzate et de Nova Milanese (fusionnées avec le pôle de production de Cernusco sul Naviglio). Dans l'ensemble, toutefois, et au vu de la conjoncture économique globale, l'entreprise a réussi à obtenir en 2023 un résultat supérieur à la moyenne du secteur.

Les investissements en 2023, d'une valeur de 18 millions d'euros, se sont concentrés principalement sur l'agrandissement du pôle de production de Cernusco sul Naviglio, mettant ainsi en œuvre un plan de rénovation industrielle orienté vers l'innovation, la maîtrise

des émissions et la conversion partielle des activités vers des types de produits à plus forte valeur ajoutée. Malgré ces investissements conséquents, la société est parvenue à améliorer sa position financière nette, conformément aux objectifs de solidité financière qu'elle a toujours poursuivis, le but étant de maintenir à moyen et long terme un équilibre constant entre les flux de trésorerie sortants (remboursement des sources de financement) et les flux entrants, provenant des recettes générées par les investissements de l'entreprise, afin de ne pas compromettre l'équilibre économique de la gestion.

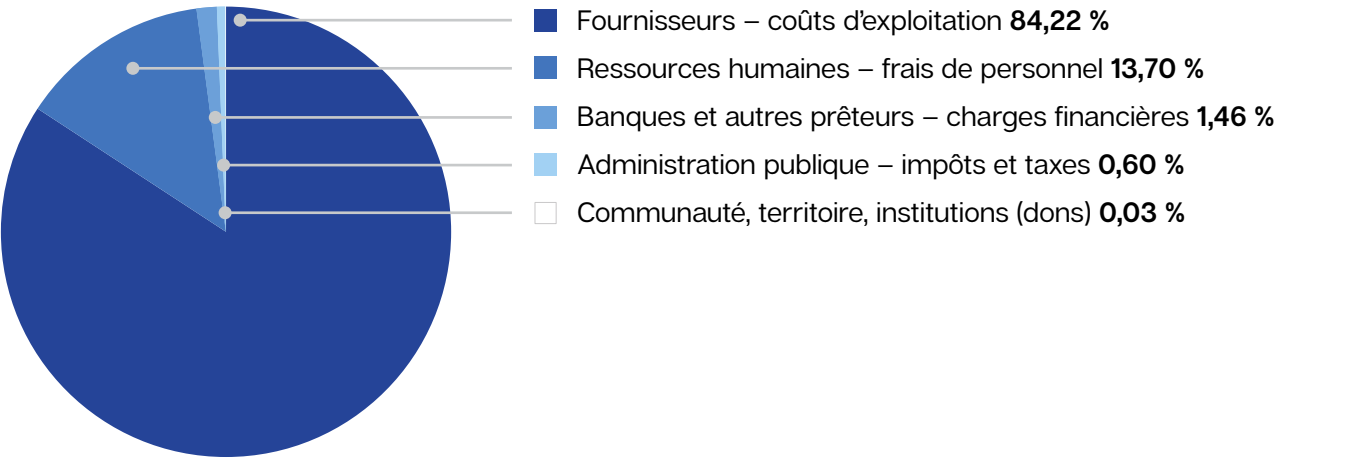
Les capitaux propres s'élevaient à 80,8 millions d'euros en 2023, en hausse par rapport à 2022 grâce au bénéfice net généré au cours de l'exercice et qui, comme d'habitude, a été entièrement affecté aux réserves.

Principaux résultats financiers et situation patrimoniale du Groupe (en milliers d'euros)

	2020	2021	2022	2023
Valeur de la production opérationnelle	178 818	215 594	273 899	217 403
Marge brute d'exploitation	8 832	12 893	18 940	13 703
Investissements	20 216	10 422	7 715	18 027
Position financière nette	- 39 656	- 44 332	- 40 725	- 34 349
Capitaux propres	65 287	69 393	77 412	80 800

Valeur économique distribuée (en milliers d'euros et en %)

	2022	2023
Valeur économique directement générée	286 370	226 693
Valeur économique distribuée	262 195	202 648
Fournisseurs – coûts d'exploitation	229 083	170 674
Ressources humaines – frais de personnel	29 395	27 756
Banques et autres prêteurs – charges financières	2 248	2 958
Administration publique – impôts et taxes	1 419	1 208
Communauté, territoire, institutions (dons, activités sociales)	51	52
Valeur économique conservée	24 175	24 044



ENVIRONMENT-
FRONT

Objectifs holistiques et mesurables

Principales réalisations de 2023

Extension de la norme ISO 14001 à l'usine de Capriate

Adoption du Plan de déplacements domicile-travail (gestion de la mobilité)

93,7 % des déchets envoyés dans des processus de récupération

Augmentation de la précision du calcul de l'empreinte carbone de l'entreprise

Objectifs à court et long terme

Rendre la gouvernance des données de plus en plus complète

Dresser un bilan hydrique pour optimiser / réduire la consommation d'eau des sites de production

Considérer les économies d'énergie et l'amélioration de l'efficacité énergétique comme un levier stratégique du plan de durabilité, intégré à la stratégie globale de l'entreprise

Augmenter progressivement le pourcentage de produits bénéficiant de certifications environnementales fiables, en encourageant en premier lieu l'approvisionnement en papiers certifiés

Conformité au règlement européen contre la déforestation

Première approche de l'analyse du cycle de vie

Chez Rotolito, nous avons toujours prêté une grande attention aux aspects environnementaux à chaque étape de nos activités. Nous sommes en train d'adopter une approche centralisée et holistique des initiatives futures, en intégrant les bonnes pratiques qui font partie de notre vision de l'entreprise. Nous travaillons sur la performance environnementale par le biais d'une gouvernance des données apte à perfectionner des mécanismes de mesure et de contrôle de plus en plus exhaustifs et axés sur les données et à nous permettre de définir des mesures d'amélioration stratégiques.

Depuis 2011, notre installation de Pioltello est certifiée ISO 14001. Conformément à notre analyse et à nos efforts pour étendre cette certification à tous nos sites de production, nous voulons fixer des objectifs mesurables pour toutes les questions pertinentes et consolider une stratégie ESG orientée vers une croissance continue. En 2023, nous avons donc étendu la certification à l'usine de Capriate, notre principal site de reliure des imprimés. Il s'agissait là d'une étape fondamentale, nécessaire au renforcement de notre système de gestion durable et efficace contre le gaspillage. Dans la foulée, nous avons prévu d'étendre la certification ISO 14001 à l'usine de Cernusco sul Naviglio, afin d'obtenir un système de gestion environnementale uniforme et cohérent dans chacun de nos sites.

Par ailleurs, toujours en 2023, nous avons promu et adopté le Plan de déplacements domicile-travail, conformément à la législation pertinente qui exige l'adoption d'un tel plan pour tous les établissements de plus de 100 employés situés dans la ville métropolitaine de Milan ou dans une commune de plus de 100 000 habitants.

Nos usines de Cernusco et Pioltello rentrent dans ces critères. Le Plan comprend une analyse du réseau routier et de l'accès aux usines, ainsi qu'une enquête auprès des employés et collaborateurs de Rotolito et du personnel externe, afin de cartographier les moyens de transport utilisés pour se rendre sur le lieu de travail. Cet instrument de mesure nous permet d'identifier les actions à mettre en place pour atténuer l'impact environnemental des déplacements domicile-travail, mais aussi de quantifier le bénéfice

potentiel – en termes de réduction des impacts environnementaux – de ces actions.

Parce que nous voulons évoluer vers une gouvernance des données environnementales de plus en plus complète, nous avons également développé en 2023 un système précis et efficace pour collecter les données relatives aux prélèvements et à la consommation d'eau et pour en dresser un bilan ; un outil fondamental pour la gestion efficace des ressources hydriques dans nos usines. Grâce à cette initiative, en 2024, nous serons en mesure de rendre compte avec précision de l'ensemble de notre consommation d'eau (processus et service), ce qui nous permettra de repérer les possibilités d'optimisation et donc de réduire cette consommation.



Durabilité intégrée à l'activité et interdépendance

[GRI 304-2, 301-1]

Chez Rotolito, nous sommes parfaitement conscients de notre responsabilité stratégique et des conséquences environnementales et sociales de nos stratégies, de nos décisions et de nos actions. Les changements climatiques déstabilisent les équilibres naturels et menacent la biodiversité et le bien-être des communautés qui dépendent de ces écosystèmes. La réduction de l'impact environnemental de la production industrielle nécessite l'adoption de pratiques durables tout au long de la chaîne d'approvisionnement ainsi qu'un effort systématique et coordonné de coévolution avec toutes nos parties prenantes.

La production de papier imprimé, qu'il s'agisse d'un magazine ou d'un livre, est le fruit d'un processus complexe qui trouve son origine dans la nature (coton, paille, bois). Grâce à la photosynthèse, les plantes transforment l'énergie solaire et le dioxyde de carbone en biomasse, stockant le carbone dans les parties ligneuses du tronc et des branches. Outre le fait qu'elles constituent le plus grand réservoir de carbone de la planète, les forêts jouent un rôle primordial dans la protection de la biodiversité et dans la fourniture de services écosystémiques, offrant ainsi des avantages innombrables à l'humanité. En tant qu'entreprise active dans le secteur du papier imprimé, nous considérons qu'utiliser cette matière première naturelle et renouvelable est un privilège. Cela nous rend dépendants de notre écosystème et nous fait porter une grande responsabilité : plus notre entreprise prospère en fabriquant des produits beaux et utiles, plus nous devons faire preuve de prudence, réduire les impacts négatifs et contribuer à la protection des ressources naturelles essentielles, tout au long de la chaîne de valeur.

Nous avons toujours soutenu les valeurs uniques de durabilité et d'attractivité du papier imprimé, même si nous savons pertinemment que, historiquement, l'ensemble de la filière a eu un impact significatif sur l'environnement. Heureusement, l'humanité trouve des solutions : l'adoption de technologies innovantes

et une gestion sensible et responsable réduisent drastiquement cet impact. Pour cette raison, nous pensons qu'il est indispensable de travailler avec l'ensemble de la filière pour encourager les bonnes pratiques en matière de développement durable. Après tout, le papier est l'un des matériaux dont la capacité de recyclage est la plus élevée. Dans un monde où l'information numérique et imprimée coexistent et se complètent de plus en plus, nous sommes convaincus que l'impression sur papier est un outil de communication hautement durable, et nous avons l'intention de tordre le cou à l'hypothèse et à la perception selon lesquelles elle serait la première cause de la déforestation sur Terre.

Parallèlement, l'un de nos engagements est de collaborer avec notre filière pour contrer l'opinion largement répandue selon laquelle la communication sur des appareils numériques n'aurait aucune incidence sur l'environnement. Rien n'est plus faux, car il faut énormément d'énergie et d'émissions de CO₂ pour gérer le trafic sur Internet, pour faire fonctionner et refroidir les serveurs de stockage de données, etc. Voilà pourquoi, alors que le monde s'efforce de restaurer les forêts disparues pour contribuer à réduire le réchauffement climatique, nous nous engageons à promouvoir et à encourager l'utilisation de papier certifié provenant de forêts gérées de manière responsable.

D'autre part, une forêt certifiée contribue au maintien de l'intégrité de la biodiversité, elle implique diverses parties prenantes et favorise ainsi le progrès économique et la prospérité à l'échelle mondiale et locale.

D'une manière générale, la durabilité du papier est devenue de plus en plus importante, car il constitue une alternative viable au plastique, en particulier dans la production d'emballages et dans le conditionnement. Les pratiques de recyclage, l'utilisation responsable des ressources naturelles et l'adoption de technologies avancées montrent à quel point l'industrie du papier imprimé est en évolution constante et qu'elle est sur la voie d'une transition vers un modèle d'affaires durable.



La protection de la biosphère, et en particulier des écosystèmes forestiers, est un pilier de notre stratégie de développement durable, car nous sommes conscients que nos activités, directes et indirectes, ont un impact majeur sur cette protection. Par conséquent, nous générons une valeur partagée à long terme avec nos fournisseurs de matières premières (principalement les papeteries), de sorte que nos approvisionnements ne soient pas responsables de :

- 1. La déforestation :** la production de papier issu de forêts non certifiées ne fait pas qu'exacerber les niveaux de déforestation et compromettre les écosystèmes, elle porte atteinte, de façon inexorable, aux habitats naturels et à la vie des communautés auxquelles ils fournissent des services vitaux.
- 2. L'utilisation de produits chimiques :** les procédés d'impression peuvent contribuer à la pollution de l'air et de l'eau. L'utilisation d'encre ou de solvants, qui peuvent contenir des substances classées comme dangereuses, peut avoir des effets négatifs sur les écosystèmes locaux. De plus, nous sommes conscients que la transformation de la cellulose est responsable d'une quantité importante d'émissions de gaz à effet de serre, qui participent au réchauffement de la planète et causent les dommages qui en découlent pour la biodiversité.
- 3. La consommation d'eau :** la production de papier nécessite de grandes quantités d'eau, tant pour le traitement de la pâte que pour le refroidissement des installations. Tout cela peut diminuer la quantité d'eau disponible pour les écosystèmes locaux, et donc mettre en danger la flore et la faune.

Sachant cela, Rotolito adopte des pratiques d'approvisionnement durables et privilégie l'utilisation de papier certifié afin d'atténuer les effets négatifs sur la biodiversité et les écosystèmes forestiers. Aujourd'hui, 82 % des matières premières que nous utilisons sont issues de ressources renouvelables et nous soumettons un grand nombre de nos produits à des certifications internationales (telles que FSC®, PEFC et l'écolabel européen). Il s'agit là d'une garantie de transparence pour les clients et les consommateurs finaux : nos produits ne contribuent pas à la déforestation ou à d'autres formes de dégradation de l'environnement. Nous encourageons donc activement l'achat de papier certifié, indépendamment de ce que nous demandent nos clients, afin de favoriser des choix plus durables et plus vertueux. Notre site de production de Bucarest, par exemple, qui est spécialisé à 50-60 % dans l'impression de livres pour enfants (des produits dont le cycle de vie est court), joue un rôle crucial dans l'offre de papiers certifiés.

Toujours dans le but de réduire l'impact négatif, notre modèle d'affaires offre à nos clients la flexibilité nécessaire pour les laisser décider du nombre d'exemplaires à imprimer : l'ensemble de notre parc de machines innovantes et à la pointe de la technologie, allié à notre expertise en matière de conseil, offre toujours la combinaison de production parfaite pour optimiser les coûts de démarrage, le nombre de volumes et la qualité de produit souhaitée.

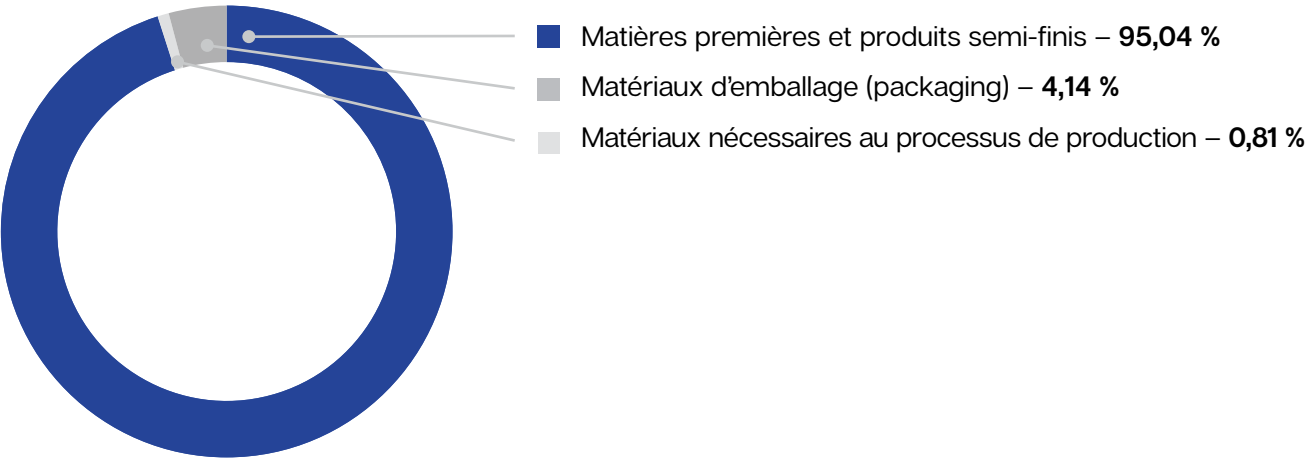
La technologie numérique et l'impression offset constituent une solution viable en termes d'économie et de flexibilité : les clients peuvent imprimer « seulement » ce dont ils ont besoin, quand ils en ont besoin, avec des économies évidentes en termes d'argent, de copies en stock et de volumes invendus à mettre à la poubelle.

29 % du chiffre d'affaires réalisé sur des commandes certifiées FSC®³

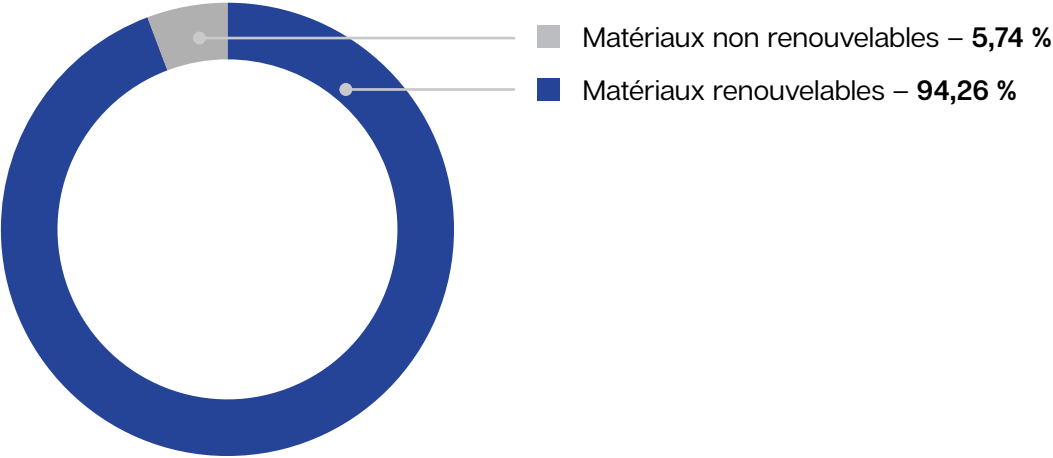
35 % du chiffre d'affaires réalisé sur des commandes certifiées PEFC³

³Le calcul inclut les entreprises Rotolito S.p.A., Nava Press Srl et Segraf Litorama.

Types de matériaux utilisés dans le processus



Pourcentage de matériaux renouvelables utilisés



Nos principales certifications environnementales

ISO 14001

- Créer une approche structurée pour définir les objectifs environnementaux de l'entreprise et identifier les outils pour les atteindre, en se concentrant sur le contexte et la durabilité.
- Cerner les risques environnementaux et les possibilités d'amélioration dans le cycle de vie des produits et dans les processus.
- Garantir le respect des exigences réglementaires environnementales pertinentes.
- Augmenter la valeur de l'entreprise sur le marché en démontrant son engagement en faveur de la protection de l'environnement auprès des clients et des parties prenantes.
- Diminuer l'impact et les coûts environnementaux liés à la consommation d'énergie et à la gestion des matières premières et des déchets.

52

ISO 14001 – Sites certifiés



ROTOLITO S.p.A.
Site de Pioltello

Domaines d'application : prépresse, impression offset à plat et rotative, impression numérique, reliure et logistique pour les imprimés commerciaux, publicitaires et éditoriaux.



ROTOLITO S.p.A.
Site de Capriate, San Gervasio

Domaines d'application : reliure et logistique pour les imprimés commerciaux, publicitaires et éditoriaux.



ROTOLITO ROMANIA SA
Site de Pantelimon, Bucarest

Domaines d'application : prépresse, impression offset, offset bobine, reliure et logistique pour les imprimés commerciaux (catalogues, magazines, livres, dictionnaires, manuels scolaires et matériel promotionnel).

Forest Stewardship Council®

Le Forest Stewardship Council (FSC®) est une organisation internationale à but non lucratif qui promeut la gestion responsable des forêts. Les produits certifiés FSC® proviennent de forêts gérées de façon durable, ce qui garantit de bonnes pratiques écologiques et sociales, comme la sylviculture durable, la protection de la faune et de la flore, le respect des droits des populations autochtones et des conditions de travail équitables.



Entreprises certifiées FSC®



ROTOLITO S.p.A.
Sites de Pioltello, Cernusco sul Naviglio et Capriate San Gervasio

Domaines d'application : prépresse, impression, reliure et logistique pour l'impression commerciale, publicitaire et éditoriale de catalogues, de magazines, de livres, de dictionnaires, de manuels scolaires, de matériel promotionnel et d'emballages en carton FSC® Mixte et FSC® Recyclé, système de transfert.



NAVA PRESS Srl
Site de Milan

Domaines d'application : impression offset, offset bobine et numérique sur papier et carton FSC®. Production et vente d'articles de cartonnage en papier et en carton FSC®. Vente de papier et de carton FSC®. Commercialisation de produit imprimé FSC®. Commercialisation de boîtes et d'objets en bois FSC®. (Système de transfert).



ROTOLITO ROMANIA SA
Site de Pantelimon, Bucarest

Domaines d'application : Achat de rouleaux de papier, de feuilles de papier et de carton FSC® 100 %, FSC® Mixte (% et crédit) et FSC® Recyclé (% et crédit), impression, reliure, vernissage, conditionnement sur palettes, stockage y compris en externalisation (système de transfert) et vente de livres, magazines, supports publicitaires, calendriers, agendas et organisateurs FSC® 100 %, FSC® Mixte (% et crédit) et FSC® Recyclé (% et crédit).

53

Programme de reconnaissance des certifications forestières

Le Programme de reconnaissance des certifications forestières (Programme for the Endorsement of Forest Certification, PEFC) est une organisation internationale à but non lucratif qui promeut la gestion durable des forêts par le biais d'une certification volontaire et indépendante. Les produits certifiés PEFC répondent à des exigences environnementales, sociales et économiques strictes, garantissant la traçabilité de la chaîne de contrôle.



Entreprises certifiées PEFC



ROTOLITO S.p.A.
Sites de Pioltello,
Cernusco sul Naviglio et
Capriate San Gervasio

Domaines d'application : prépresse, impression, reliure et logistique pour l'impression commerciale, publicitaire et éditoriale de catalogues, de magazines, de livres, de dictionnaires, de manuels scolaires et de matériel promotionnel. Certification PEFC. Méthode de séparation physique.



NAVA PRESS Srl
Site de Milan

Domaines d'application : impression offset, offset bobine et numérique sur papier et carton PEFC. Production et vente d'articles de cartonnage en papier et en carton PEFC. Vente de papier et de carton PEFC. Commercialisation de produits imprimés PEFC.

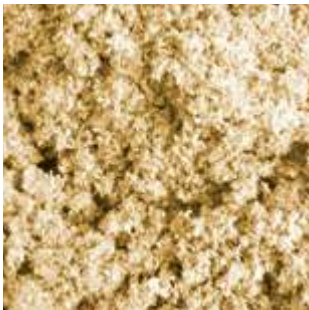


ROTOLITO ROMANIA SA
Site de Pantelimon
Bucarest

Domaines d'application : achat de rouleaux et de feuilles de papier certifié 100 % PEFC et 70 % PEFC, impression (sous-traitance), reliure, conditionnement sur palettes, stockage et livraison de produits imprimés sur du papier certifié 100 % PEFC et 70 % PEFC, selon la méthode du pourcentage.

Écolabel européen

Le label écologique de l'UE, établi par la Commission européenne, est une certification volontaire qui exige le respect de normes environnementales élevées tout au long du cycle de vie d'un produit, de sa production à son élimination. Les produits certifiés doivent utiliser des fibres provenant de forêts gérées de façon durable ou de sources recyclées, limiter les produits chimiques dangereux et respecter des plafonds en matière d'émissions, de consommation d'énergie et de production de déchets.



Produits certifiés Écolabel européen



CATALOGUE FIDATY
Esselunga (par Rotolito S.p.A.)

CATALOGUE DE BUREAU
Lyreco (par Rotolito S.p.A.)

Gestion des déchets et philosophie anti-gaspillage

[GRI 306-3, 306-4, 306-5]

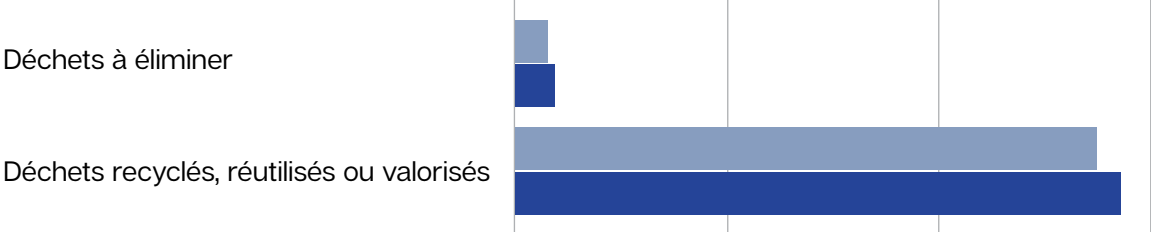
Chez Rotolito, nous avons adopté une approche rigoureuse de la gestion des ressources, en réduisant au minimum l'utilisation de produits chimiques et en limitant considérablement la production de déchets dangereux. Nos priorités sont axées sur une double valeur : la réduction des déchets issus des processus de production d'une part, et la récupération de ces déchets afin qu'ils puissent être acheminés vers des opérations et des systèmes de recyclage d'autre part. Cette démarche vertueuse reflète notre engagement à réduire les impacts de la production en la rendant plus responsable à chaque étape du processus.

En 2023, Rotolito a produit environ 24 300 tonnes de déchets au total, dont 93,7 % ont été recyclés, réutilisés ou valorisés. La plupart des déchets générés par notre production sont du papier et du carton (environ 88 % du total). S'y ajoutent des déchets liquides contenant de l'encre, des emballages mixtes ainsi que des plaques d'aluminium utilisées dans les processus d'impression offset. Les déchets dangereux ne représentent qu'une petite partie du total des déchets (3 %). Ces résultats témoignent de notre engagement permanent à optimiser les processus et la gestion des déchets afin de réduire au minimum les répercussions négatives sur l'environnement.

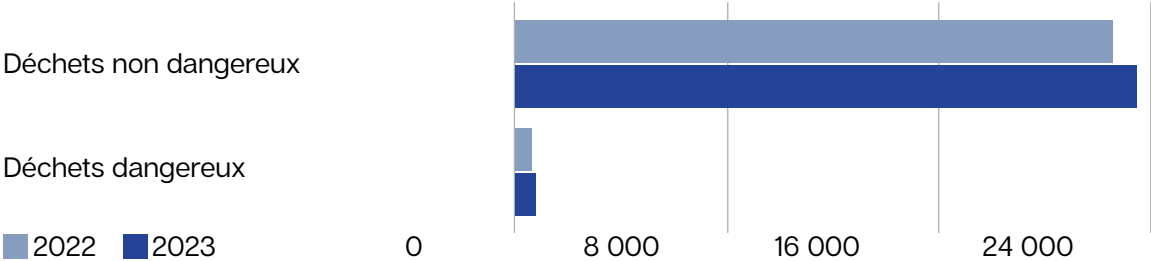
56 Composition des déchets (en tonnes)

	2022	%	2023	%
Déchets recyclés, réutilisés ou valorisés	21 932,88	94,48 %	22 850,80	93,70 %
Déchets à éliminer	1 281,45	5,52 %	1 536,78	6,30 %
Total des déchets produits	23 214,32	100,00 %	24 387,58	100,00 %

Déchets selon leur destination (t)



Déchets selon le type (t)



Nos solutions dans un scénario énergétique de plus en plus complexe

[GRI 302-1, 302-3, 302-4]

La gestion et l'optimisation des besoins en énergie sont une priorité pour Rotolito, qui a toujours consacré des ressources et des investissements à l'efficacité, à la fiabilité et à des choix résilients pour faire progresser son modèle d'affaires. En 2022 et en 2023, nous avons orienté une grande part de ces ressources vers la mise au point d'une approche globale fondée sur les données ; le but étant de confirmer plusieurs intuitions en les transformant en certitudes. Le suivi et l'enregistrement constants et précis de toutes nos consommations (liées à tous les vecteurs énergétiques : gaz méthane, électricité, énergie photovoltaïque et géothermique) et de toute notre production (en faisant des relevés, individuellement, sur les machines, dans les départements et dans les usines) nous permettent d'évaluer facilement la justesse de nos choix et de déterminer les domaines à améliorer sur lesquels nous interviendrons à l'avenir.



Le choix le plus important de 2023, en termes de contrôle et d'efficacité, a été la fusion de l'usine de Baranzate avec celle de Cernusco sul Naviglio. L'objectif était précisément d'éviter le gaspillage et de réduire la consommation et les coûts évitables, sans affecter la production ni la main-d'œuvre, mais plutôt en renforçant notre productivité et notre leadership dans les segments bobine et offset. Une décision difficile mais fructueuse et vertueuse qui s'ajoute à d'autres choix, par exemple :

- par rapport à nos besoins énergétiques totaux, nous avons porté à 25 % les achats et l'autoproduction à partir de sources renouvelables ;
- dans l'usine de Pioltello, nous avons confirmé l'efficacité de l'utilisation de l'énergie géothermique pour alimenter la centrale de refroidissement du parc de machines ;
- les installations photovoltaïques de nouvelle génération installées à Cernusco sul Naviglio et à Capriate ont produit 1,21 GWh au cours de l'année civile 2023, soit une économie de 374 tonnes de CO₂ ;
- à Cernusco sul Naviglio, le système de récupération de la chaleur des fumées produites par les fours est utilisé pour la climatisation (été comme hiver) générant des économies importantes en termes de consommation et permettant de réduire visiblement les émissions ;
- à Cernusco sul Naviglio, nous avons installé un troisième trigénérateur CHP (Combined Cooling Heating and Power) pour produire de l'énergie à faible coût, libérant ainsi des ressources économiques à allouer à des actions vertueuses.

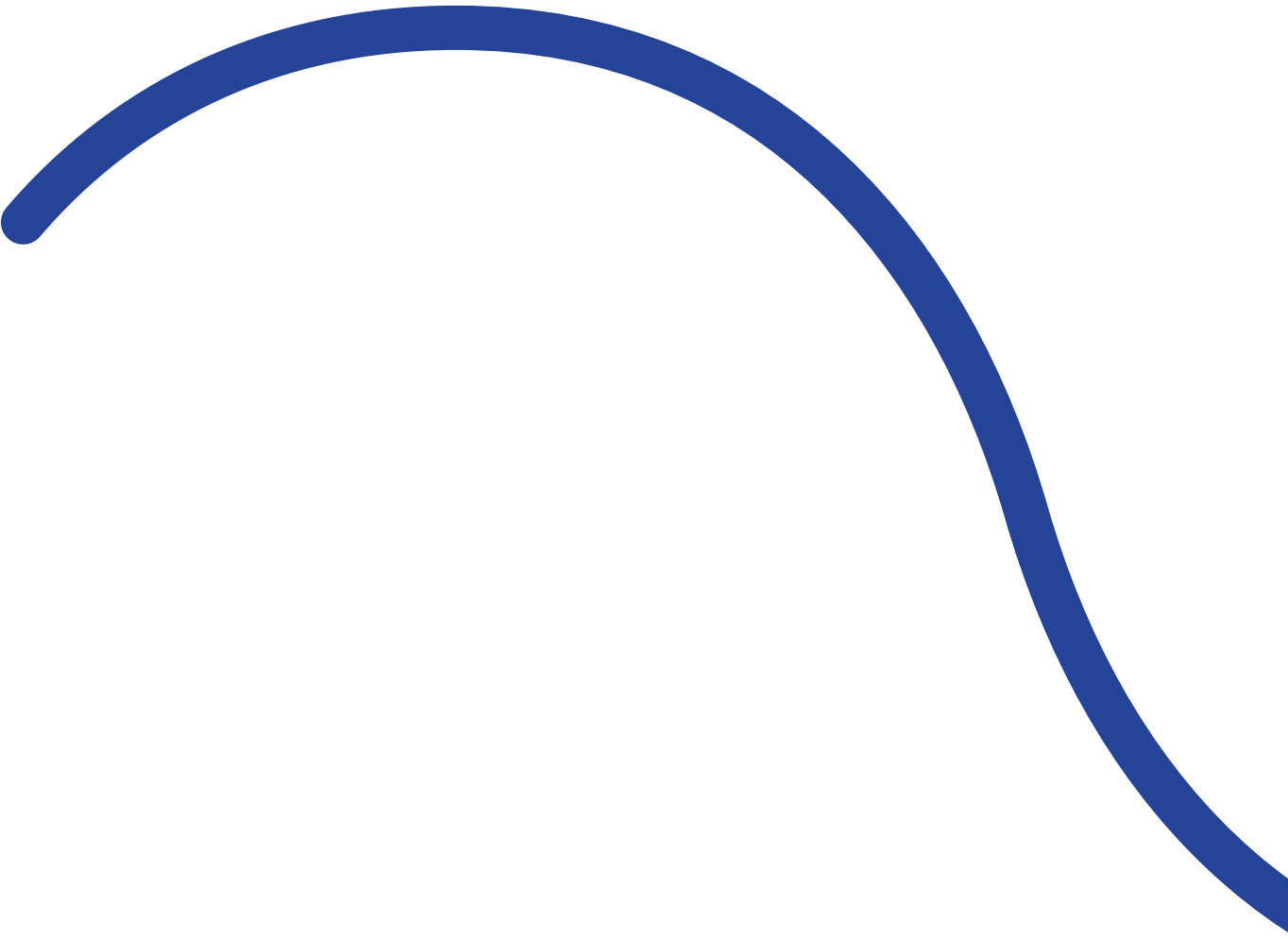
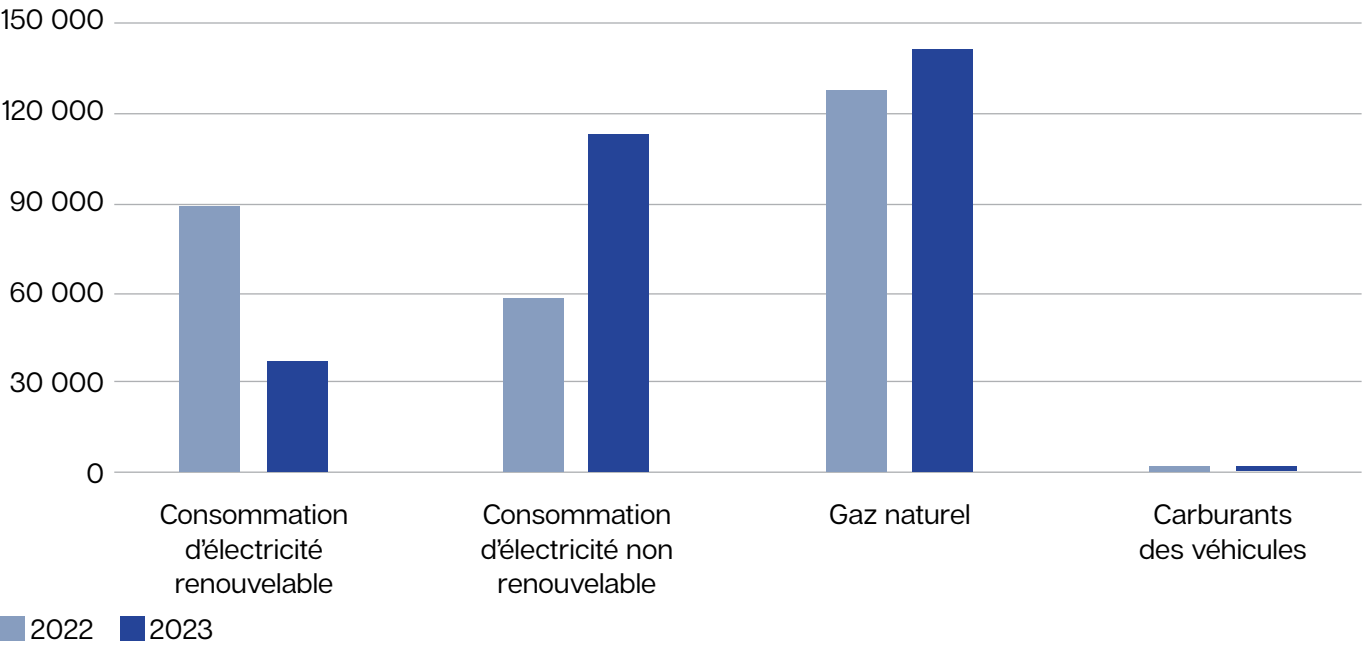
C'est notre philosophie et notre stratégie : surveiller et rendre compte, pour ensuite combiner un mix énergétique efficace apte à générer de l'optimisation, de l'efficacité et des économies.

Analyse des besoins en énergie

Achats et autoproduction d'électricité (en GJ)	2022	2023
Achat d'électricité produite de sources non renouvelables	0	56 722
Achat d'électricité produite de sources renouvelables	85 065 ⁴	33 313 ⁵
Électricité autoproduite à partir de sources renouvelables (photovoltaïque)	4 827	4 351
Électricité autoproduite à partir de sources non renouvelables (trigénérateur)	67 442	57 642
Électricité achetée et autoproduite	157 334	152 027
Énergie renouvelable autoproduite à partir de panneaux photovoltaïques et injectée dans le réseau	-592	-538
Énergie non renouvelable, autoproduite par le trigénérateur et injectée dans le réseau	-9 292	-1 241
Besoin en électricité	147 450	150 249
dont issue de sources renouvelables	89 300	37 126
dont issue de sources non renouvelables	58 150	113 123
Consommation de gaz naturel	127 463	141 204
Gaz naturel pour le chauffage et les processus de production	127 463	141 204
Consommation de carburant des véhicules	2 034	2 094
Essence	242	375
Diesel	1 792	1 719
CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE TOTALE	276 947	293 547
Part des énergies renouvelables (en %)	32,24 %	12,65 %
INTENSITÉ ÉNERGÉTIQUE (en GJ/€)	2022	2023
Intensité énergétique (consommation d'énergie ÷ chiffre d'affaires)	0,0097	0,0029

⁴ En 2022, l'électricité a été achetée avec des garanties d'origine.
⁵ En 2023, l'électricité a été achetée sur le réseau sans garantie d'origine ; le chiffre indiqué reflète le pourcentage d'énergie renouvelable dans le mix énergétique utilisé pour produire l'électricité vendue par le fournisseur.

Énergie consommée au sein de l'organisation (en GJ)



Efficacité et efficience de notre engagement à réduire les émissions

[GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5]

D’après l’Accord de Paris, la protection du climat repose sur trois facteurs clés : calculer, réduire et compenser les émissions. L’utilisation et la production de matériaux plus durables, recyclés et réutilisables, ainsi que l’adoption de processus de production et de traitements ayant un impact moindre sont à la base de nos efforts. C’est pourquoi, depuis 2021, nous travaillons de concert avec Climate Partner – un cabinet de conseil privé spécialisé dans la comptabilité climatique et l’analyse du cycle de vie complet des produits – pour calculer notre empreinte carbone d’entreprise, en suivant les lignes directrices de la Norme de comptabilisation et de déclaration du protocole des gaz à effet de serre (protocole des GES).

Notre approche fondée sur les données et le calcul, par nos soins, de l’empreinte carbone de notre entreprise nous aident à comprendre les dynamiques commerciales et les stratégies climatiques efficaces sur lesquelles nous devons concentrer nos efforts de réduction des émissions, mais aussi à définir, en parallèle, de nouveaux objectifs de réduction et de nouvelles actions à mettre en œuvre.

Les émissions de CO₂ sont calculées à partir des données de consommation et des facteurs d’émission. Le périmètre du système opérationnel comprend toutes les activités qui contribuent à déterminer l’empreinte carbone du Groupe en 2023, subdivisées en trois secteurs (ou « scope ») :

- **Scope 1** : les émissions générées directement par Rotolito, ses usines, son parc de machines et sa flotte de véhicules d’entreprise ;
- **Scope 2** : les émissions générées par l’énergie achetée, par exemple l’électricité et le gaz méthane ;
- **Scope 3** : les émissions générées par la chaîne de valeur et donc imputables à l’activité de Rotolito.

En 2023, compte tenu de la forte interconnexion et de l’interdépendance des différentes entités qui composent le Groupe, nous avons élargi le périmètre de notre analyse pour y inclure, pour la première fois, Rotolito Romania. L’objectif pour 2024 sera d’étendre ce suivi à l’usine de Varèse qui, jusqu’à l’été 2023, ne faisait pas partie de notre structure actionnariale. La location d’une branche de l’entreprise vient tout juste de commencer, et son acquisition définitive n’aura lieu que l’année prochaine.

Au cours de l’année 2023, nous avons également consacré du temps et des ressources à l’étude et à la collecte de données sur nos fournisseurs dans les secteurs du transport et de la distribution, deux domaines clés en amont et en aval de notre chaîne d’approvisionnement. Il s’agit d’une étape importante pour améliorer nos valeurs et nos principes ESG et pour renforcer la conscience que nous avons de notre interdépendance. À cette occasion, nous avons réalisé que, pour bon nombre de ces partenaires, il n’est nullement habituel de collecter et fournir des informations détaillées sur la consommation et, plus généralement, sur une approche durable de leur activité. Mais grâce à une coopération étroite et à un travail commun pour améliorer la collecte des données, nous espérons que, dans les années à venir, ces efforts conjoints permettront d’obtenir des données exhaustives et précises, ainsi que des indications claires sur les domaines à améliorer.

Nous avons connu une évolution similaire pour d’autres éléments déjà présents dans le périmètre de notre analyse, qui ont atteint un niveau de détail plus poussé en 2023. Il s’agit notamment de données plus précises sur les déplacements domicile-travail des employés et sur les types de biens et de services achetés, ce qui nous permet d’avoir une vision encore plus complète de notre impact environnemental et de nos activités.

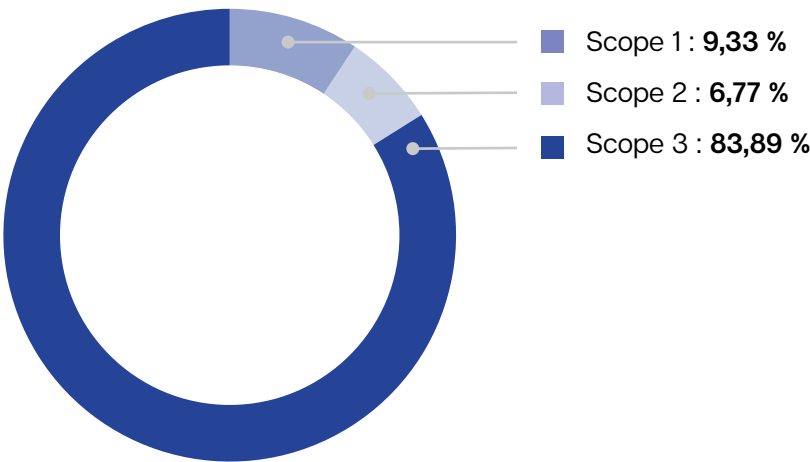
Empreinte carbone (scopes 1-2-3)

	2022	2023	
	Rotolito Italia	Rotolito Italia	Rotolito Romania
Scope 1	5 560	15 944,87	374,37
Émissions liées à l'utilisation du gaz naturel	3 802	15 799,18 ⁶	186,84
Émissions de la flotte de véhicules de l'entreprise	143	145,68	126,34
Émissions fugitives	1 615	-	61,19
Scope 2 (basé sur le marché)	15 332	11 291,18	553,99
Émissions dérivant de la consommation d'énergie électrique (basées sur le marché)	-	11 291,18	553,99
Émissions dérivant de la consommation de vapeur (basées du marché)	15 332 ⁶	-	-
Scope 3	128 877	134 575,33	12 134,43
En amont :	128 877	111 980,23	10 199,05
Biens et services achetés	122 150	102 351,11	7 245,15
Activités liées à l'énergie et aux combustibles (non incluses dans le scope 1)	5 109	7 606,29	480,20
Transport et distribution en amont	-	82,00	1 987,28
Déchets générés au cours des activités opérationnelles	1 320	1 163,17	170,39
Voyages d'affaires	38	74,51	5,67
Déplacements domicile-travail des employés	260	703,15	310,36
En aval	-	22 595,25	1 935,37
Transport et distribution en aval	-	22 595,25	1 935,37
EMPREINTE CARBONE TOTALE (tCO₂eq)	149 769	161 811	13 063
INTENSITÉ CARBONE (tCO₂eq/€)	0,00052	0,00077	

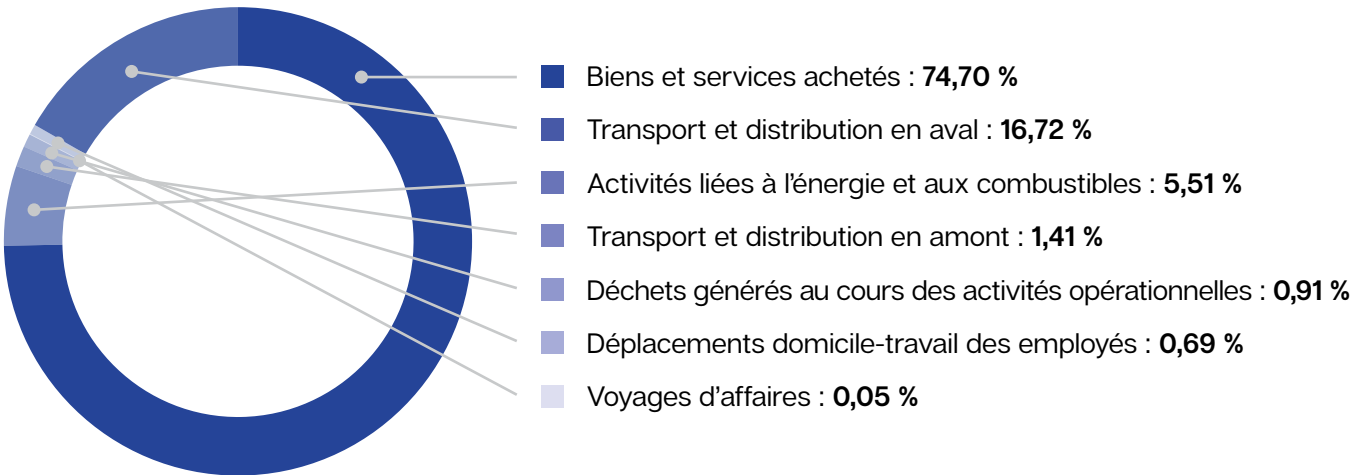
⁶ En 2022, l'équivalent CO₂ (CO₂eq) des émissions du trigénérateur a été comptabilisé dans la rubrique « émissions dérivant de la consommation de vapeur ». En revanche, en 2023, ces émissions ont été corrigées et incluses dans la rubrique « émissions dérivant de l'utilisation du gaz méthane ».

Le périmètre comprend Rotolito S.p.A. (Pioltello, Cernusco S/N, Capriate), Nava Press Srl et, en 2023, Rotolito Romania.

Émissions (scopes 1-2-3)



Composition des émissions du scope 3



Cernusco sul Naviglio : un site modernisé, réorganisé et efficace

En 2023, nous avons réalisé des investissements majeurs et d'intenses travaux de conception et structurels pour optimiser et rationaliser notre site de production et de logistique à Cernusco sul Naviglio. Le processus a commencé par la fusion des sites de production de Baranzate (anciennement Inprint) et de Nova Milanese avec celui de Cernusco sul Naviglio, que nous avons agrandi, avec de nouveaux espaces et des installations d'autoproduction d'énergie de pointe. Outre la production d'énergie photovoltaïque, nous avons installé un deuxième système de cogénération à haut rendement (Trigénération CHP Combined Cooling, Heating and Power), ce qui nous permet de générer un mix énergétique optimal et de réaliser des économies considérables tout en contrôlant plus précisément les émissions produites.

Le site de production de Cernusco sul Naviglio est principalement dédié à l'impression offset sur bobines (10 rotatives de 16/48/64 et 80 pages) et aux lignes de reliure agrafée. En plus d'optimiser les coûts, l'efficacité productive et énergétique et la capacité d'absorption des commandes, la refonte du site permet également de rationaliser les activités de stockage et de manutention du papier, grâce à l'entrepôt automatisé Paper Cube adjacent, situé lui aussi à Cernusco sul Naviglio.

Un système innovant pour la production et la distribution d'air comprimé

Un autre exemple concret de notre engagement vertueux est la transformation radicale de notre principale ligne de production et de distribution d'air comprimé, une intervention stratégique visant à améliorer sensiblement notre efficacité énergétique. Ce projet, né d'une recherche menée par l'École polytechnique de Milan, a trouvé une application dans notre réalité industrielle, nous incitant à réfléchir à la manière d'optimiser le système d'air comprimé, un élément important de notre consommation mais perfectible. L'installation préexistante, développée au fil du temps pour s'adapter aux évolutions progressives du site de Cernusco sul Naviglio, était composée de réseaux indépendants les uns des autres, chacun desservant un département spécifique. Cette approche, quoique fonctionnelle, était une source de gaspillage, d'inefficacité et de fragmentation. Nous avons donc profité de l'agrandissement du site de production de Cernusco sul Naviglio pour intervenir non seulement sur la nouvelle section, mais aussi sur l'ensemble du réseau de distribution d'air. Nous avons procédé à une refonte complète du système d'air comprimé, en concevant un nouveau réseau unique calibré pour répondre de manière optimale à la demande globale de l'ensemble du site qui, avec pas moins de 10 rotatives, nécessite énormément d'énergie pour alimenter les mécanismes d'impression, de reliure et d'autres mécanismes pneumatiques. Grâce à cette intervention, nous avons réussi à réduire de 17 % la consommation annuelle d'énergie imputable à ce processus crucial de la production. La nouvelle infrastructure centralisée est non seulement plus efficace, mais elle contribue également à améliorer la performance environnementale de notre usine, une étape importante sur notre chemin vertueux.

Paper Cube : gérer le papier de manière intelligente et responsable

Aujourd'hui, dans l'univers de l'impression, l'efficacité et la durabilité sont des priorités fondamentales. Rotolito a relevé ces défis en investissant dans la conception et la construction du bâtiment Paper Cube, un entrepôt qui est un joyau technologique destiné à la gestion et au stockage efficaces et durables de grandes quantités de papier. Le bâtiment Paper Cube est un témoignage concret de la façon dont l'innovation technologique va de pair avec les principes ESG et l'amélioration des conditions de travail des ressources humaines. Avec son approche entièrement automatisée et sa capacité à optimiser les ressources, Paper Cube est l'incarnation parfaite de notre philosophie d'entreprise, depuis toujours concentrée sur l'identification des domaines à améliorer et la réduction des déchets, démontrant qu'il est possible de combiner l'excellence des processus avec la responsabilité environnementale et sociale.

Paper Cube est plus qu'un simple entrepôt de stockage et de manutention du papier : c'est un projet logistique sans précédent dans notre secteur. Le bâtiment a une capacité de stockage de 15 000 tonnes de papier et utilise la hauteur plutôt que la surface au sol, occupant un espace de 3 700 mètres carrés sur 20 mètres de hauteur, dont 17 mètres au-dessus du sol et 3 en dessous. Avec une architecture traditionnelle, il aurait fallu occuper 15 000 mètres carrés de terrain pour obtenir la même capacité.

Avant la création de Paper Cube, les bobines et les rouleaux de papier achetés étaient expédiés depuis les papeteries principalement par train, déchargés dans des entrepôts ferroviaires hors site, puis chargés à nouveau dans des camions à destination de nos usines. Ces nombreux déplacements endommageaient les bobines, et généraient des tonnes de déchets (jusqu'à 1 % de perte sur le papier). Depuis la mise en service de Paper Cube, nous avons considérablement réduit les opérations de chargement et déchargement, le transport routier, le volume de déchets correspondant aux bobines endommagées et, bien évidemment, les émissions et la pollution. Paper Cube est conçu comme un vaste réseau complexe et ordonné d'artères métalliques dans lesquelles circulent des centaines de bobines de papier. Deux tours mobiles, semblables à d'immenses bras robotisés, veillent à ce que chaque bobine soit positionnée, stockée ou prête à l'emploi, de façon logique en fonction du programme du jour. Cela a permis d'éliminer du travail aliénant, des possibilités d'erreurs humaines et le risque d'endommagement des bobines. En effet, aucune main ne touche jamais le papier : le système de gestion est entièrement automatisé et géré par un logiciel de pointe qui, en plus de contrôler le chargement, le déchargement et le calendrier de stockage, surveille et gère également les paramètres d'humidité et de température de Paper Cube, préservant ainsi la qualité du papier, y compris la qualité des surplus à recycler, et assurant une conservation parfaite.

Le bâtiment est autonome sur le plan énergétique puisqu'il est alimenté par un système photovoltaïque de 346 kWc qui le rend autosuffisant et fournit de l'énergie propre pour d'autres activités de l'entreprise.

Depuis son lancement en 2006, nous faisons de notre mieux pour maintenir ses performances au plus haut niveau. Courant 2023, Paper Cube a connu une phase de rénovation majeure, nécessaire pour remplacer les composants électroniques obsolètes tels que les automates programmables industriels (PLC) et les capteurs de proximité, garantissant ainsi que le système de pilotage de notre joyau pourra continuer à fonctionner avec une efficacité maximale à l'avenir.

Paper Cube constitue en effet un élément fort de notre identité et est largement reconnu et apprécié pour son efficacité et le service exclusif qu'il offre. Ainsi, de nombreux clients nous confient le stockage de leurs achats et de leurs stocks de papier, car ils savent que leur précieuse matière première est en sécurité dans notre bâtiment Paper Cube.



À Bucarest, notre site de production stratégique et vertueux

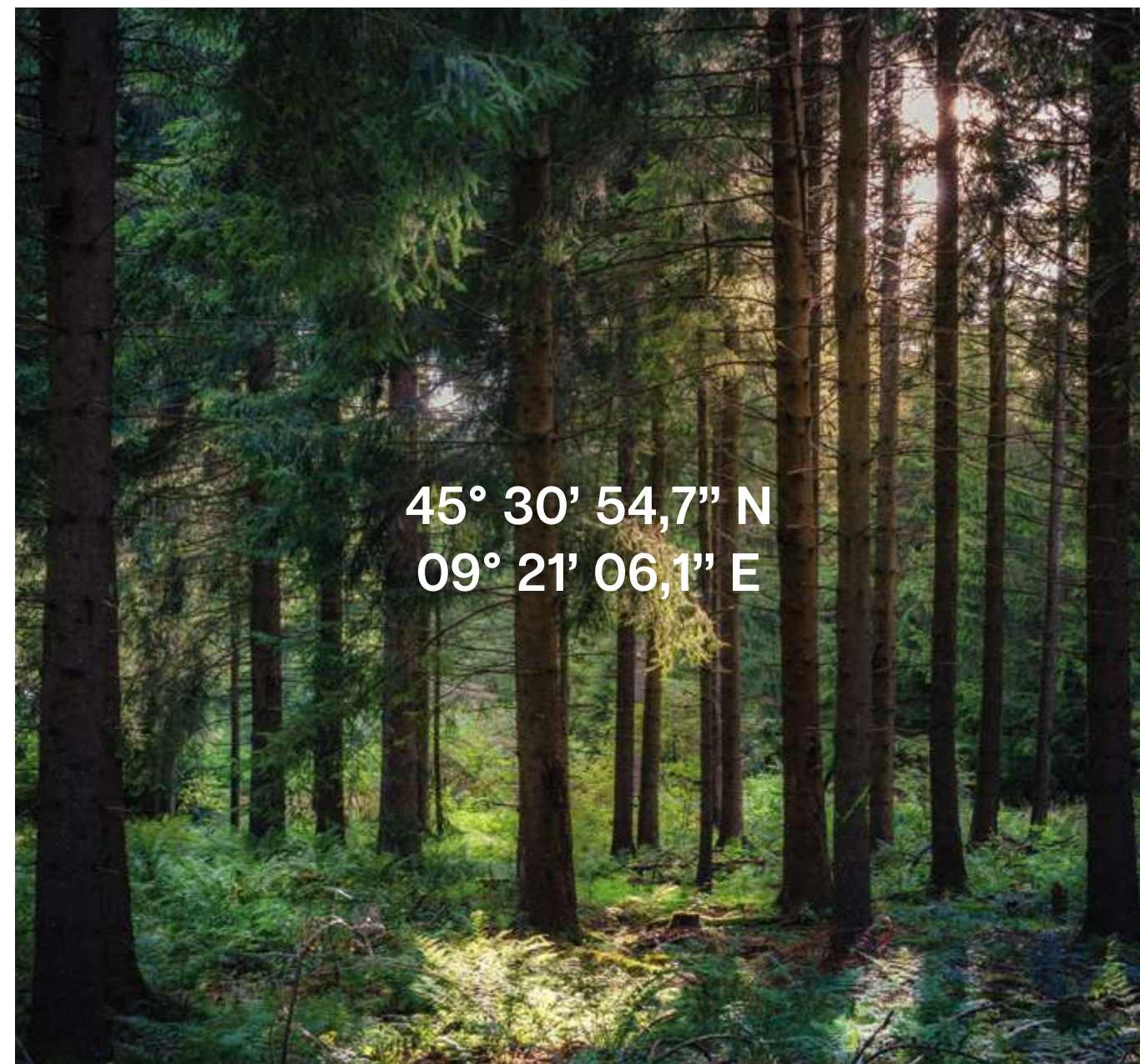
Nous avons accompli des progrès majeurs dans l'intégration de la durabilité à tous les aspects de nos activités, en consolidant un engagement concret en faveur de l'environnement, y compris dans notre site de production de Rotolito Romania, le pôle industriel spécialisé dans l'impression et le façonnage de manuels scolaires et de livres cartonnés pour enfants, qui est sur le point de subir une évaluation rigoureuse en vue de son intégration dans notre processus de certification B Corp.

À Bucarest, nous avons mis l'accent sur la durabilité en commençant par nos départements de production, qui ont adopté une politique d'économie d'énergie stricte (capteurs, lampes LED, sensibilisation du personnel de l'usine). Nous utilisons exclusivement du papier recyclé pour nos activités quotidiennes et nous en limitons l'usage. En parallèle, tous les déchets générés par les processus d'impression et de reliure sont soigneusement récupérés et recyclés. Nous maintenons un équilibre draconien entre les emballages achetés et les emballages recyclés, et ce thème fait l'objet d'un rapport que nous présentons tous les mois aux autorités environnementales locales. Nous visons un taux de recyclage de 100 % pour le carton, le plastique et l'aluminium, conformément aux objectifs stricts fixés par la réglementation en vigueur.

Dans nos activités d'impression, l'attention que nous portons aux économies d'eau joue un rôle crucial et vertueux. Cela nous permet de réduire l'utilisation de produits chimiques, d'encre et de colles à base d'eau. Nous disposons de notre propre puits de source et ne sommes raccordés au réseau municipal qu'à titre d'alternative. Nos machines recyclent l'eau en interne, en la filtrant et en l'utilisant pendant deux semaines avant de la remplacer, une approche qui n'est pas obligatoire selon la réglementation roumaine mais qui traduit notre engagement global en faveur du développement durable.

Notre bosquet, symbole de notre mission en faveur de la communauté locale

Depuis notre fondation, nous avons conservé une petite forêt de 8 600 m² entre Cernusco sul Naviglio, Pioltello et Cassina de Pecchi ; il s'agit du seul espace vert de cette zone industrielle. Si nous avons envisagé un temps d'utiliser cette surface à d'autres fins, nous avons finalement choisi de préserver sa biodiversité, en prenant en charge la totalité des coûts d'entretien. Cette décision a par la suite été confirmée par le plan territorial de la coordination provinciale de 2013, où le bosquet a été classé comme « zone à protéger ». Ce bois, qui faisant partie du Parc local d'intérêt intercommunal de la Martesana, joue un rôle crucial dans la conservation des couloirs écologiques et contribue à l'absorption des eaux de pluie dans les zones urbanisées adjacentes. La protection de cet espace vert symbolise notre « green attitude » et le respect que nous portons aux arbres, aux forêts et aux zones boisées qui sont indispensables à la survie de la planète.





PEOPLE



Nous cultivons les talents de notre capital humain

Principales réalisations de 2023

Effectifs en hausse de 14,3 % par rapport à 2022

Indice de gravité (IG) et de fréquence (FI) des accidents très inférieurs à la moyenne nationale de l'industrie du papier

6,8 heures de formation par personne en 2023

Objectifs à court et long terme

Lancement du projet Sprint : formation en alternance et apprentissage pour 12 candidats

Cursus d'apprentissage en ligne sur les concepts fondamentaux de l'interdépendance et de la durabilité pour tous les employés

Lancement du projet CaresForYou, qui prévoit des avantages et des conventions en matière de bien-être, de santé et de soutien familial ouverts aux employés et aux membres de leur famille

Atelier de sensibilisation à la nutrition axé sur le choix d'un régime alimentaire sain, durable et à faible impact

Mesures visant à décourager le tabagisme : création de zones fumeurs éloignées des entrées/sorties et campagne de communication interne

Lancement du parcours de formation DiscOVER destiné aux plus de 50 ans

Cursus de formation avancée pour les directeurs commerciaux et la force de vente

Distribution d'un manuel pour l'utilisation d'un langage inclusif

Analyse de l'écart entre les genres et mise en œuvre de mesures de correction et amélioration

[GRI 2-7, 2-8, 401-1, 405-1]

Rotolito a connu différentes étapes au cours de son développement qui ont transformé la vision personnelle d'un entrepreneur/fondateur en une organisation internationale comptant aujourd'hui quelque 900 employés/collaborateurs. Après avoir été une microentreprise, puis une PME, Rotolito est aujourd'hui un leader industriel de premier plan dans les arts graphiques, mais surtout une entreprise qui place la valeur des professionnels au cœur de son action.

Ce type de parcours, fait d'acquisitions et d'expansion, passe par une gestion particulièrement attentive et prévoyante du personnel, avec un travail lucide et constant d'intégration et d'engagement des personnes – mené par la direction, les RH et, plus largement, par l'ensemble des responsables de l'entreprise – et il doit aller de pair avec les exigences de la refonte organisationnelle.

Nous connaissons vraiment tous les gens qui travaillent pour Rotolito, parce qu'ils nous ont accompagnés, ils ont cru en nous et, avec nous, ils ont grandi et se sont formés, au point de devenir des professionnels très demandés sur le marché, qui attirent souvent l'attention de nos concurrents.

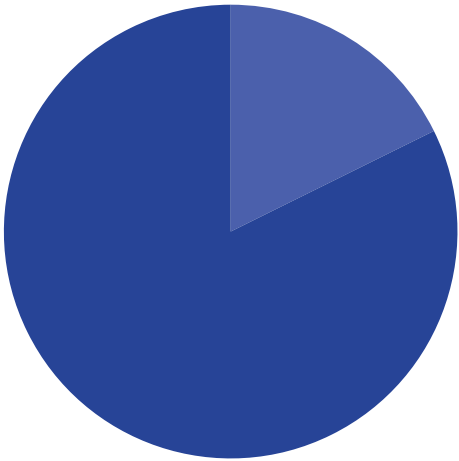
Bien évidemment, nous respectons scrupuleusement la réglementation et ses évolutions, mais nous nous efforçons même d'aller au-delà des règles imposées pour créer un environnement de travail apprécié par nos employés et attrayant pour les nouvelles recrues. Cette approche nous a permis d'obtenir un résultat que nous considérons comme remarquable pour notre secteur : le niveau de rotation du personnel est extrêmement bas par rapport à la moyenne du secteur, ce qui témoigne du sentiment d'appartenance à l'entreprise qu'éprouve notre personnel. Ce niveau de rotation du personnel a grimpé en 2023 par rapport à la moyenne de la période 2021-2022, du fait d'une hausse du nombre d'employés atteignant l'âge de la retraite (84 personnes), que nous avons toutefois compensée par des embauches (102 nouvelles recrues).

Répartition de l'ensemble du personnel selon la catégorie professionnelle et le genre⁷

	2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Direction	0	10	10	0	9	9
Cadres	2	9	11	2	8	10
Employés	50	73	123	55	76	131
Ouvriers	21	221	242	21	270	291
Total	73	313	386	78	363	441

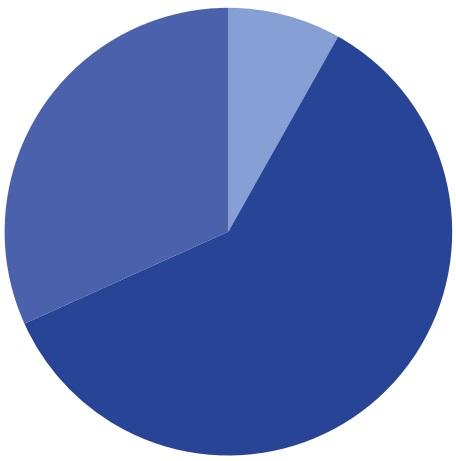
⁷ Le périmètre inclut Rotolito S.p.A. (Pioltello, Cernusco S/N, Capriate) et Nava Press Srl.

Composition du personnel selon le genre



Femmes : 17,7 %
Hommes : 82,3 %

Composition du personnel selon la tranche d'âge



Moins de 30 ans : 8,2 %
De 30 à 50 ans : 60,1 %
Plus de 50 ans : 31,7 %

Droits humains

Conformément à nos valeurs et à la législation en vigueur, nous respectons et promouvons les droits humains à travers une approche fondée sur la diligence raisonnable (évaluer, orienter, contrôler, communiquer) et nous sommes déterminés à exclure toute forme d'esclavage moderne, de travail forcé, de travail obligatoire et de travail des enfants. Ces principes figurent dans le Code d'éthique. Nos choix sont guidés par les « Dix principes du Pacte mondial des Nations Unies », par les « Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme », par la « Déclaration universelle des droits de l'homme » et par les « Conventions fondamentales » de l'Organisation internationale du travail.

L'objectif est de détecter rapidement toute éventuelle violation le long de la chaîne de valeur et, le cas échéant, d'y remédier de façon radicale. Cela passe également par un suivi constant et rigoureux du comportement des employés dans les différents services et par l'analyse des mesures adoptées par les partenaires, les fournisseurs et les clients. En interne, nous croyons fermement aux actions préventives et nous saisissons toutes les occasions de sensibiliser notre personnel à l'importance des droits humains, que ce soit directement – par exemple, en facilitant les possibilités de dialogue avec les syndicats – ou indirectement, en mettant à disposition la procédure pour les lanceurs d'alerte.

Culture, formation et inclusion

Le Groupe Rotolito est fier d'être multiethnique, multiculturel et intergénérationnel : parmi les employés, nous comptons 14 nationalités et 4 générations différentes qui travaillent côte à côte de manière fructueuse et respectueuse, alliant l'expérience des uns à l'esprit d'innovation des autres, et enrichissant mutuellement leurs cultures et traditions. À nos yeux, l'adhésion à la culture de l'entreprise et la motivation personnelle ont toujours eu un poids significatif, supérieur aux diplômes ou à l'âge.

En investissant du temps, de l'énergie et des ressources dans l'entretien des relations, les processus d'intégration et la diffusion de nos valeurs, nous avons réussi à constituer des équipes capables de se concentrer sur les priorités et de suivre systématiquement les principes directeurs clairement définis dans notre mission et notre vision.

Nous pensons qu'il est gratifiant de trouver le bon équilibre entre les temps d'information et les temps de pure formation (c'est-à-dire consacrés à l'acquisition de compétences précises). En ce qui concerne l'information, nous promouvons et planifions des réunions, formelles et informelles, pour expliquer et diffuser au maximum le contenu organisationnel stratégique (les nouvelles acquisitions, les projets spéciaux, etc.), avec l'intention précise d'alimenter le sentiment d'appartenance et d'assurer l'alignement sur l'orientation des activités de Rotolito.

L'étroite collaboration entre la Direction des ressources humaines et l'équipe de Communication rend plus fluides et claires aussi bien la transmission des informations de routine que l'adhésion aux principes et aux stratégies à court et moyen terme. L'offre de formation structurée, sur les compétences techniques et humaines, est calibrée chaque année en fonction du plan industriel et des besoins spécifiques des professionnels. Nous faisons appel à des consultants externes dont la réputation n'est plus à prouver et, en 2023, nous avons atteint une moyenne de 6 heures de formation pour l'ensemble des effectifs (personnel de production et de direction), dont les résultats sont également mesurés dans le cadre de l'évaluation qualitative des performances.

Évaluation des performances (Évaluation des personnes)

Chez Rotolito, nous appliquons un modèle d'évaluation qui analyse les performances de chaque personne à trois niveaux :

- performances individuelles
- contribution à l'équipe
- contribution à l'équipe multifonctionnelle

S'agissant du développement de carrière, Rotolito favorise la progression des ressources internes et communique systématiquement sur les postes à pourvoir. En l'espace de 50 ans et au fil de notre expansion, nous avons encouragé et vu se succéder d'innombrables histoires de réussites, à la grande satisfaction des ressources concernées.

En 2022 et 2023, nous avons redéployé cinq employés dans une logique de récompense.

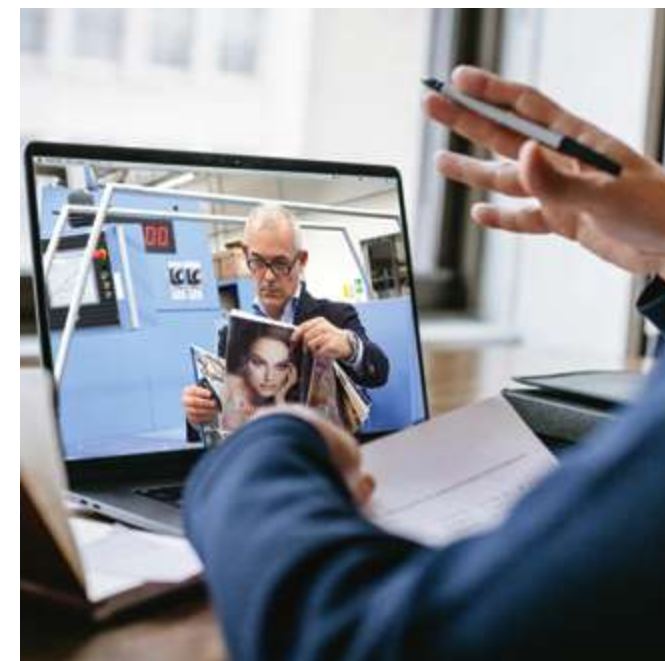
RH et gestion de crise

Nous avons pour habitude de transformer la résolution d'un problème critique particulier en une bonne pratique pour l'ensemble du système. Cet état d'esprit permet à la DRH d'intervenir rapidement en cas de confusion organisationnelle et d'activer des processus d'amélioration continue.

Télétravail et travail agile

Les impératifs de production ne nous permettent pas de mettre en œuvre le télétravail pour l'ensemble du personnel, et nous avons préféré éviter de créer une inégalité de traitement en ne l'accordant qu'à certaines catégories de métiers.

Cependant, au cours de l'année 2023, les réunions virtuelles se sont multipliées et la fonction RH a lancé une campagne de sensibilisation auprès des managers afin qu'ils appliquent les principes des méthodologies de travail agiles les plus modernes, dans l'optique de cultiver, dans les rôles les plus stratégiques, un sens de l'autonomie et de la responsabilité à même de dynamiser encore davantage leur motivation.



Santé et sécurité

[GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-5, 403-9, 403-10]

Nous sommes conscients de la valeur de chaque personne, c'est pourquoi chez Rotolito nous considérons la sécurité et la santé mentale et physique de nos travailleurs comme des objectifs essentiels. Conformément au décret législatif italien n° 81/08 et aux principales réglementations nationales en matière de santé et de sécurité au travail, nous procédons à une analyse et à une évaluation constantes des risques, en contrôlant scrupuleusement tous les processus de l'entreprise et en mettant en œuvre des activités d'amélioration continue. Les certifications ISO 9001 pour la qualité et ISO 14001 pour la gestion environnementale sont délivrées par un organisme dûment accrédité, tandis que les procédures relatives à la santé et à la sécurité au travail, bien qu'elles

soient appliquées sur une base volontaire, font désormais partie du Système intégré de gestion de la qualité, de l'environnement et de la sécurité. Rotolito Romania est quant à elle certifiée ISO 45001 pour la gestion de la santé et de la sécurité au travail depuis 2013. Le processus d'évaluation des risques et la définition des mesures de prévention et de protection sont gérés selon une procédure ad hoc, formalisée dans le Document d'évaluation des risques. Notre département Santé, sécurité et environnement (SSE) analyse les risques présents sur le lieu de travail, puis évalue leur probabilité et la gravité des accidents possibles. Les principaux risques identifiés sont les chutes de charges, les mouvements de camions et de véhicules, les risques d'incendie, l'écrasement de membres du corps et l'exposition aux produits chimiques utilisés dans les processus de production.

En 2023, nous avons enregistré sept accidents, soit un de moins que l'année précédente. Ce chiffre nous permet de calculer l'indice de fréquence (IF)⁹ qui, pour 2023, est de 11,04, soit une réduction de près de 48 % par rapport à 2020. Les blessures survenues au cours de cette période de deux ans sont principalement des écrasements des membres supérieurs, des coupures avec des surfaces tranchantes et des entorses. Il n'y a pas eu de blessures avec des conséquences graves (c.-à-d. avec un temps de récupération supérieur à 40 jours) ; l'indice de gravité

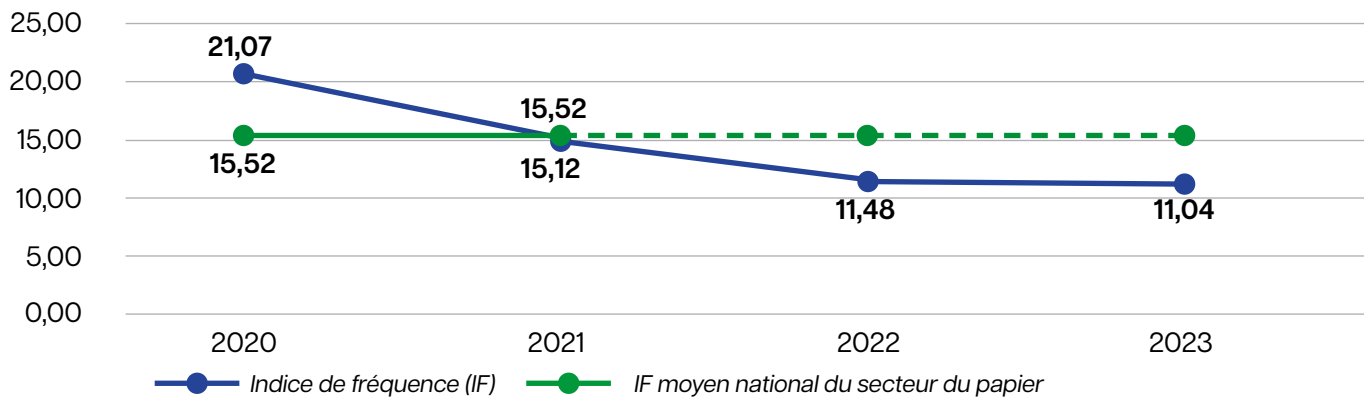
(IG)¹⁰ pour 2023 était de 0,23, soit une baisse significative de 24 % par rapport à 2020. Il est important de noter que l'indice de gravité de Rotolito a toujours été bien inférieur à la moyenne nationale du secteur du papier, qui est de 1,54¹¹. En revanche, depuis trois ans, l'indice de fréquence est lui aussi tombé en dessous de la moyenne nationale du secteur (qui est à 15,52¹²), ce qui reflète les efforts de Rotolito pour garantir un environnement de travail de plus en plus sûr.

Accidents du travail des membres du personnel⁸

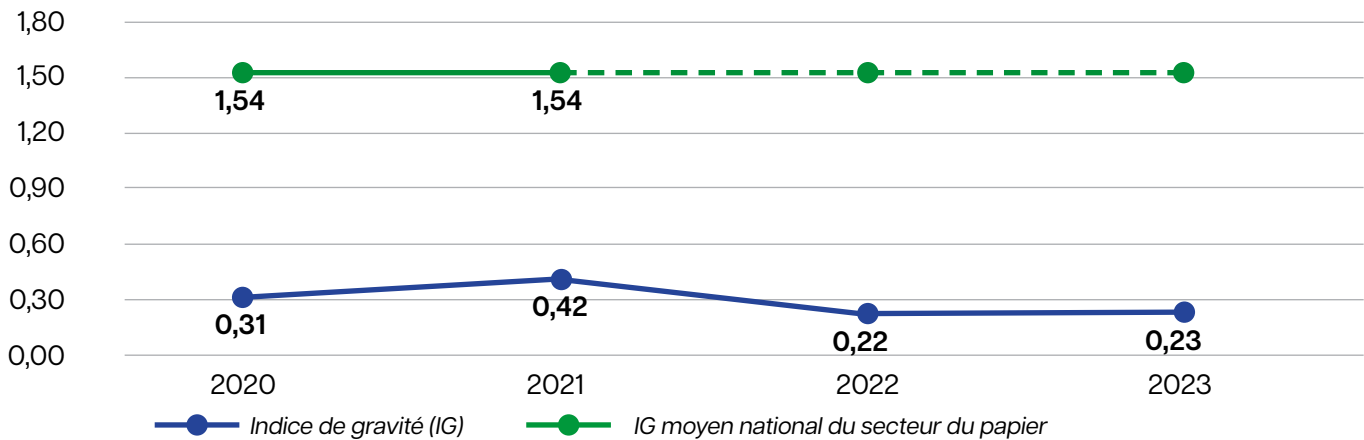
Nombre d'accidents	2022	2023
Nombre total d'accidents du travail déclarables pour l'ensemble du personnel	8	7
- dont accidents du travail	8	7
- dont accidents du travail avec conséquences graves	0	0
- dont décès résultant d'accidents du travail	0	0
Indice de fréquence (IF)	11,48	11,04
Indice de gravité (IG)	0,22	0,23
Taux d'accidents du travail avec conséquences graves	0	0
Taux de décès résultant d'accidents du travail	0	0

⁸ Le périmètre d'analyse comprend Rotolito S.p.A. (Pioltello, Cernusco S/N, Capriate) et Nava Press Srl.

Indice de fréquence (IF)



Indice de gravité (IG)



⁹ Indice de fréquence (IF) = nombre d'accidents x 1 000 000 / nombre d'heures travaillées, calculé selon la méthodologie de l'INAIL. ¹⁰ Indice de gravité (IG) = nombre de jours perdus pour cause d'accident x 1 000 / nombre d'heures travaillées, calculé selon la méthodologie de l'INAIL. ¹¹ L'indice de gravité moyen national pour le secteur du papier se réfère à la période triennale 2019-2021 ; il s'agit du chiffre le plus récent disponible à ce jour. Source : INAIL. ¹² L'indice de fréquence moyen national pour le secteur du papier se réfère à la période triennale 2019-2021 ; il s'agit du chiffre le plus récent disponible à ce jour. Source : INAIL.

Pour assurer une gestion systématique et efficace de la surveillance sur le lieu de travail, nous avons mis en place une procédure de contrôle qui prévoit des visites de sécurité organisées à intervalles réguliers. Ces inspections – auxquelles peuvent participer diverses fonctions de l'entreprise telles que le responsable du service de prévention et de protection, le personnel du bureau SSE, les superviseurs, le représentant de la sécurité au travail et les travailleurs eux-mêmes – sont effectuées tous les mois afin d'évaluer les enjeux de santé et de sécurité et d'identifier les comportements dangereux.

Une fois les risques évalués, le médecin compétent établit un programme de santé qui comprend des visites et des vérifications visant à contrôler l'aptitude des travailleurs et à prévenir l'apparition de maladies professionnelles. En outre, Rotolito propose une mutuelle qui permet de réaliser des examens préventifs et des vérifications supplémentaires à titre gratuit, en complément de la couverture fournie par le Service national de santé.

En 2023, nous avons revu nos exigences en matière de formation à la santé et à la sécurité au travail, et nous avons mis à jour nos cours de sécurité générale et spécifique afin de nous conformer aux nouvelles dispositions réglementaires italiennes introduites à l'article 37 du décret législatif n° 81/08 par la loi n° 215 du 17 décembre 2021. Cette mise à jour comprend également une formation pour les superviseurs, les dirigeants et les employeurs, ainsi que pour les référents incendie.

Dans le cadre de la mise à jour de la formation des référents aux premiers secours et de la formation des nouveaux référents, nous avons également organisé des cours sur les soins de base en réanimation et sur l'utilisation d'un défibrillateur. Bien que ces cours ne soient pas une obligation légale pour la formation aux premiers secours, nous avons choisi de les inclure pour garantir un niveau de sécurité supplémentaire. De même, si la loi ne nous impose pas d'installer des défibrillateurs dans tous nos établissements, nous avons estimé qu'il était essentiel d'équiper chaque site avec ces appareils afin d'améliorer notre capacité de réaction en cas d'urgence. Cet engagement reflète nos efforts continus pour assurer la sécurité maximale et le bien-être de nos employés.

ISO 45001



ROTOLITO ROMANIA SA
Site de
Pantelimon, Bucarest

Domaines d'application : prépresse, offset et offset bobine, reliure et logistique pour le matériel commercial, publicitaire et éditorial ; catalogues, magazines, livres, dictionnaires, manuels scolaires et matériel promotionnel.

Depuis toujours, les personnes d'abord

[GRI 404-1, 404-2]

Chez Rotolito, nous considérons que nos collaborateurs sont l'atout fondamental de notre réussite et de la confiance de nos clients, de nos fournisseurs et de l'ensemble du secteur dont nous faisons partie ainsi que de la compétence et du dévouement qu'ils nous reconnaissent. Leur contribution, leur puissant sentiment d'appartenance et leur participation sont des éléments essentiels de notre progrès collectif et de notre implication dans notre parcours vertueux et durable.

Dans cette optique, au-delà des possibilités habituelles d'apprentissage, de développement personnel et de mentorat, nous avons prévu d'organiser une formation axée sur le développement durable, en la dispensant à des groupes hétérogènes et interfonctionnels qui rassemblent des employées, des techniciens, des ouvriers de production et des responsables des ventes. Ce programme permettra à chaque participant de se sentir partie prenante du processus d'amélioration et, en même temps, de prendre conscience du processus d'évolution de l'entreprise et de chaque personne.

En 2023, après une phase d'évaluation approfondie menée selon les critères du BIA, nous avons enta-

mé le long chemin vers la certification B Corp et la consolidation d'une stratégie industrielle fondée sur les critères ESG. Au vu des résultats obtenus, il est aujourd'hui essentiel de lancer une phase de communication interne intensive au sein de l'entreprise, tout en promouvant des activités de formation et de sensibilisation à l'intention de toutes les personnes qui travaillent avec et pour nous.

Dans ce contexte, nous avons organisé en 2023 deux événements importants pour le personnel de direction de toutes les sociétés du Groupe. Le premier événement, intitulé *L'avenir est dans nos valeurs*, s'est déroulé au siège de Pioltello avec un triple objectif :

- présenter le plan industriel approuvé par le CA et annoncer la nomination du nouveau directeur général, Simone Bandecchi
- présenter le plan directeur des objectifs et des actions pour intégrer le développement durable dans les stratégies commerciales
- présenter le nouvel organigramme et les performances du nouveau site de production de Cernusco sul Naviglio



Dans son premier discours officiel, le nouveau directeur général Simone Bandecchi a illustré la nouvelle structure de gouvernance et le plan industriel du Groupe, en insistant sur le fait que la durabilité et les critères ESG adoptés seront des leviers stratégiques pour l'avenir du Groupe, des sociétés qu'il détient et des personnes qui les composent. Le directeur financier, Federico Bandecchi, a présenté un aperçu de la structure du Groupe avant de souligner la résilience dont il a fait preuve face aux défis de ces dernières années ; il s'est ensuite longuement attaché sur l'importance du chemin vertueux en tant que levier pour créer de la valeur, favoriser le consensus et générer de la prospérité. Emanuele Bandecchi, directeur des ventes et du marketing, a quant à lui souligné l'importance de la sensibilisation aux questions de durabilité dans les activités commerciales, puis il a présenté l'équipe chargée de la durabilité et de la communication, en annonçant le lancement du projet de certification B Corp ainsi que les premiers résultats de l'évaluation effectuée selon les critères du BIA. À l'issue de cet événement, pour montrer concrètement l'importance du partage, des progrès accomplis et de l'adhésion totale aux thèmes présentés et discutés, le buffet offert était zéro déchet, végétarien et zéro gaspillage. Nous avons en effet délibérément décidé de donner aux participants les décorations végétales comestibles et la nourriture non consommée, le tout emballé dans des récipients en papier recyclé.

Le deuxième événement, le « Sales Meeting », qui s'est tenu le 23 décembre, était destiné à l'ensemble de la force de vente du Groupe et visait à s'assurer que toute l'équipe, qui est en contact permanent avec les clients, était correctement informée et préparée, dans le but de garantir une communication correcte et transparente à tout moment. L'événement a mis en lumière l'importance de la cogénération de valeurs durables en tant qu'éléments de responsabilisation de la force de vente, soulignant

l'importance d'une information correcte sur notre parcours et, en même temps, la mission fondamentale qui consiste à recueillir auprès de nos clients des informations utiles pour nous améliorer. La journée, qui s'est déroulée à Briosco, près de Monza, comprenait une visite du Rossini Art Site, un musée en plein air dédié à l'art public et participatif, qui a offert aux participants une expérience culturelle stimulante et riche en contenu.

Nous sommes convaincus que la valeur de nos collaborateurs est la clé du succès. Conformément à notre parcours de certification B Corp, nous avons fixé des objectifs ambitieux et mis en œuvre des mesures concrètes pour améliorer la vie professionnelle et personnelle de nos employés. Nous proposons un vaste éventail de formations qui ne se limitent pas à l'aspect professionnel mais visent aussi à développer leurs compétences et renforcer leur prise de conscience pour qu'ils deviennent des professionnels et des citoyens plus responsables. C'est pourquoi notre communication et notre formation sur la durabilité vont au-delà de la simple explication du concept d'économie circulaire : notre but est de fournir des outils de croissance valides dans la vie quotidienne et dans les interactions avec le monde, en diffusant la compréhension du principe d'interdépendance, qui est à la base de tout chemin véritablement vertueux. Les cours vont de l'anglais et du français à l'état d'esprit numérique, en passant par la communication numérique, la netiquette et le langage inclusif, la maîtrise du pack Office ou encore la bonne gestion des déchets. Nous nous engageons à veiller à ce que chaque membre du Groupe puisse se développer, non seulement en tant qu'employé, mais aussi en tant que personne consciente, capable de contribuer activement à la réussite collective et au bien-être général.

**Projet SPRINT :
l'attrait mutuel entre les
nouvelles générations et nous**

En 2023 est né l'embryon d'un grand projet d'apprentissage dédié à la jeune génération, promu par Rotolito en collaboration avec un organisme de formation renommé. Ouvert à tous, ce projet prévoit la sélection de 12 candidats (18-24 ans) souhaitant suivre un cursus de formation (en salle de classe et en entreprise) débouchant sur un diplôme de l'Istruzione e formazione tecnica superiore (ITFS), une formation post-bac courte à caractère technique et professionnalisant, reconnue au niveau européen. Nous travaillons actuellement à la conception de cette formation pour donner aux jeunes une véritable chance de découvrir la beauté de notre travail et l'importance de la préservation de la valeur du papier imprimé. Ici encore, nous sommes fidèles à notre objectif, à notre vision et à notre mission.



**Enquête sur les besoins réels des
membres du personnel : famille,
projets, bien-être et prévention**

En 2023, nous avons mené un gros travail d'étude des besoins réels et des projets futurs qui sont les plus importants aux yeux de notre personnel. Nous avons réalisé qu'au-delà de la satisfaction professionnelle et de la qualité de l'environnement de travail, les membres du personnel souhaitent étendre cette attention à des thématiques comme la qualité de vie, la prévention et le bien-être, pour eux-mêmes et pour leurs familles. En bref : il y a un désir de soutien concret à la famille et aux projets d'avenir. Nous avons donc trouvé des partenaires, des initiatives et des outils, et nous avons alloué des budgets pour des avantages que nous mettrons en place au cours de l'année 2024. Chaque employé et les membres de sa famille pourront y accéder en consultant le mini-site dédié au projet, qui décrit de manière claire et transparente l'initiative, les avantages et les conventions signées avec des partenaires tiers. En application des mêmes principes, nous avons renouvelé notre accord avec Foorban, distributeur de repas sains et prêts à consommer : une partie du coût de chaque repas Foorban consommé par notre personnel est prise en charge par Rotolito. Une contribution modeste mais bienvenue pour alléger la charge financière des repas pendant la semaine de travail.

Plan de mobilité domicile-travail

La mobilité urbaine est devenue une question cruciale pour les institutions et les entreprises, qu'elles soient publiques ou privées. Le grand nombre de voitures avec uniquement leur conducteur à bord contribue à la congestion du trafic, mais entraîne aussi des répercussions négatives sur la qualité de la vie en ville et sur l'environnement. Une organisation systémique soucieuse de la mobilité peut réduire considérablement ces problèmes, en diminuant la pollution de l'air et en améliorant les conditions de vie. La mise en œuvre de solutions efficaces dans ce domaine apporte des avantages socioéconomiques et environnementaux significatifs, et produit un impact positif pour les personnes et pour la planète.

Le décret « Relance » (décret-loi n° 34 du 19 mai 2020, converti par loi n° 77 du 17 juillet 2020) établit, à l'art. 229, al. 4, le dispositif de référence régissant les mesures de réduction structurelle et permanente de l'impact environnemental de la circulation automobile dans les aires urbaines. L'objectif est de promouvoir des interventions qui organisent et gèrent la demande de mobilité, en réduisant l'utilisation des transports motorisés privés pour les trajets domicile-travail et en favorisant la fluidification de la circulation.

Pour répondre à ces besoins, Rotolito a décidé de s'engager sur la voie d'une mobilité plus durable. En 2023, nous avons mis en œuvre le Plan de déplacements domicile-travail pour nos sites de Cernusco sul Naviglio et Pioltello, conformément à la réglementation qui exige un tel plan pour les entreprises de plus de 100 employés situées dans une ville métropolitaine, une capitale provinciale ou une commune de plus de 50 000 habitants. D'une part, ce Plan analyse les routes et les modalités d'accès aux sites – y compris les options de transport public local, les pistes cyclables, les voies cyclopiétonnes, les services de partage (voiture, scooter, micromobilité) et les infrastructures telles que les parkings et les bornes de recharge électrique – et, d'autre part, il prévoit une enquête auprès des

employés afin d'analyser leurs habitudes de déplacement vers et depuis leur lieu de travail et de collecter des données précieuses pour la rédaction du Plan. Cet outil nous a permis d'explorer de nouvelles solutions de mobilité et de déterminer des mesures d'amélioration dans une optique de réduction des déplacements individuels, des coûts de déplacement, du stress lié à la conduite et des émissions de CO₂.

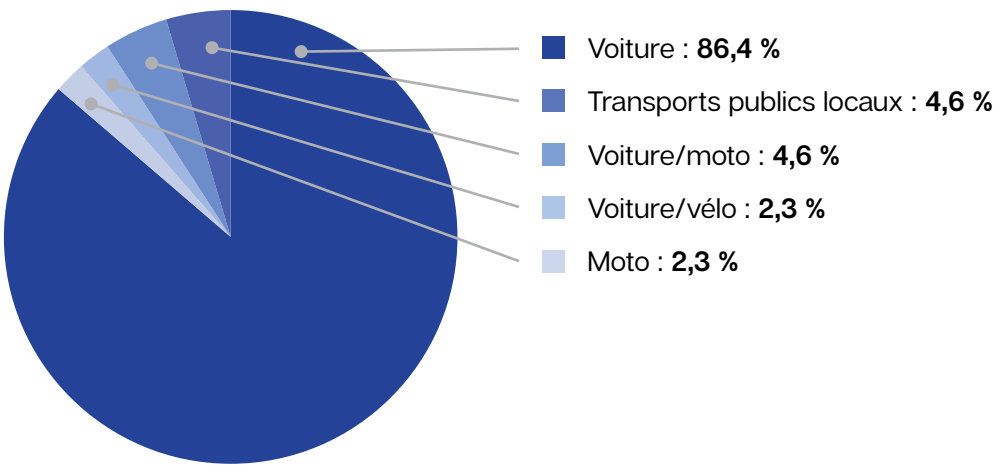
Le Plan de déplacements domicile-travail ne se contente pas de définir les actions à entreprendre, il évalue également les avantages pour les employés (en termes de temps de déplacement, de coûts et de confort) et pour l'entreprise, qui en bénéficiera sur le plan économique et sur le plan de la productivité. Il prend également en compte l'impact positif sur la communauté, avec des améliorations environnementales et sociales. Le Plan nous permet donc de déterminer les actions nécessaires pour diminuer l'impact environnemental des déplacements, en calculant les bénéfices potentiels en termes de réduction des émissions. De plus, il prend aussi en compte les avantages psychophysiques pour les employés, et améliore leur bien-être grâce à des solutions qui favorisent des déplacements plus confortables et moins stressants. Le Plan prévoit également la nomination d'un responsable de la mobilité chargé de soutenir en continu la prise de décision, la planification et la promotion de solutions de mobilité durable.

L'enquête s'adressait aux employés, collaborateurs et fournisseurs qui fréquentent nos sites de production. Nous avons recueilli des informations sur leur domicile, la composition de leur foyer, leurs moyens de transport, leurs horaires de travail, leurs habitudes à l'heure du déjeuner et des détails sur leurs déplacements. Nous avons également étudié les raisons qui motivent les choix actuels en matière de transport et cherché à savoir si les personnes interrogées étaient disposées à changer leurs modes de déplacement. Nous avons examiné comment les changements proposés pourraient influencer ces choix et le degré d'ouverture éventuelle des employés vis-à-vis de nouvelles solutions de mobilité.

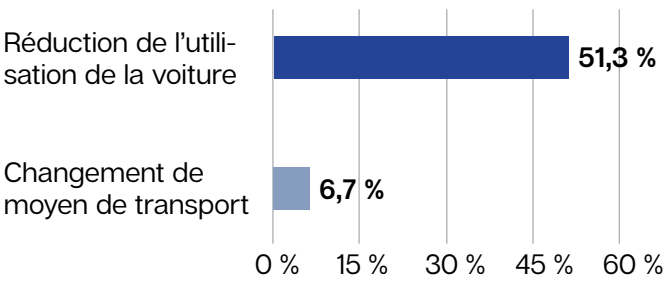
Les résultats montrent que plus de 90 % des personnes interrogées utilisent leur voiture pour se rendre au travail, préférant la moto ou le vélo uniquement en été. Les principales raisons de cette utilisation de la voiture sont l'absence d'alternatives viables, la diminution du stress ressenti, des temps de trajet plus courts au volant et le manque de liaisons assurées par les transports publics locaux. Environ 50 % de ces personnes souhaiteraient diminuer leur utilisation de la voiture, mais estiment qu'il est

difficile de le faire. À Pioltello, seulement 6,7 % des personnes interrogées se déclarent prêtes à changer complètement de mode de transport, tandis qu'à Cernusco sul Naviglio, 13,6 % utiliseraient un vélo électrique s'ils en avaient un à disposition. Sur la base des données collectées et des avantages attendus, nous sommes en train de concevoir des mesures correctives pour réduire l'impact environnemental imputable à la mobilité domicile-travail.

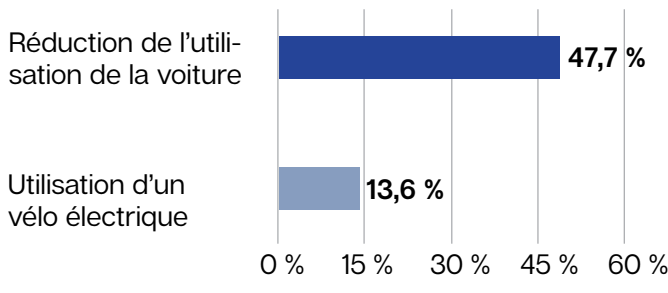
Mode de transport déclaré



Pioltello : propension au changement



Cernusco S/N : propension au changement



Rotolito Romania : inclusion, équité et respect de la diversité

Nous sommes convaincus que la diversité culturelle est une véritable richesse et que nos collaborateurs sont la force motrice de la valeur que nous parvenons à générer. Voilà pourquoi nous estimons qu'il est essentiel de les respecter tant sur le plan humain que professionnel, en construisant un environnement de travail caractérisé par l'inclusion et la collaboration. Conformément aux normes du Groupe, Rotolito Romania s'efforce constamment d'améliorer le bien-être et l'intégration de son personnel par le biais de politiques, d'initiatives culturelles et de programmes de formation avancés qui créent un environnement de travail équitable, confortable et stimulant qui contribue au succès et à la satisfaction de toutes et de tous.

Rotolito Romania a adopté une philosophie antidiscriminatoire qui garantit l'égalité des chances pour tous les membres du personnel, sans exclusions liées à l'origine ethnique. Cette approche pourrait sembler évidente, pourtant elle constitue en réalité une valeur distinctive dans un contexte où beaucoup d'entreprises sont loin de respecter pleinement les droits légaux et la réglementation sur le travail.

Pour faciliter l'intégration des nouvelles recrues, nous avons mis en œuvre un certain nombre d'avantages et de services dans notre usine de Bucarest. L'une des principales initiatives porte sur le logement. Nous avons en effet lancé des programmes pour faciliter l'obtention de logements à proximité du site, dans une logique d'économie de temps et d'argent pour se rendre sur le lieu de travail.

Nous sommes conscients des difficultés que rencontrent les habitants des centres-villes pour se rendre au travail, et nous avons donc mis en place un service de bus gratuit là où le service public est insuffisant, voir totalement inexistant. Ce service, utilisé essentiel par les personnes qui viennent de Bucarest et des villages alentour, vise à combler le manque de liaisons directes avec les transports publics locaux. À l'heure actuelle, 129 personnes prennent ces bus, ce qui confirme l'importance et l'utilité de cette initiative.

Mais ce n'est pas tout : l'un des aspects distinctifs du programme d'intégration de Rotolito Romania est l'attention portée à l'inclusion et à l'intégration culturelle, dans le cadre d'un échange continu et d'une compréhension mutuelle qui représentent une source d'enrichissement. Pour les employés originaires du Sri Lanka, nous avons mis au point des programmes d'orientation qui combinent une introduction à la culture roumaine et une découverte des traditions sri-lankaises. Cet échange culturel, soutenu par des séances de feedback et d'assistance continue, a permis d'opérer une transition en douceur et réussie : après une année d'activité intense, nous n'avons perdu qu'un seul employé sur 23.

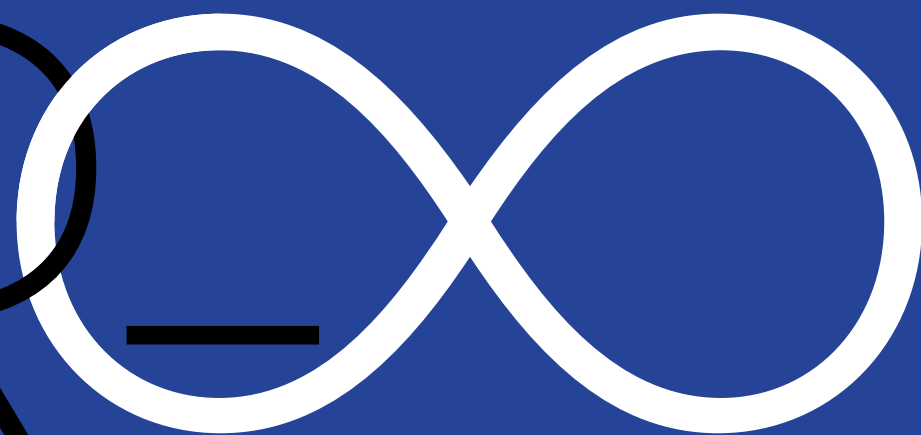
Cela passe notamment par des activités de renforcement de l'esprit d'équipe et d'échange, comme des séances de feedback réciproque ou encore des journées de jardinage dans l'entreprise. Nous organisons également des événements exclusivement dédiés à la convivialité interculturelle, tels que

des concours de pêche et des barbecues, qui favorisent l'interaction entre les employés et la consolidation de l'esprit d'équipe. Par ailleurs, un espace dédié au jardin de l'entreprise et des espaces pour les déjeuners en commun contribuent à rendre l'environnement de travail plus agréable et favorisent la connaissance mutuelle.

Du point de vue professionnel aussi l'amélioration continue des compétences des employés est notre priorité. Depuis 2021, nous investissons dans des programmes de formation intensive en Roumanie, tant pour la mise à niveau technologique que pour la sécurité au travail. Nous avons introduit de nouvelles machines et de nouveaux logiciels, qui ont nécessité une formation opérationnelle spécifique dispensée par des techniciens spécialisés. Outre la formation technique, nous prévoyons des programmes de développement pour les cadres, axés sur les compétences de gestion et sur la coopération entre les différents départements.



INTER



DEPEND-

DENCE

Nous coévoluons avec notre écosystème

Principales réalisations de 2023

Plus de 50 000 euros de contributions aux associations sectorielles ENIPG, ACGM, Unione GCT.

499 contacts clients destinataires de notre lettre d'information expliquant notre parcours et de notre premier rapport sur le développement durable, avec un taux d'ouverture de 65 %.

Nous avons soutenu la Fondation Francesca Rava en lui faisant don de services d'impression pour une valeur de 15 000 euros.

Nous avons organisé plusieurs séances gratuites dans le cadre du Master en édition organisé par la Fondation Arnoldo et Alberto Mondadori pour participer à la formation des futurs professionnels du secteur.

Nous avons accueilli plusieurs groupes scolaires pour faire connaître la complexité et l'importance des différentes professions de notre secteur.

Objectifs à court et long terme

Renforcement de l'équipe SSE avec une ressource dédiée à l'assurance qualité, dans le but d'étendre la certification ISO 9001 à l'usine de Nava Press.

Cartographie complète de la chaîne d'approvisionnement et création d'un système de qualification et d'évaluation des performances ESG de nos fournisseurs.

Rédaction et distribution du Code de conduite des fournisseurs.

À l'échelle du Groupe, Rotolito reconnaît que son bien-être est étroitement lié à celui de ses employés, de ses clients, de ses partenaires et des communautés locales dans lesquelles elle opère. En tant que leader et acteur de premier plan de notre secteur à l'échelle internationale, cela nous pousse à élaborer un modèle d'affaires fondé sur la conscience de notre interdépendance, qui crée une valeur partagée avec l'ensemble du réseau des parties prenantes.

En 2023, nous avons intensifié notre rôle déjà actif dans la chaîne de valeur durable, en nous faisant les promoteurs du changement à tous les niveaux. Nous voulons transformer le concept de chaîne de fournisseurs en un écosystème qui reconnaît que chaque maillon est essentiel au suivant, et ce en favorisant un processus d'apprentissage mutuel et d'évolution conjointe. Pour garantir un impact positif sur les personnes et sur la planète, nous avons besoin du soutien et de l'engagement de tout le monde. C'est pourquoi nous cherchons à nouer des relations solides, en collaborant avec des clients et des fournisseurs qui partagent notre parcours vertueux et en nous efforçant d'impliquer activement tous ceux qui ne se sont pas encore engagés dans cette voie.

L'écosystème du secteur typographique se caractérise par une chaîne d'approvisionnement aussi courte que complexe, avec une forte consommation d'énergie dans les flux de production et des coûts de transport de distribution élevés. Coévoluer avec les papeteries pour promouvoir l'utilisation de papier issu de forêts certifiées, encourager les transports durables à faibles émissions et inciter les fabricants de technologies à mettre au point des machines moins gourmandes en énergie sont autant d'étapes cruciales vers l'adoption des principes de l'interdépendance.



Informations sur la chaîne d'approvisionnement

Part des achats auprès de fournisseurs italiens : 57 %

Durée moyenne des relations avec les fournisseurs : Plus de 5 ans

- 88

Autriche : 2 fournisseurs
Matières premières

Finlande : 2 fournisseurs
Matières premières

France : 1 fournisseur
Matières premières

Allemagne : 4 fournisseurs
Matières premières, produits chimiques, encres, colles

Japon : 1 fournisseur
Plaques

Irlande : 1 fournisseur
Matières premières

Italie : 35 fournisseurs
Matières premières, reliure, cartonnage, impression, matériaux de couverture, emballage, produits chimiques, encres, colles, palettes, services publics, services de RH, services de maintenance, conception, mise en fonction des installations, logistique.

Luxembourg : 1 fournisseur
Produits chimiques, encres, colles

Pays-Bas : 1 fournisseur
Produits chimiques, encres, colles

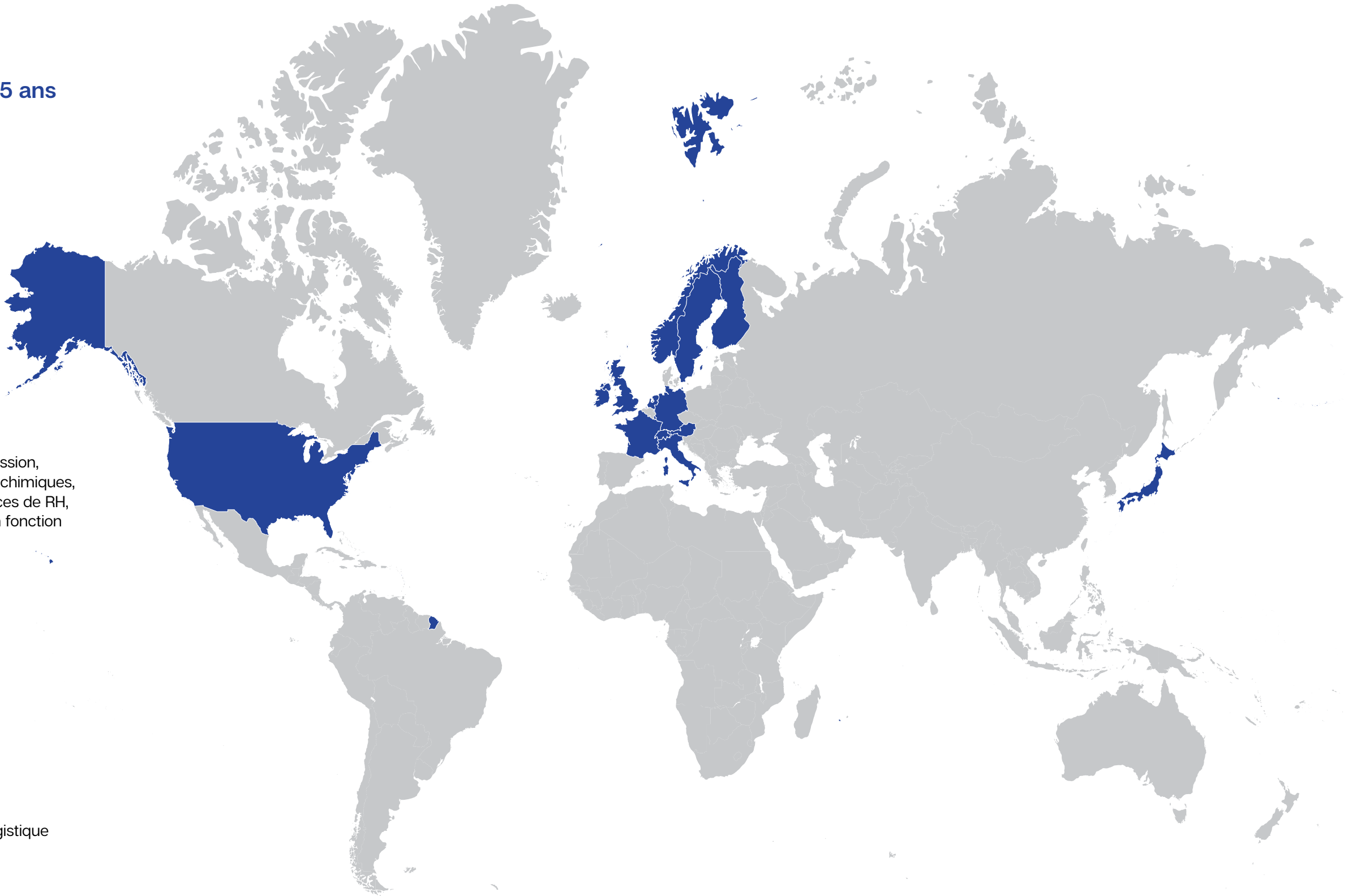
Royaume-Uni : 1 fournisseur
Matière première

Suède : 1 fournisseur
Matières premières

Suisse : 2 fournisseurs
Matières premières, services publics

États-Unis : 3 fournisseurs
Produits chimiques, encres, colles, plaques, logistique

89



Informations sur la chaîne d’approvisionnement

Raison sociale	Pays	Durée de la collaboration	Type de produit ou service fourni
Bossotti	Italie	2 ans	Matières premières
Burgo Distribuzione Srl	Italie	>5 ans	Matières premières
Burgo Group SPA	Italie	>5 ans	Matières premières
Cartiera Francescantonio Cerrone	Italie	5 ans	Matières premières
Cartiere del Garda SPA (Groupe Lecta)	Royaume-Uni	5 ans	Matières premières
Fedrigoni S.P.A.	Italie	>5 ans	Matières premières
Gruppo Cordenons SPA	Italie	>5 ans	Matières premières
Holmen Paper AB	Suède	>5 ans	Matières premières
Italstick Soc. Coop.	Italie	5 ans	Matières premières
Laakirchen Papier AG	Autriche	>5 ans	Matières premières
Norske Skog Golbey SAS	Norvège	4 ans	Matières premières
Palm Paper Limited	France	2 ans	Matières premières
Papierfabrik Palm GMBH & CO. KG	Allemagne	>5 ans	Matières premières
Perlen Papier AG	Suisse	>5 ans	Matières premières
R.D.M. Ovaro SPA	Italie	>5 ans	Matières premières
Sappi Papier Holding GMBH	Autriche	>5 ans	Matières premières
Smurfit Kappa	Irlande	4 ans	Matières premières
Srt Italia Srl	Italie	>5 ans	Matières premières
Stora Enso Publicat.Papers OY LTD	Finlande	5 ans	Matières premières
UPM	Finlande	>5 ans	Matières premières
Artigrafiche&Diaries Italia Srl	Italie	5 ans	Sous-traitant - reliure, cartonnage
Bookbinder’s Board Manufact. Srl	Italie	>5 ans	Sous-traitant - reliure, cartonnage
Coptip Industrie Grafiche Societa Cooperativa	Italie	4 ans	Sous-traitant - impression
Giovanazzi Srl	Italie	5 ans	Sous-traitant - reliure, cartonnage
La Cartotecnica Srl	Italie	4 ans	Sous-traitant - reliure, cartonnage
Mediagraf SPA	Italie	>5 ans	Sous-traitant - impression
Moroni Scatole Srl	Italie	4 ans	Sous-traitant - reliure, cartonnage
Pozzoli Couture Srl	Italie	4 ans	Sous-traitant - reliure, cartonnage
Print Finishing Li. To. Ver.	Italie	>5 ans	Sous-traitant - ennoblement
Si-Ri Srl	Italie	3 ans	Sous-traitant - reliure, cartonnage
Simon Bg Srl	Italie	5 ans	Sous-traitant - reliure, cartonnage

90

Raison sociale	Pays	Durée de la collaboration	Type de produit ou service fourni
Jolly Bijoux Srl	Italie	4 ans	Matériaux de couverture
Cm Felca	Italie	>5 ans	Emballage
D.C. Druck Chemie	Allemagne	>5 ans	Produits chimiques, encres, colles
Felice Dania	Italie	>5 ans	Emballage
Flint CPS Ink	Luxembourg	>5 ans	Produits chimiques, encres, colles
Fujifilm	Japon	>5 ans	Plaques
Henkel	Allemagne	>5 ans	Produits chimiques, encres, colles
HP	États-Unis	>5 ans	Produits chimiques, encres, colles
Kodak	États-Unis	>5 ans	Plaques
Kolor + Service	Italie	>5 ans	Produits chimiques, encres, colles
Legnami Bracchi	Italie	>5 ans	Palettes
Publication Distribuzione Srl	Italie	>5 ans	Produits chimiques, encres, colles
Rivadossi Achille	Italie	3 ans	Palettes
Schuite & Schuite Druckfarben GmbH	Allemagne	>5 ans	Produits chimiques, encres, colles
Sun Chemical Group SPA	Hollande	3 ans	Produits chimiques, encres, colles
A2A	Italie	>5 ans	Services publics
Adecco	Italie	3 ans	Services RH
Alpiq	Suisse	4 ans	Services publics
Centrica	Italie	2 ans	Services de maintenance
Coservice	Italie	4 ans	Conception, mise en fonction des installations
Demid	Italie	2 ans	Services de maintenance
Fildis Impianti	Italie	>5 ans	Services de maintenance
Geodis RT ITALIA Srl	Italie	>5 ans	Logistique
Gi Group	Italie	3 ans	Services RH
UPS	États-Unis	>5 ans	Logistique

Note méthodologique : Les fournisseurs inclus dans ce rapport représentent 75 % des achats auprès des principaux fournisseurs dans le budget de Rotolito en 2023 et, en particulier, 94 % du total des achats de papier pour 2023. Le périmètre comprend Rotolito S.p.A. (Pioltello, Cernusco S/N, Capriate), Nava Press Srl et Rotolito Romania.

91

Qualité certifiée : l'excellence qui fait la différence

Depuis le début de notre activité, nous nous sommes toujours attachés à prendre soin de nos clients, en nous efforçant de comprendre leurs besoins, de maintenir une communication ouverte, correcte et transparente, et de fournir des solutions de grande qualité qui optimisent les coûts et l'impact sur l'environnement. Cette collaboration a toujours favorisé la fidélité et la croissance mutuelle.

Il est essentiel pour nous de maintenir des normes d'excellence élevées, en veillant à ce que chaque étape de notre production réponde à des critères stricts en matière de qualité et de durabilité. Grâce à ces engagements, nous avons réussi à nous forger une réputation solide et fiable au fil du temps, tout en continuant à croître et à innover dans le respect de nos valeurs fondamentales.

Répondre aux besoins des clients signifie pour nous dépasser les attentes avec des services supplémentaires, en anticipant les besoins des éditeurs et des entreprises. C'est pourquoi, en 2013, les usines de Pioltello, Cernusco sul Naviglio et Capriate ont obtenu la certification ISO 9001:2015 pour la gestion de la qualité. Cette certification nous incite à améliorer continuellement la qualité de nos produits et services, en réduisant les non-conformités et en assurant le contrôle des processus, afin d'offrir une expérience supérieure, dans le respect des réglementations applicables aux secteurs.

L'engagement en faveur de la qualité de Rotolito Romania

Rotolito Romania a obtenu la certification ISO 9001:2008 et, en 2016, elle a effectué la transition vers la nouvelle norme ISO 9001:2015.

Depuis 2020, Rotolito Romania a connu une profonde transformation, qui lui a permis d'intégrer pleinement les critères ESG du Groupe Rotolito. La fusion a permis de concentrer davantage la production roumaine sur les livres cartonnés pour enfants,

en appliquant des normes de sécurité et de qualité encore plus élevées qui sont fondamentales pour le public cible de ces produits. En ce sens, le pôle de production de Bucarest est autorisé à produire des livres pour ses clients sous licence Disney et NBCU, et il est un fabricant autorisé Facility and Merchandise Authorization (FAC - 029225) pour la fabrication de produits sous licence Disney depuis 2015.

Toujours en lien avec son segment particulier de production, le site de Rotolito Romania produit des livres conformes aux exigences de la directive sur les jouets (EN71), tout comme les sites de production de Pioltello, Capriate et Nava Press. Il s'agit, d'une part, d'utiliser des matériaux et des produits chimiques 100 % conformes et alignés avec la directive REACH et, d'autre part, de respecter les critères de sécurité propres aux produits destinés aux enfants, par exemple les livres dont l'intérieur est plastifié, avec des coins arrondis, des couvertures en éponge, etc.

Depuis cette année, enfin, le processus de production de Rotolito Romania a également été aligné avec les exigences spécifiques de la directive CE.

Objectifs futurs : contrôle qualité de Nava Press sur tous les sites de production du Groupe

La qualité de nos produits est une priorité majeure pour Rotolito, une exigence des clients, de l'environnement et de la communauté. Nous la considérons comme une valeur absolue, qui doit être constamment analysée, contrôlée, mesurée et améliorée afin de répondre à l'évolution continue des besoins, de la réglementation et de la technologie. C'est pourquoi nous nous sommes fixé pour objectif d'améliorer nos procédures d'« assurance qualité » en 2024, et nous nous engageons à étendre le système à tous nos sites de production.

ISO 9001 Système de gestion de la qualité

Il démontre la capacité d'une organisation à fournir des produits conformes aux exigences des clients et aux réglementations applicables. Il promeut des objectifs d'amélioration continue de la qualité et fournit des outils pour les atteindre, en assurant un contrôle constant des processus de production. Ce système permet de réduire les cas de non-conformité et les coûts associés, ce qui témoigne de l'engagement de l'entreprise en faveur de la qualité et de la satisfaction des clients.

Sites certifiés



ROTOLITO S.p.A.
Site de Pioltello
Cernusco sul Naviglio
Capriate San Gervasio.

Domaines d'application : prépresse, impression, reliure et logistique pour les imprimés commerciaux, publicitaires et éditoriaux ; catalogues, magazines, livres, dictionnaires, manuels scolaires et matériel promotionnel.



ROTOLITO ROMANIA SA
Site de Pantelimon, Bucarest

Domaines d'application : prépresse, impression offset et rotative offset, reliure et logistique pour les imprimés commerciaux, publicitaires et éditoriaux ; catalogues, magazines, livres, dictionnaires, manuels scolaires et matériel promotionnel.

ISO 12647 Process Standard Offset

La certification ISO 12647 (FOGRA) garantit la qualité du processus d'impression offset dans l'ensemble du flux de travail, depuis la création des données jusqu'à l'impression finale. Reconnue internationalement, cette certification garantit l'efficacité, le contrôle et la prévisibilité de la reproduction et de la qualité des couleurs.

Sites certifiés



ROTOLITO S.p.A.
Site de Pioltello

Domaines d'application : gestion certifiée des couleurs, création d'épreuves contractuelles, fabrication standardisée de plaques, tirages sur des presses feuille à feuille et des presses offset selon les normes Process Standard Offset.

Contributions aux communautés locales et internationales et soutien aux associations caritatives

Nous voulons avoir un impact positif sur les communautés au sein desquelles nous opérons, envers lesquelles nous cultivons un sens profond de la responsabilité qui enrichit notre parcours vers une gestion toujours plus en plus vertueuse. Nous nous efforçons de faire en sorte que les territoires qui abritent nos sites de production soient perçus comme des lieux ouverts au partage de solutions et d'avantages communs.

C'est pourquoi nous participons activement à la croissance des communautés, que nous soutenons grâce à divers projets de développement durable, au niveau local et international, en renforçant le tissu social et en créant un cercle vertueux de prospérité et de progrès partagé.

Nous sommes convaincus que l'engagement civique est un outil puissant pour générer un impact positif. En témoigne la collaboration née

en 2023 entre HarperCollins, Creative Artists Agency (CAA), Endless OS Foundation et l'International Rescue Committee (IRC) pour la réalisation d'un grand projet destiné aux jeunes réfugiés ukrainiens accueillis à la Mary's School de Londres. Pour l'occasion, une centaine de contes de fées et d'histoires parmi les plus appréciés et les plus populaires ont été réimprimés et traduits en ukrainien, puis distribués aux jeunes réfugiés âgés de 5 à 18 ans à partir du 21 décembre 2023. Ce projet est un exemple concret d'inclusion et d'intégration culturelle reposant sur la diffusion de papier imprimé, mais aussi de partage de valeurs avec nos clients. Nous avons soutenu l'initiative en contribuant à l'impression de 7 titres, soit quelque 6 000 exemplaires au total.

De plus, en 2023, nous avons réaffirmé notre engagement à soutenir la Fondazione Francesca Rava – NPH Italia Ente del Terzo Settore, qui accompagne des enfants, des adolescents et des femmes issus de familles dont la situation est difficile et fragile, en Italie, en Haïti et dans le monde entier. Nous avons fourni des services pour une valeur de 15 000 euros.

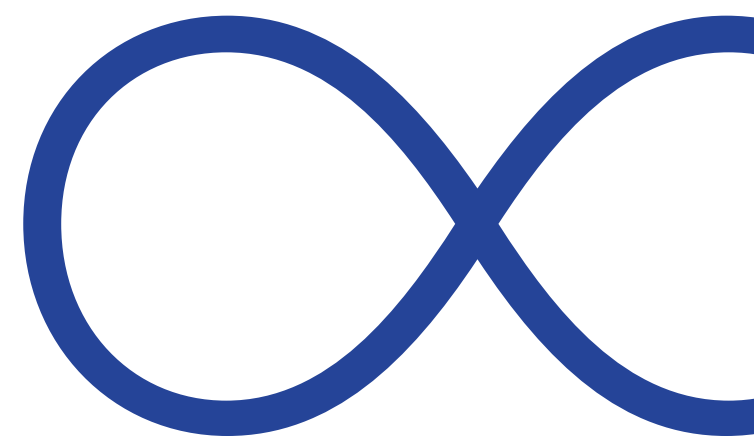
Partage des connaissances dans notre écosystème

En 2023, Rotolito a lancé dans une stratégie de communication visant à renforcer les liens avec ses clients et ses parties prenantes en s'appuyant sur différents canaux numériques. L'un des outils clés de cette stratégie est notre lettre d'information, conçue pour tenir tous nos partenaires au fait des dernières nouveautés, des initiatives et des réussites de l'entreprise. Il ne s'agit pas uniquement de célébrer nos réalisations, cette mise à jour régulière démontre également le principe d'interdépendance et son potentiel démultiplicateur sur les vertus durables, en offrant un regard approfondi sur les activités qui promeuvent la durabilité et le progrès partagé.

Parallèlement, nous avons renforcé notre présence sur LinkedIn, en affectant une ressource professionnelle à la gestion des profils de Rotolito et de Nava Press, utilisant désormais cette plateforme pour transmettre les valeurs de Rotolito à un public plus vaste. À travers des messages, des articles et des mises à jour, nous communiquons régulièrement sur nos innovations, nos pratiques durables et nos réussites, ce qui consolide notre réputation de leader dans le secteur de l'impression et notre capacité à intégrer le développement durable dans nos stratégies commerciales.

Notre blog, exclusivement dédié aux nouvelles et aux initiatives liées au développement durable, sert d'archive d'informations et de ressources. Il nous permet de rassembler et diffuser les résultats concrets de nos engagements dans tous les domaines de la gouvernance et des opérations, offrant ainsi une vue d'ensemble de notre parcours vers le développement durable. Si cet espace en ligne documente nos progrès, il sert également de source d'inspiration pour les autres acteurs du secteur, en promouvant une culture de la transparence et de l'amélioration continue.

À travers ces canaux, Rotolito s'efforce de créer une communication ouverte et transparente, qui met en lumière notre rôle actif dans la construction d'un avenir durable et prospère pour toutes les parties concernées.



Cultiver les talents de demain pour améliorer les normes du secteur

L'interdépendance implique également la diffusion de nos connaissances et la promotion de notre secteur comme un vecteur de valeurs en matière de professionnalisme, d'opportunités d'emploi et de compétences à transmettre aux nouvelles générations. C'est pourquoi nous consacrons beaucoup de temps à recevoir des étudiants d'instituts d'arts graphiques et à donner des cours dans des masters d'édition, tout en participant à des initiatives visant à accroître l'intérêt des enfants pour les livres imprimés.

Nous nous engageons à impliquer les nouvelles générations dans notre métier qui est aussi fascinant qu'ancien, et nous sommes déterminés à cultiver les talents de demain. Depuis des années, nous organisons des visites des sites de production de Rotolito et de Nava Press ; elles donnent un aperçu de l'écosystème complexe de l'édition de prestige, de l'impression en général et de l'ingénierie requise pour le packaging de luxe. Ces initiatives rapprochent les jeunes du monde du travail, mais aussi et surtout de notre vision et de notre mission : redonner son importance et sa beauté à notre métier.

En 2023, nous avons continué à consacrer du temps et de l'expertise aux visites de plusieurs écoles locales proposant des formations dans les domaines des arts graphiques et visuels. Nos rencontres avec des étudiants de la Nuova Accademia di Belle Arti (NABA), de l'Institut Rizzoli, de l'Institut d'enseignement supérieur Carlo Emilio Gadda et du Centre de formation professionnelle (CFP) Bauer confirment que le lien entre les jeunes et les livres et produits en papier reste fort. Nous avons tiré de ces expériences un certain nombre de considérations importantes : le système scolaire semble bien intégrer les différents supports, sans diaboliser le numérique mais en tenant compte des risques possibles que son utilisation abusive peut entraîner sur le plan cognitif et émotionnel. Notre secteur suscite de la curiosité quant aux rôles et aux compétences à acquérir, comme en témoignent les nombreuses

demandes de stages qui se transforment souvent en emplois. Récemment, trois stages effectués chez Nava Press ont débouché sur des emplois stables, ce qui confirme la valeur de notre investissement dans les initiatives en faveur de la jeunesse. L'intérêt pour l'environnement est très fort : presque toutes les classes nous ont posé des questions à ce sujet, ce qui nous a permis de diffuser des informations sur les innovations que nous réalisons, sur les processus que nous adoptons et sur les engagements de Rotolito pour l'avenir. Nous avons pu rassurer les jeunes sur le fait que, grâce à une synergie entre l'industrie et l'artisanat, il est possible de contribuer à la protection de la planète, de valoriser les métiers italiens d'excellence et de préserver la beauté en tant que valeur universelle.

Notre collaboration avec l'Institut Rizzoli, qui a débuté en 2017, est un bon exemple de notre engagement à préserver la tradition et l'importance économique des arts graphiques. Depuis notre entrée dans le Conseil d'administration en 2018, nous imprimons gratuitement environ 600 exemplaires du calendrier *La cartella del pubblicitario* réalisé par les étudiants de dernière année, qu'ils peuvent utiliser comme portfolio pour faciliter leur entrée dans le monde du travail.

Préparer les nouvelles générations aux exigences de notre marché est un défi complexe mais qu'il est indispensable de relever, d'autant qu'il correspond parfaitement à la contribution que nous souhaitons apporter en tant qu'entreprise. En 2023, nous avons poursuivi nos conférences ouvertes pour le Master d'édition organisé par la Fondation Arnoldo et Alberto Mondadori et par sa responsable pédagogique, Elettra Capisani, qui ont porté leur choix sur le Groupe Rotolito en tant qu'exemple d'excellence industrielle pour la formation des futurs professionnels du secteur. Le directeur commercial de Rotolito a donné une conférence approfondie sur l'histoire et l'évolution de l'entreprise, depuis l'impression du premier Diabolik jusqu'à la présentation des innovations de notre Paper Cube. La responsable du département technique de Rizzoli-Mondadori Electa, qui est également enseignante du Master, est venue avec sa classe sur notre site de Pioltello, pour donner un cours enrichi de son expérience et de ses objectifs d'étude spécifiques.

Rotolito Romania cultive les talents dans un marché émergent

En 2023, nous avons élargi notre visibilité à l'échelle globale en incluant pour la première fois Rotolito Romania dans une initiative internationale de grande valeur. En coopération avec l'Université de Moldavie, basée à Chişinău, nous avons lancé des programmes de stages pour un groupe de jeunes étudiants intéressés par les secteurs de l'imprimerie et de l'édition, dans le cadre de la préparation de leurs examens finaux.

Il s'agissait d'un programme de rotation d'un mois, au cours duquel les étudiants ont eu la possibilité d'explorer différents domaines de notre entreprise, en passant une semaine dans chaque département. À la fin de ce parcours, nous avons organisé une séance d'orientation professionnelle, pour discuter avec les stagiaires des différentes opportunités de carrière disponibles. Les plus motivés ont pu consulter les offres d'emploi futures, avec la possibilité de nous rejoindre une fois leurs études terminées. Cette initiative a permis non seulement de promouvoir notre image au niveau international, mais aussi de former et d'attirer de nouveaux talents dans notre secteur.

Un réseau de valeur interconnecté

Nous participons activement à des salons, des conférences et des associations industrielles pour mettre en commun notre expertise et contribuer au développement de l'industrie de l'impression et du packaging. Depuis 2017, nous sommes membres fondateurs de la Fédération du papier et du graphisme (Federazione Carta e Grafica), qui représente les filières industrielles d'Acimga, Assocarta et Assografici. Paolo Bandecchi, notre fondateur et président, est l'actuel vice-président de la Fédération, élu pour une première période de deux ans en 2021-2023, puis reconduit pour 2023-2025.

Nous participons à des événements importants qui rassemblent la filière de l'imprimerie pour discuter des défis et des opportunités en lien avec la durabilité et l'innovation dans notre secteur. Le Forum du livre du futur 2023, par exemple, a présenté les progrès de l'initiative Publishing 2030 Accelerator, qui vise à promouvoir la durabilité dans l'édition de livres. Le groupe de travail, composé de diverses parties prenantes, est en train d'élaborer une méthodologie internationale pour calculer les émissions de CO₂ générées au cours du cycle de vie d'un livre.

Le 1^{er} décembre 2023, à Milan, s'est tenue la 32^e édition du Premio Oro della Stampa, un prix prestigieux qui récompense l'excellence dans le secteur de l'impression et de la transformation en Italie. Depuis plus de 30 ans, ce prix met en valeur l'innovation technologique, le leadership entrepreneurial et la créativité du secteur en Italie, en récompensant ses grands protagonistes. La remise des prix était organisée à l'issue du Print Economic Forum 2023, un moment d'exploration de sujets tels que l'innovation, les questions ESG et l'intelligence artificielle.

Nous avons également participé à PRINT4ALL, le plus gros salon consacré à l'industrie de l'impression et de la transformation. L'édition 2023 se concentrait sur trois domaines principaux : emballage et étiquetage, impression commerciale et arts graphiques, impression industrielle et grand format. Le mot clé de l'événement a été la « convergence », qui reflète l'intégration des technologies, des applications et des marchés pour promouvoir une impression durable et efficace dans les différents segments du secteur.

La FESPA est une fédération mondiale qui réunit des associations nationales du secteur de la sérigraphie, de l'impression numérique et de l'impression textile. Le Salon mondial de l'impression FESPA, le principal salon européen pour ces secteurs, s'est tenu en Allemagne en mai 2023. Des centaines d'exposants y ont présenté leurs dernières innovations et leurs nouveaux produits dans les domaines du graphisme, de la décoration, de l'emballage, des applications industrielles et du textile.

Coévolution de la valeur avec notre chaîne d'approvisionnement

Les chaînes d'approvisionnement sont le moteur de l'économie mondiale ; elles relient les entreprises et les personnes au-delà des frontières géographiques et culturelles. La gestion durable de la chaîne d'approvisionnement devient de plus en plus centrale pour le développement durable des entreprises, car elle leur permet de contrôler leur impact environnemental, social et économique et de promouvoir des pratiques de gouvernance responsables. L'objectif est de générer une valeur sociale, environnementale et économique à long terme en soutenant des pratiques commerciales éthiques chez toutes les parties prenantes. Au niveau global, plusieurs pays ont déjà adopté des réglementations relatives à la chaîne d'approvisionnement. Contrairement à d'autres États européens, l'Italie n'a pas encore adopté de loi spécifique en la matière. Cependant, parce que Rotolito est une entreprise pionnière dans l'adoption de nouvelles perspectives, nous souhaitons participer activement à ce progrès, en nous préparant pour anticiper les réglementations à venir et en trouvant des moyens innovants pour améliorer l'impact social et environnemental de nos activités.

Nous nous sommes engagés dans une démarche pluriannuelle de développement durable dont le but est de créer de la valeur partagée tout au long de la chaîne de valeur.

C'est pourquoi nous considérons qu'il est indispensable de concevoir un cadre de référence établissant une nouvelle relation avec les fournisseurs, fondée sur les principes de coévolution et de transparence. En 2023, une auto-évaluation a été réalisée avec les membres de l'équipe de Rotolito pour connaître leur perception des performances de leurs fournisseurs et des pratiques de gestion de la chaîne d'approvisionnement de l'entreprise. Une équipe spécialisée a examiné le niveau de maturité et de cohérence de la gestion de la chaîne d'approvisionnement par rapport à nos objectifs. Cette analyse préliminaire nous a permis d'élaborer un plan d'amélioration stratégique pour l'avenir, avec l'intention de contrôler en permanence l'ensemble de notre chaîne de fournisseurs. Cette évaluation a constitué le point de départ de la stratégie de gestion de la chaîne d'approvisionnement qui prévoit, pour 2024, une cartographie détaillée des fournisseurs, l'élaboration d'un cadre de qualification et d'évaluation des fournisseurs et la rédaction d'un code de conduite. Enfin, nous avons l'intention d'approfondir le dialogue avec les fournisseurs de services logistiques pour calculer notre empreinte carbone, ce qui nous permettra de prendre encore davantage conscience de notre situation actuelle et de déterminer les principaux acteurs de notre chaîne, leurs domaines d'amélioration et leurs lieux d'opération.



Supply chain evolution model, par



Note méthodologique

Le Rapport sur le développement durable de Rotolito S.p.A., rédigé chaque année sur une base volontaire, a pour but de rendre compte avec une précision croissante des performances environnementales, sociales et de gouvernance (ESG). Ce document représente une étape fondamentale dans le parcours de Rotolito vers une intégration complète du développement durable dans son modèle d'affaires et sa culture d'entreprise. Il vise à fournir aux parties prenantes internes et externes une vue d'ensemble claire, complète et transparente des activités, des projets, des engagements et des objectifs à court et moyen terme, ainsi que des résultats obtenus, dans l'optique de générer de la valeur commune à long terme.

Approuvé par le Conseil d'administration le 30 septembre 2024, le Rapport est préparé conformément aux normes de la Global Reporting Initiative (GRI, version 2021), selon la modalité « en référence à ». Le document se réfère en particulier aux normes énumérées dans le tableau de l'Index du contenu de la GRI (voir le paragraphe suivant), qui indique, pour chaque indicateur et thème "matériel", la section du Rapport dans laquelle se trouve le contenu pertinent. Pour l'analyse de matérialité et la rédaction ultérieure du document, nous nous sommes appuyés sur la première série de lignes directrices de l'EFRAG publiées en décembre 2023 pour le secteur des médias et de la communication, sur les paramètres d'EcoVadis, du B Impact Assessment (BIA), de Morgan Stanley Capital Investment (MSCI) et de ROBECOSAM ainsi que sur les lignes directrices du Sustainability Accounting Standards Board (SASB) pour le secteur des médias et du divertissement.

Le principe de matérialité guide la portée et la qualité des rapports sur le développement durable. Nous avons sélectionné les thèmes traités en fonction de leur pertinence, pour refléter les attentes des parties prenantes internes et externes et les impacts significatifs des activités de l'entreprise sur l'environnement et la société, ainsi que les risques et les opportunités propres à Rotolito.

Sauf mention contraire, les données et les informations présentées couvrent la période allant du 1^{er} janvier au 31 décembre 2023. Lorsqu'elles sont disponibles, nous indiquons également les données comparatives pour la période de deux ans 2022-2023, afin de fournir une vue plus complète de l'évolution de la performance de Rotolito au fil du temps. Pour garantir une représentation fidèle de nos performances, nous privilégions les indicateurs qualitatifs et quantitatifs qui sont directement détectables et mesurables, et nous n'avons recours aux estimations que dans quelques cas, dûment signalés. Sauf indication contraire, les données présentées proviennent des systèmes de gestion internes.

Le périmètre de reporting des données et informations environnementales et sociales se réfère à la société mère Rotolito S.p.A. (dont le siège social est sis Piazzale Luigi Cardorna 6, 20123, à Milan, Italie, tandis que les bureaux d'administration centrale se situent Via Sondrio 3, 20096, à Pioltello, dans la province de Milan) et aux filiales Nava Press Srl et Segraf Litorama Srl. Lorsque cela était possible (et ces cas sont systématiquement signalés), nous avons également inclus la filiale Rotolito Romania SA dans le périmètre du rapport.

Le Rapport sur le développement durable a été préparé avec l'assistance technique et méthodologique de NATIVA Srl SB et n'a pas fait l'objet d'une vérification par une tierce partie. Pour plus de détails sur les objectifs, les indicateurs et les résultats obtenus ou pour nous fournir des commentaires sur ce Rapport, veuillez envoyer une demande à l'adresse sustainability@rotolito.com

INDEX DU CONTENU GRI

Rotolito S.p.A. déclare les informations mentionnées dans le présent Index du contenu de la GRI pour la période du 01/01/2023 au 31/12/2023 selon la modalité « en référence à ».

NORME GRI	INFORMATIONS	PARAGRAPHE - NOTES
GRI 2 : Informations générales 2021	2-1 Informations sur l'organisation	PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ Un équilibre vertueux entre innovation et tradition Nos marques NOTE MÉTHODOLOGIQUE
	2-2 Entités incluses dans le rapport sur le développement durable de l'organisation	NOTE MÉTHODOLOGIQUE
	2-3 Période visée par le rapport, fréquence et point de contact	NOTE MÉTHODOLOGIQUE
	2-4 Révision des informations	Pas de révision
	2-5 Assurance externe	Le présent rapport ne fait pas l'objet d'une assurance externe
	2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations commerciales	PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ Technologie, produits et services : notre chaîne de valeur
	2-7 Employés	PERSONNES Nous cultivons les talents de notre capital humain ANNEXE Tab. Total du personnel salarié selon le type de contrat et le genre Tab. Total du personnel salarié selon le type d'emploi et le genre
	2-8 Travailleurs non salariés	PERSONNES Nous cultivons les talents de notre capital humain ANNEXE Tab. Total du personnel non salarié selon le genre
	2-9 Structure de gouvernance et composition de l'organe de gouvernance	GOUVERNANCE La structure du Groupe Rotolito ANNEXE Tab. Composition du Conseil d'administration de Rotolito S.p.A.

NORME GRI	INFORMATIONS	PARAGRAPHE - NOTES
GRI 2 : Informations générales 2021	2-10 Nomination et sélection des membres du principal organe de gouvernance	GOUVERNANCE La structure du Groupe Rotolito
	2-11 Président du principal organe de gouvernance	Le président n'occupe pas de poste dans la haute direction de Rotolito S.p.A.
	2-12 Rôle du principal organe de gouvernance dans le contrôle de la gestion de l'impact	GOUVERNANCE Gouvernance de la durabilité
	2-13 Délégation de responsabilité pour la gestion de l'impact	GOUVERNANCE Gouvernance de la durabilité
	2-14 Rôle du principal organe de gouvernance dans la préparation des rapports sur le développement durable	GOUVERNANCE Gouvernance de la durabilité
	2-16 Communication des questions critiques	L'entreprise applique le Modèle 231, conformément auquel elle vérifie et gère les questions critiques, avec la nomination d'un Conseil de surveillance indépendant, qui fait régulièrement rapport au Conseil d'administration. Parmi les activités contrôlées figure, par exemple, la procédure pour les lanceurs d'alerte. Aucun lanceur d'alerte n'a fait de signalement au cours de la période visée par le rapport.
	2-17 Connaissance collective du principal organe de gouvernance	GOUVERNANCE Gouvernance de la durabilité
	2-18 Évaluation des performances du principal organe de gouvernance	À ce jour, il n'existe pas de procédure d'évaluation des performances du Conseil d'administration en matière de supervision de la gestion de l'impact.
	2-19 Règles concernant la rémunération	Une rémunération fixe est définie pour tous les cadres supérieurs. S'y ajoute, pour certains rôles clés, une rémunération variable fondée sur des objectifs. Pour certains postes, une rémunération est prévue au titre de l'accord de non-concurrence.
	2-20 Procédure de détermination des rémunérations	Le CA détermine les objectifs, les principes et les stratégies, puis délègue aux organes exécutifs la fixation du montant des rémunérations.

NORME GRI	INFORMATIONS	PARAGRAPHE - NOTES
GRI 2 : Informations générales 2021	2-21 Ratio de rémunération totale annuelle	Le ratio entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux payée de l'organisation et la valeur médiane de la rémunération totale annuelle de tous les employés (à l'exclusion de la personne la mieux payée) est de 6,64. Le ratio entre le pourcentage d'augmentation de la rémunération totale annuelle de la personne la mieux payée de l'organisation et le pourcentage d'augmentation de la valeur médiane de la rémunération totale annuelle de tous les employés (à l'exclusion de la personne la mieux payée) est de 3,40.
	2-22 Déclaration sur la stratégie de développement durable	LETTRE AUX PARTIES PRENANTES
	2-23 Engagement relatif aux politiques de l'entreprise	GOUVERNANCE Nos normes de conduite : transparence, éthique et certifications Vous pouvez télécharger le Code d'éthique en suivant ce lien : https://www.rotolito.com/wp-content/uploads/2023/10/Codice-Etico-07_23.pdf Vous pouvez télécharger la politique relative au Système de gestion intégré en suivant ce lien : https://www.rotolito.com/wp-content/uploads/2024/03/ALL-01-PR-02-Integrated-Policy-2023-ENG-ok.pdf
	2-24 Intégration des engagements aux politiques de l'entreprise	GOUVERNANCE Nos normes de conduite : transparence, éthique et certifications. Vous pouvez télécharger le Code d'éthique en suivant ce lien : https://www.rotolito.com/wp-content/uploads/2023/10/Codice-Etico-07_23.pdf Vous pouvez télécharger la politique relative au Système de gestion intégré en suivant ce lien : https://www.rotolito.com/wp-content/uploads/2024/03/ALL-01-PR-02-Integrated-Policy-2023-ENG-ok.pdf

NORME GRI	INFORMATIONS	PARAGRAPHE - NOTES
GRI 2 : Informations générales 2021	2-26 Mécanismes permettant de demander des éclaircissements et de faire part de ses préoccupations	Vous pouvez télécharger la procédure de signalement et les coordonnées de la personne de contact pour les lanceurs d'alerte en suivant ce lien : https://www.rotolito.com/wp-content/uploads/2023/12/ROTOLITO_Procedura-whistleblowing_30.11.23.pdf
	2-27 Respect des lois et règlements	Il n'y a pas eu de cas significatifs de non-conformité aux lois et règlements applicables au cours de la période visée par le rapport.
	2-28 Appartenance à des associations	Présence du président et du directeur financier dans les comités de gestion des associations suivantes : - Assografici - Unione Industriali Grafici Cartotecnici Trasformatori Carta e Affini
	2-29 Approche adoptée pour l'implication des parties prenantes	PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ Cartographie et participation des parties prenantes
	2-30 Conventions collectives	ANNEXE Tab. Pourcentage total des employés couverts par la négociation collective
GRI 3 : Thèmes matériels 2021	3-1 Processus de détermination des thèmes matériels	PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ Analyse de matérialité, impacts et engagement des parties prenantes
	3-2 Liste des thèmes matériels	PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ Analyse de matérialité, impacts et engagement des parties prenantes
	3-3 Gestion des thèmes matériels	PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ Analyse de matérialité, impacts et engagement des parties prenantes
GRI 201 : Performances économiques 2016	201-1 Valeur économique directement générée et distribuée	GOUVERNANCE Actifs et investissements Tab. Valeur économique distribuée (en milliers d'euros et en %)

NORME GRI	INFORMATIONS	PARAGRAPHE - NOTES
GRI 204 : Pratiques relatives aux provisions 2016	204-1 Proportion des dépenses effectuées auprès de fournisseurs locaux	PRÉSENTATION DE LA SOCIÉTÉ Faits marquants 2023 ANNEXE Tab. Informations sur la chaîne d'approvisionnement
GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016	205-3 Cas de corruption confirmés et mesures prises	Il n'y a pas eu de cas de corruption au cours de la période visée par le rapport.
GRI 301 : Matériaux 2016	301-1 Matériaux utilisés en poids ou en volume	ENVIRONNEMENT Durabilité intégrée et interdépendance : la vision de Rotolito pour un avenir responsable ANNEXE Tab. Poids des matériaux utilisés
GRI 302 : Énergie 2016	302-1 Consommation d'énergie au sein de l'organisation	ENVIRONNEMENT Nos solutions dans un scénario énergétique de plus en plus complexe Tab. Analyse des besoins en énergie
	302-3 Intensité énergétique	ENVIRONNEMENT Nos solutions dans un scénario énergétique de plus en plus complexe Tab. Analyse des besoins en énergie
	302-4 Réduction de la consommation d'énergie	ENVIRONNEMENT Nos solutions dans un scénario énergétique de plus en plus complexe
GRI 304 : Biodiversité 2016	GRI 304-1 Sites opérationnels détenus, loués ou gérés à l'intérieur ou à proximité de zones protégées et de zones de grande valeur sur le plan de la biodiversité en dehors des zones protégées	Rotolito ne possède ni n'exploite d'établissements situés à proximité de zones protégées ou comprenant des zones protégées ou des zones de grande biodiversité en dehors des zones protégées, ni n'exerce d'activités à proximité de telles zones.
	304-2 Impacts significatifs des activités, produits et services sur la biodiversité	ENVIRONNEMENT Durabilité intégrée et interdépendance : la vision de Rotolito pour un avenir responsable
GRI 305 : Émissions 2016	305-1 Émissions directes de gaz à effet de serre (scope 1)	ENVIRONNEMENT Efficacité et efficience de notre engagement à réduire les émissions Tab. Empreinte carbone (scopes 1-2-3)

NORME GRI	INFORMATIONS	PARAGRAPHE - NOTES
GRI 305 : Émissions 2016	305-2 Émissions indirectes de gaz à effet de serre dues à la consommation d'énergie (scope 2)	ENVIRONNEMENT Efficacité et efficience de notre engagement à réduire les émissions Tab. Empreinte carbone (scopes 1-2-3)
	305-3 Autres émissions indirectes de gaz à effet de serre (Scope 3)	ENVIRONNEMENT Efficacité et efficience de notre engagement à réduire les émissions Tab. Empreinte carbone (scopes 1-2-3)
	305-4 Intensité des émissions de gaz à effet de serre	ENVIRONNEMENT Efficacité et efficience de notre engagement à réduire les émissions Tab. Empreinte carbone (scopes 1-2-3)
	305-5 Réduction des émissions de gaz à effet de serre	ENVIRONNEMENT Efficacité et efficience de notre engagement à réduire les émissions
GRI 306 : Déchets 2020	306-3 Déchets produits	ENVIRONNEMENT Gestion des déchets et philosophie anti-gaspillage Tab. Composition des déchets (en tonnes)
	306-4 Déchets recyclés, réutilisés ou valorisés	ENVIRONNEMENT Gestion des déchets et philosophie anti-gaspillage ANNEXE Tab. Déchets dangereux et non dangereux recyclés, réutilisés ou valorisés (t)
	306-5 Déchets à éliminer	ENVIRONNEMENT Gestion des déchets et philosophie anti-gaspillage ANNEXE Tab. Déchets dangereux et non dangereux à éliminer (t)
GRI 401 : Emploi 2016	401-1 Nombre total et pourcentage de nouvelles embauches et rotation du personnel, selon l'âge, le genre et la région	PERSONNES Nous cultivons les talents de notre capital humain ANNEXE Tab. Nouvelles recrues selon l'âge et le genre Tab. Nombre de fins de contrat selon l'âge et le genre

NORME GRI	INFORMATIONS	PARAGRAPHE - NOTES
GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018	403-1 Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	PERSONNES Santé et sécurité
	403-2 Identification des dangers, évaluation des risques et enquêtes sur les accidents	PERSONNES Santé et sécurité
	403-3 Services de santé au travail	PERSONNES Santé et sécurité
	403-5 Formation des travailleurs en matière de santé et de sécurité	PERSONNES Santé et sécurité
	403-9 Accidents du travail	PERSONNES Santé et sécurité Tab. Accidents du travail des membres du personnel
	403-10 Maladie professionnelle	PERSONNES Santé et sécurité Tab. Accidents du travail des membres du personnel
GRI 404 : Formation et éducation 2016	404-1 Nombre annuel moyen d'heures de formation par membre du personnel	PERSONNES Nous cultivons les talents de notre capital humain Depuis toujours, les personnes d'abord ANNEXE Tab. Nombre total d'heures de formation dispensées selon le type de contrat et le genre Tab. Nombre total d'heures de formation dispensées selon le type de contrat et le genre
	404-2 Programmes de mise à jour des compétences des membres du personnel et d'aide à la transition	PERSONNES Depuis toujours, les personnes d'abord
GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016	405-1 Diversité dans les organes de gouvernance et parmi les membres du personnel	ANNEXE Tab. Répartition de l'ensemble du personnel selon l'âge et le genre Tab. Composition du Conseil d'administration de Rotolito S.p.A.

NORME GRI	INFORMATIONS	PARAGRAPHE - NOTES
GRI 415 : Politiques publiques 2016	415-1 Contributions à des partis politiques	Il n'y a pas eu de contributions à des partis politiques, qu'elles soient financières ou en nature.
GRI 417 : Marketing et étiquetage 2016	417-1 Exigences en matière d'étiquetage et d'information sur les produits et services	Les exigences en matière d'information et d'étiquetage se rapportent au contenu et, en particulier, à la présence éventuelle de substances susceptibles d'avoir un impact environnemental ou social, ainsi qu'aux modalités d'élimination des produits.
	417-2 Cas de non-conformité concernant l'étiquetage et les informations sur les produits et services	Il n'y a pas eu de cas de non-respect de la réglementation susceptibles d'entraîner des sanctions ou des amendes, ou de non-conformité aux codes d'autorégulation. En 2022, nous avons relevé un seul cas mineur de non-conformité à la suite d'un audit du FSC qui a donné lieu à un avertissement, et nous y avons remédié rapidement.
	417-3 Cas de non-conformité concernant les communications de marketing	Aucun cas de non-conformité ne s'est produit.

Annexe

[GRI 301-1]
Poids des matériaux utilisés (kg)¹³

	2022		2023	
	Poids des maté- riaux utilisés (kg)	%	Poids des maté- riaux utilisés (kg)	%
Matières premières et produits semi-finis	110 171 224,56	95,33 %	75 933 558,52	95,04 %
Papier*	101 074 724,96	87,46 %	69 526 874,84	87,02 %
Carton*	4 408 506,41	3,81 %	2 743 403,37	3,43 %
Tissus	77 254,48	0,07 %	99 361,39	0,12 %
Encres	2 832 659,08	2,45 %	2 361 264,52	2,96 %
Plastique et feuilles pour les finitions	11 664,27	0,01 %	7 768,64	0,01 %
Produits chimiques	1 160 068,60	1,00 %	777 720,97	0,97 %
Feuilles de finition	-	0,00 %	-	0,00 %
Colles	372 485,00	0,32 %	302 345,00	0,38 %
Vernis	131 043,00	0,11 %	67 642,50	0,08 %
Métal	34 856,00	0,03 %	37 489,00	0,05 %
Cartons semi-finis*	67 962,76	0,06 %	9 688,29	0,01 %
Matériaux nécessaires au processus de production	529 729,69	0,46 %	650 474,91	0,81 %
Pièces détachées et auxiliaires métalliques	14 835,40	0,01 %	3 130,00	0,00 %
Plaques de métal	406 175,58	0,35 %	356 855,37	0,45 %
Plastique de sous-blanchet	8 121,00	0,01 %	14 516,83	0,02 %
Produits chimiques de désinfection	85 268,90	0,07 %	270 091,59	0,34 %
Blanchet*	15 328,81	0,01 %	5 881,12	0,01 %
Matériaux d'emballage	4 869 815,50	4,21 %	3 311 059,33	4,14 %
Plastique	275 175,04	0,24 %	282 646,24	0,35 %
Palettes*	4 555 811,98	3,94 %	2 988 611,80	3,74 %
Carton*	29 310,47	0,00 %	37 890,29	0,00 %
Métal	9 518,00	0,01 %	1 911,00	0,00 %
TOTAL	115 570 769,74	100 %	79 895 092,76	100 %

*Matériaux renouvelables

¹³ Le périmètre d'analyse comprend Rotolito S.p.A. (Pioltello, Cernusco S/N, Capriate) et Nava Press Srl.

[GRI 306-4]
Déchets dangereux et non dangereux recyclés, réutilisés ou valorisés (t)¹⁴

Déchets recyclés, réutilisés ou valorisés	2022	2023
Déchets dangereux	139,36	143,03
Préparation de la réutilisation	0	0
Recyclage	0	0
Autres opérations de récupération	139,36	143,03
Déchets NON dangereux	21 793,51	22 707,77
Préparation de la réutilisation	0	0
Recyclage	0	0
Autres opérations de récupération ¹⁵	21793,51	22707,77
TOTAL	21 932,88	22 850,80

¹⁴ Le périmètre d'analyse inclut Rotolito S.p.A. (Pioltello, Cernusco S/N, Capriate) et Nava Press Srl.

¹⁵ Il n'a pas été possible de décomposer ultérieurement ce chiffre entre les opérations de réutilisation et celle de recyclage, car les entreprises de récupération stockent temporairement les déchets dans des entrepôts, pour ensuite les éliminer dans le cadre d'activités de valorisation (R1-R9) et de traitement-élimination (D1-D9). C'est pourquoi ce chiffre est indiqué sous forme agrégée avec la formule plus générique « autres formes de récupération ».

[GRI 306-5]
Déchets dangereux et non dangereux à éliminer (t)¹⁶

Déchets à éliminer	2022	2023
Déchets dangereux	542,03	619,01
Incinération (avec récupération d'énergie)	0,00	0,00
Incinération (sans récupération d'énergie)	0,00	0,00
Mise en décharge	0,00	0,00
Autres opérations d'élimination	542,03	619,01
Déchets NON dangereux	739,42	917,77
Incinération (avec récupération d'énergie)	0,00	0,00
Incinération (sans récupération d'énergie)	0,00	0,00
Mise en décharge	0,00	0,00
Autres opérations d'élimination ¹⁷	739,42	917,77
TOTAL des déchets à éliminer	1 281,45	1 536,78

¹⁶ Le périmètre d'analyse inclut Rotolito S.p.A. (Pioltello, Cernusco S/N, Capriate) et Nava Press Srl.
Il n'a pas été possible de décomposer ultérieurement ce chiffre au-delà de l'incinération avec ou sans récupération d'énergie et de la mise en décharge, car les entreprises de récupération stockent temporairement les déchets dans des entrepôts, pour ensuite les éliminer dans le cadre d'activités de valorisation (R1-R9) et de traitement-élimination (D1-D9). C'est pourquoi ce chiffre est indiqué sous forme agrégée avec la formule plus générique « autres formes de récupération ».

[GRI 2-7]
Total du personnel salarié selon le type de contrat et le genre¹⁸

	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
À durée indéterminée	79	335	414	73	312	385	78	362	440
À durée déterminée	0	0	0	0	1	1	0	1	1
Total	79	335	414	73	313	386	78	363	441

Total du personnel salarié selon le type d'emploi et le genre¹⁹

	2021			2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Temps plein	69	335	404	64	313	377	68	363	431
Temps partiel	10	0	10	9	0	9	10	0	10
Total	79	335	414	73	313	386	68	373	441

¹⁸ Le périmètre d'analyse comprend Rotolito S.p.A. (Pioltello, Cernusco S/N, Capriate) et Nava Press Srl
¹⁹ Le périmètre d'analyse comprend Rotolito S.p.A. (Pioltello, Cernusco S/N, Capriate) et Nava Press Srl

[GRI 2-8]
Total du personnel non salarié selon le genre²⁰

	2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Stagiaires	-	-	-	-	2	2
Agents commerciaux	-	3	3	-	2	2
Intérimaires/travailleurs temporaires	15	60	75	-	11	11
Total	15	63	78	-	13	13

²⁰Le périmètre d'analyse comprend Rotolito S.p.A. (Pioltello, Cernusco S/N, Capriate) et Nava Press Srl

[GRI 2-30]
Pourcentage total des employés couverts par la négociation collective²¹

	2021	2022	2023
Total des employés	414	386	441
Total des employés couverts par la négociation collective	414	386	441
Pourcentage des employés couverts par la négociation collective	100 %	100 %	100 %

²¹Le périmètre d'analyse comprend Rotolito S.p.A. (Pioltello, Cernusco S/N, Capriate) et Nava Press Srl

[GRI 401-1]
Nouvelles recrues selon l'âge et le genre²²

	2022					2023				
	Moins de 30 ans	De 30 à 50 ans	Plus de 50 ans	Total	Taux	Moins de 30 ans	De 30 à 50 ans	Plus de 50 ans	Total	Taux
Hommes	-	3	8	11	3,5 %	7	77	7	91	25,1 %
Femmes	-	3	-	3	4,1 %	2	9	-	11	14,1 %
Total	-	6	8	14	3,6 %	9	86	7	102	23,1 %
Taux d'embauche	0,0 %	2,7 %	5,5 %	3,6 %		25,0 %	32,5 %	5,0 %	23,1 %	

Nombre de fins de contrat selon l'âge et le genre²³

	2022					2023				
	Moins de 30 ans	De 30 à 50 ans	Plus de 50 ans	Total	Taux	Moins de 30 ans	De 30 à 50 ans	Plus de 50 ans	Total	Taux
Hommes	0	3	29	32	10,2 %	4	24	13	41	11,3 %
Femmes	0	1	9	10	13,7 %	0	4	2	6	7,7 %
Total	-	4	38	42	10,9 %	4	28	15	47	10,7 %
Taux de fins de contrat	0,0 %	1,8 %	26,2 %	10,9 %		11,1 %	10,6 %	10,7 %	10,7 %	

²²Le périmètre d'analyse comprend Rotolito S.p.A. (Pioltello, Cernusco S/N, Capriate) et Nava Press Srl

²³Le périmètre d'analyse comprend Rotolito S.p.A. (Pioltello, Cernusco S/N, Capriate) et Nava Press Srl

[GRI 405-1]
Répartition de l'ensemble du personnel selon l'âge et le genre²⁴

	2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Moins de 30 ans	5	14	19	9	27	36
De 30 à 50 ans	39	183	222	43	222	265
Plus de 50 ans	29	116	145	26	114	140
Total	73	313	386	78	363	441

²⁴ Le périmètre d'analyse comprend Rotolito S.p.A. (Pioltello, Cernusco S/N, Capriate) et Nava Press Srl

Composition du Conseil d'administration de Rotolito S.p.A.

Membre du CA	Mandat	Autres rôles importants	Genre	Tranche d'âge
Paolo Bandecchi	Président du Conseil d'administration	Vice-président Assografici	Homme	Plus de 50 ans
Simone Bandecchi	Directeur général	-	Homme	De 30 à 50 ans
Federico Bandecchi	Directeur financier	Conseiller Unione Industriale Grafici, Président de White Star Srl	Homme	De 30 à 50 ans
Emanuele Bandecchi	Directeur des ventes et du marketing	Conseiller Institut Rizzoli	Homme	De 30 à 50 ans

[GRI 404-1]
Nombre total d'heures de formation dispensées selon le type de contrat et le genre²⁵

	2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Direction	0	0	0	0	49	49
Cadres	0	0	0	16	8	24
Employés	36	100	136	345	672	1017
Ouvriers	40	344	384	92	1829	1921
Total	76	444	520	453	2558	3011

Nombre moyen d'heures de formation dispensées selon le type de contrat et le genre²⁶

	2022			2023		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Direction	-	-	-	-	5,4	5,4
Cadres	-	-	-	8,0	1,0	2,4
Employés	0,7	1,4	1,1	6,3	8,8	7,8
Ouvriers	1,9	1,6	1,6	4,4	6,8	6,6
Total	1,0	1,4	1,3	5,8	7,0	6,8

²⁵ Le périmètre d'analyse comprend Rotolito S.p.A. (Pioltello, Cernusco S/N, Capriate) et Nava Press Srl

²⁶ Le périmètre d'analyse comprend Rotolito S.p.A. (Pioltello, Cernusco S/N, Capriate) et Nava Press Srl



MILAN
+39 02 92 19 51
info@rotolito.com
+39 02 25 29 91
milano@navapress.com

PARIS
+33 6 45 40 34 68
paris@navapress.com

GENÈVE
+41 76 36 50 680
geneve@rotolito.com

NEW YORK
+1 646 41 50 444
newyork@navapress.com

LOS ANGELES
+1 42 47 68 47 16
losangeles@navapress.com

SHANGHAI
+86 21 53 09 92 77
shanghai@navapress.com

BUCAREST
+40 21 35 17 255
info@rotolito.com

www.rotolito.com
www.navapress.com

RAPPORT SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2023